

ПРОФСОЮЗНЫЙ

**Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности**

К О Н Т У Р



И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь



11-2020

Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП

Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация

*Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП
можно на сайте www.profatom.ru (раздел «Библиотека») →
Архив изданий находится там же*



Оглавление

1. В МИРЕ	3
1.1. Президент Всемирного ядерного университета считает, что развитые ядерные страны должны возглавить движение за устойчивое развитие	3
1.2. Завершила работу 340-я сессия Административного совета МОТ	5
1.3. Правительство Украины дало старт новой системе пенсионного обеспечения	6
1.4. В Италии планируют создать специальные COVID-гостиницы	7
2. В СТРАНЕ	8
2.1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ в ноябре	8
2.2. Из стенограммы заседания Правительства РФ 19 ноября 2020 года	9
2.3. Какие меры поддержки есть у россиян	13
2.4. Как национальные цели помогут улучшить здоровье и побороть бедность	14
2.6. К 2030 году доходы населения и уровень пенсионного обеспечения должны расти темпами не ниже инфляции	16
2.7. Отношение пенсий к зарплатам начнет снижаться после 2030 года	17
2.8. Законопроект о молодежной политике прошёл первое чтение	18
2.9. Врачи рекомендуют после коронавируса отправляться в санаторий	19
2.10. Работодателям необходимо дать право вводить в штат медиков	19
2.11. Излишние проверки знаний по охране труда будут исключены	20
2.12. В домашнем режиме: россияне сокращают покупку одежды и походы в кафе	20
3. ПРОФСОЮЗЫ	22
3.1. Безопасность и охрана труда – приоритеты профсоюзов	22
3.2. ФНПР внесет изменения в устав	26
3.3. Члены Исполкома ФНПР обсудили подходы к профсоюзному образованию и утвердили кандидатуры новых региональных профлидеров	27
3.4. В Московской федерации профсоюзов определились с кандидатурой на пост председателя	28
3.5. Профсоюзы Северной столицы отпраздновали 115-летие образования профцентра	29
4. ОТРАСЛЬ И РПРАЭП	31
4.1. Президент РФ Владимир Путин посетил с визитом РФЯЦ-ВНИИЭФ	31

4.2. В «Росатоме» сообщили о плане стать технологическим лидером	32
4.3. Отраслевое соглашение атомщиков пролонгировано на два года.....	34
4.5. Игорь Фомичев вручил ППО ПАО «МСЗ» Почётный знак РПРАЭП им. А.Н. Каллистова	35
4.6. В Полярных Зорях открыли приемную Общественного совета Госкорпорации «Росатом».....	35
4.7. Проекты Ленинградской АЭС признаны лучшими по итогам VII Всероссийского конкурса «Создавая будущее»	36
4.8. ПАО «ППГХО» стало первым резидентом TOP "Краснокаменск" в Забайкалье	37
4.9. Первичная профорганизация ГК «Росатом» подписала Соглашение о сотрудничестве с научно-практическим центром "Миротворец"	37
4.10. В больнице скорой медицинской помощи Волгодонска завершён первый этап проекта «Бережливый стационар».....	38
4.11. Строительство диагностической ПЦР-лаборатории завершается в Волгодонске.....	39
4.12. Для Снежинской медсанчасти приобрели партию экспресс-тестов	40
4.13. Работники «Маяка» проложили трубопровод кислорода в ковидный госпиталь Озерска 40	
4.14. НПО «Центротех» выделило средства на борьбу с COVID-19 в Новоуральске	41
4.15. Снежинские медики-члены профсоюза получили помощь	41
4.16. Волонтеры Десногорска отмечены грамотами Президента РФ	41
4.17. «День атомных городов» прошел в онлайн-формате.....	42
4.18. В Снежинске открыли музей академика Е.Н. Аврорина	43
4.19. Росатом провёл самую масштабную онлайн-викторину на атомную тематику	44
4.20. Лагерь «Таватуй» признан победителем конкурса ФПСО за тематическую акцию «Профсоюз»	44
4.21. Библиотечная сеть Полярных Зорь получила специальный приз издательства «Детская литература»	45
4.22. Профорганизация ПО «Старт» наградила юных участников конкурса инженерного творчества	45

1. В МИРЕ

1.1. Президент Всемирного ядерного университета считает, что развитые ядерные страны должны возглавить движение за устойчивое развитие

По словам Агнетты Райзинг, бывшего генерального директора Всемирной ядерной ассоциации, президента Всемирного ядерного университета, миру нужны такие страны, как Бразилия, которые активизировались в своей национальной атомной программе, расширяя свои ядерные мощности, чтобы внести свой вклад в устойчивое энергетическое будущее.

Данное сообщение Агнета Райзинг сделала перед очередным курсом Всемирного ядерного университета «Мировая ядерная промышленность сегодня».

Вот, что она сказала:

«Я хотела бы воспользоваться этой возможностью, чтобы поблагодарить Бразильскую ассоциацию развития ядерной промышленности (ABDAN) и ее членов за проделанную ими работу по развитию ядерной энергетики в Бразилии, а также за их сотрудничество со Всемирной ядерной ассоциацией на всем протяжении года.

Складывается такое ощущение, что только вчера мы встретились в Рио-де-Жанейро для World Nuclear Spotlight Brazil, когда мировая ядерная промышленность и бразильские руководители собрались вместе, чтобы обсудить огромный потенциал ядерных технологий в Бразилии.

Всемирный ядерный университет играет ключевую роль в обучении будущих лидеров ядерной отрасли, и как его президент я рада, что на следующей неделе мы проведем краткий курс WNU «Мировая ядерная промышленность сегодня» в Бразилии.

Миру нужны страны, такие как Бразилия, с долгой историей и большим опытом в области ядерной энергетики, чтобы активизировать и возглавить путь, расширяя свой ядерный потенциал, чтобы внести свой вклад в устойчивое энергетическое будущее.

В настоящее время ядерная энергия уважается и она будет продолжать играть ключевую роль в обеспечении доступной электроэнергии во всем мире и является важной частью решения проблемы изменения климата. Тем не менее, ядерная энергия по-прежнему не может быть частью обсуждения в некоторых местах, даже если МЭА, несколько органов ООН и ОЭСР более настоятельно подчеркивают ее важность.

Однако картина меняется во многом благодаря видению, которое обеспечивает цель программы “Гармония” Всемирной ядерной ассоциации - то есть, 25% мировой электроэнергии должно будет производиться за счет ядерной энергетики до 2050 года. Люди приходят в ядерную семью, желая, чтобы атомная энергия удовлетворяла их потребности и воплощала в жизнь их мечты и стремления. Нам необходимо изменить имидж отрасли - как за ее пределами, так и внутри самой отрасли - и поэтому я особенно горжусь результатом достижения цели программы “Гармония”, которой придерживаются ядерные компании, а также которые служат ориентиром для многих политиков.

За последние несколько лет вокруг стоимости атомной энергии возникает все больше и больше дискуссий, несмотря на то, что она является наиболее экономически эффективным источником энергии для общества.

Однако мы должны спросить себя - если мы создадим краткосрочные решения, такие как солнечные панели или ветряные турбины, которые неэффективны для социальной системы, что произойдет с самой системой? Они “мелкие” и не могут удовлетворить наши масштабные потребности.

Солнце и ветер по своей природе являются очень рассредоточенными формами энергии, что делает сбор энергии из них более дорогостоящим и трудным для легкого сохранения. Очевидно, что гидроэнергетика является гораздо более эффективным источником энергии, поскольку капли дождя по природе концентрируются в ручьях и реках.

Будучи наиболее концентрированной формой энергии, атомная энергия является наиболее интеллектуальным способом производства электроэнергии и других услуг. Мы добиваемся огромных результатов от атомной энергетики при очень небольшом вкладе. Возобновляемая энергия подобна велосипеду, она может доставить вас куда угодно и сыграть определенную роль; Однако у неё есть и ограничения - на велосипедах невозможно построить развитое общество.

Для этой задачи вам понадобится ядерная энергия или, следуя метафоре транспорта, железные дороги, по которым вы можете перевозить огромные количества, но с небольшими усилиями. Таким образом мы строим более сильное будущее, гарантируя, что мы используем самые эффективные, наиболее интеллектуальные энергетические системы, доступные нам в настоящее время.

Во многих отношениях будущее ядерной энергетики намного ярче, чем оно было в течение многих лет. Нас признают и ценят за те уникальные услуги, которые ядерная энергия предлагает человечеству. Я убеждена, что такие страны, как Бразилия, будут играть ключевую роль, подчеркнув, что экономическое процветание и устойчивое развитие могут осуществляться рука об руку, потому что мы можем сделать это с помощью энергии атома».

Источник: сайт atomic-energy.ru

1.2. Завершила работу 340-я сессия Административного совета МОТ

Провести столь крупное международное мероприятие в сложившихся условиях стало сложной задачей: в каждом из виртуальных заседаний в течение двух недель принимали участие более трехсот представителей правительств и социальных партнеров всех континентов. Однако благодаря слаженной работе и накопленному с марта опыту организации онлайн мероприятий с использованием технологий удаленного участия все заседания прошли гладко.

Административный совет рассмотрел практически столько же вопросов, сколько входит в повестку регулярных сессий, причем около двадцати решений были приняты путем заочного голосования, и еще столько же - в ходе заседаний.

Разумеется, одной из главных тем стало обсуждение мер реагирования на пандемию со стороны МОТ. Доклад ее Генерального директора, свидетельствует о том, что, несмотря на приостановление Организацией привычной деятельности на протяжении последних девяти месяцев, она быстро приспособилась к новым условиям и перестроила свою работу. В числе главных достижений были отмечены проведенный в начале июля Глобальный саммит МОТ по вопросам COVID-19 и сферы труда, публикация серии "Вестник МОТ" о влиянии пандемии на рынки труда и создание на сайте МОТ специального раздела, посвященного этой теме (см. www.ilo.org/global/topics/coronavirus/ru/lang--en/index.htm).

Административный совет обсудил и принял Стратегический план МОТ на 2020–25 годы и утвердил рассчитанную на предстоящие четыре года Стратегию МОТ в области сотрудничества в целях развития, основанную на Декларации 100-летия МОТ о будущем сферы труда.

В числе других ключевых вопросов повестки Адмсовета были рассмотрены План действий по молодежной занятости на период 2020-30 гг., а также Политика и стратегия МОТ по интеграции инвалидов.

Два важных документа были представлены в порядке информации. Это "Меры по выполнению резолюции по Декларации 100-летия МОТ о будущем сферы труда: предложения о включении безопасных и здоровых условий труда в состав основополагающих принципов и прав в сфере труда МОТ" и "Достойный труд и производительность".

Весьма значимым стало принятие проекта резолюции, касающейся 400 тысяч моряков, в настоящее время оказавшихся в ловушке на борту судов из-за закрытия границ и ввода ограничений на передвижение в связи с COVID-19.

Работодатели и трудящиеся совместно представили такой проект непосредственно перед окончанием сессии Адмсовета. Документ настоятельно призывает государства-члены МОТ разработать и осуществить привязанные к конкретным срокам планы обеспечения безопасной смены экипажей и зарубежных поездок моряков, а также рассмотреть вопрос об отнесении профессии моряка к категории жизненно важных.

Ввиду сложности возникшего вопроса Адмсовет согласился продолжить его обсуждение путем консультаций, в том числе с ключевыми участниками морской отрасли, с целью принятия в срочном порядке заочной резолюции.

Источник: сайт ФНПР

1.3. Правительство Украины дало старт новой системе пенсионного обеспечения

18 ноября на заседании Правительства поддержан законопроект «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины относительно накопительной профессиональной пенсионной системы».

Этим актом предусматривается введение в государстве новой системы пенсионного обеспечения. Касаться она работников, работающих во вредных и особо вредных условиях труда, и на начальном этапе будет охватывать 135 тыс. Работующих в возрасте до 35 лет.

В своем выступлении в онлайн-формате председатель Федерации профсоюзов Украины Григорий Осовой подчеркнул, что проблема нормативного урегулирования льготного пенсионного обеспечения требует решения, поскольку на сегодня ситуация в этой сфере является критической. Часто звучат мнения о необходимости отмены льготного пенсионного обеспечения, как пережитка предыдущей, ещё советской системы. Это, безусловно, беспокоит как пенсионеров, так и самих работников, работающих в этой сфере.

В ходе обсуждения законопроекта отмечалось, что с учетом изменений, которые произошли в последние годы в процессе становления независимого государства Украина, многие отечественные предприятия уже прекратили свою деятельность, прошли реструктуризацию или стали экономически неактивными. Задолженность таких предприятий перед Пенсионным фондом Украины по льготникам за последние 10 лет выросла более чем в 5 раз и на сегодня составляет более 14 млрд.

Возникает почти патовая ситуация: бизнес в этих работников денег в ПФ не перечисляет. Но люди, которые имеют право на пенсию, должны её получать! Если этого не происходит, с ними должен рассчитываться государство. Это может осуществляться либо за счёт средств из госбюджета, либо путём перераспределения средств Пенсионного фонда.

Профсоюзы видят в этом несправедливость, потому что это уменьшает возможности повышения пенсий для всех пенсионеров. Фактически одни пенсионеры должны себе в убыток обеспечивать пенсией других, ведь, это делается за счёт средств Пенсионного фонда, и указанные средства могли бы быть направлены на повышение пенсий для всех пенсионеров не льготных категорий.

Почему за работодателя должны рассчитываться государство или Пенсионный фонд?

Несмотря на это, во время длительных дискуссий по решению указанной проблемы социальные партнёры ещё 2017 пришли к общему мнению, что тех работников, работающих во вредных условиях труда, работодатель должен платить более высокую ставку Единого социального налога. И это было бы справедливым.

«А кто же должен обеспечить вот эти дополнительные выплаты за своих работников, как не работодатель? – спрашивает Григорий Осовой. – Меняй условия труда, устраняй вредные факторы на производстве, и ты не будешь платить дополнительные деньги в виде повышенного социального налога. Таким образом, если было решено, что дополнительным (с установленным ЕСН – 22%) для работодателя вкладом на льготных работников должно быть – 15% тех, кто работает в особо вредных условиях (Список №1), и 7% – для тех, кто работает во вредных и опасных условиях труда (так называемый Список №2). Именно из этого дополнительного ресурса могли бы быть осуществлены выплаты пенсионерам-льготникам. Такой законопроект был подготовлен и поддержан тремя сторонами социального диалога, но предыдущим составом Верховной Рады он так и не был принят. Теперь новая команда снова вернулась к этому вопросу».

Что же теперь предложено Правительством?

Для работников, не достигших возраста 35 лет и работающих во вредных и особо вредных условиях труда, создается новая – накопительная профессиональная пенсионная система, к которой работодатель будет перечислять соответствующую сумму денег (согласно списку 1 или списком 2). Для этого будет создан негосударственный пенсионный фонд, где

для работников будут открыты накопительные счета, с которых они впоследствии будут получать деньги.

Фактически, это пилотный проект, своего рода, эксперимент. Такая система предлагается только для отдельной категории работников. Согласно законопроекту некоторые категории должны обязательно перейти к такой системе, но у работника есть возможность добровольно выбрать другую систему пенсионного обеспечения, в частности, солидарную, что может быть закреплено в коллективном договоре. И здесь возрастает роль профсоюзов.

«Во время дискуссий и разработке этого законопроекта профсоюзы видели другой механизм функционирования накопительной профессиональной пенсионной системы, - подчеркивает председатель ФПУ. – Взносы должны аккумулироваться в Пенсионном фонде, который должен создавать государственные профессиональные пенсионные системы. Таким образом, государство брало бы под свой патронат новую систему и выступала бы определенным ее гарантом, чего пока, к сожалению, нет».

Поэтому в своем выступлении на заседании правительства Григорий Осовой высказал предостережение по поводу того, какой будет пенсия для указанной категории работников. Если сейчас в существующей солидарной системе работодатель платит за работника 22% ЕСН, то в новой системе размер взносов будет гораздо меньше. И получается, что этих денег может оказаться недостаточно, чтобы названные категории лиц получали пенсии хотя бы в размерах, пока гарантированы солидарной пенсионной системе. Поэтому мотивация переходить на новую систему пока отсутствует.

Представитель профсоюзов также обратил внимание на гарантиях указанных пенсионных накоплений. В законопроекте прописано, что государство должно обеспечивать контроль за деятельностью упомянутых фондов, вести регуляторную политику. Но гарантий или возмещений в случае форс-мажоров, банкротства негосударственных пенсионных фондов или мошеннических действий, к сожалению, не предусмотрено.

И также нет гарантий от инфляционного обесценения этих активов, ведь они должны вкладываться в доходные финансовые инструменты, чтобы это обеспечивало их сохранность. Также нужно учитывать стоимость управлению активами, здесь должны быть высокодоходные источники размещения указанных накоплений.

И еще одно, на что обратил внимание представитель профсоюзов – слишком быстро планируется введение новой пенсионной системы (во втором квартале 2021), тогда как сама ее инфраструктура на сегодняшний день ещё не определена. Такое ускоренное её внедрение может создать много проблем. К слову, международные эксперты из Международной организации труда также считают, что на Украине введение второго уровня обязательной накопительной пенсионной системы является преждевременным. Для этого прежде всего необходимо экономическая стабильность.

В конце обсуждения Премьер-министр Денис Шмыгаль поблагодарил профсоюзы за конструктивные предложения в законопроект и выразил уверенность, что при дальнейшем его обработке в комитетах Верховной Рады Украины, все они будут тщательно изучены депутатами.

Источник: сайт ВКП

1.4.В Италии планируют создать специальные COVID-гостиницы

В Италии намерены решить вопрос снижения давления на больницы, вызванного наплывом больных коронавирусом нового типа, за счёт создания специальных COVID-гостиниц. Вопрос об этом обсуждался на совещании, которое в четверг вечером созвал министр по делам регионов и автономий Франческо Бочча, сообщает ANSA.

В совещании, прошедшем в режиме видеоконференции, приняли участие комиссар по ЧС в здравоохранении Доменико Аркури, руководитель службы гражданской защиты Анджело Борелли, представители областных администраций, ассоциаций провинций и

городов страны. Перед участниками была поставлена задача найти «как можно большее количество гостиниц», чтобы использовать их для размещения «испытывающих трудности с домашней самоизоляцией» инфицированных, у которых нет «особо серьезных симптомов» COVID-19.

В публикации говорится, что такие COVID-гостиницы планируется создать во всех областях страны.

По данным Министерства здравоохранения Италии, в настоящий момент в стране насчитывается более 635 тысяч точно установленных носителей коронавируса. Только за прошедшие сутки их число увеличилось на 37 978. За все время пандемии в стране количество заразившихся составило 1 066 401, включая 43 589 умерших и 387 768 выздоровевших.

Автор: Александр Тараканов

Источник: «Парламентская газета»

2. В СТРАНЕ

2.1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ в ноябре

К окончанию ноября 2020 года на социально-трудовую обстановку, возникновение и развитие СТК в РФ продолжают оказывать влияние обстоятельства, связанные с пандемией нового коронавируса, и сложившейся, в связи с этим, неблагоприятной мировой и внутренней экономической конъюнктурой.

По оценке Минздрава РФ, эпидемиологическая ситуация в стране за последний месяц не изменилась и сохраняется сложной, но контролируемой, при не снижающемся количестве заболевших COVID-19. По заявлению Правительства РФ, введение дополнительных ограничительных мер на федеральном уровне, в связи с распространением коронавируса, в настоящий момент не планируется. Органы исполнительной власти субъектов РФ, исходя из оценки обстановки, самостоятельно принимают решения о возврате ограничительных мер, прежде всего социального характера, направленных на минимизацию контактов между людьми – в стране продолжает действовать обязательное требование по ношению масок в общественных местах, а работодатели обязаны перевести часть работников на удаленный режим.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- *численность рабочей силы*, по данным Росстата, находится на уровне 75,0 млн. человек (снижение -300 тыс. человек по отношению к октябрю; 51 % от общей численности населения страны, в их числе 70,3 млн. человек классифицировались, как занятые экономической деятельностью и 4,7 млн. человек – как безработные (по методике МОТ).

Численность занятых в экономике, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, сократилась почти на 2 млн. человек (-1,6%). За последние два месяца ситуационная картина в субъектах РФ сохраняется неизменной: регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (77,3%), ЯНАО (71,5%), Магаданская область (71,3%), ХМАО (67,9%), Камчатский край (67,7%); самый низкий уровень занятости - Северная Осетия (45,3%), Дагестан (46,4%), Карачаево-Черкесия (46,2%), Курганская область (48,7%), Адыгея (49,9%), Ингушетия (49,4%);

- *количество официально зарегистрированных безработных*, по данным Минтруда РФ и служб занятости, в ноябре сохраняется без изменений на уровне 3,5 млн. человек (текущий уровень безработицы составляет 6,3%).

За последний месяц количество безработных, получающих пособие, уменьшилось с 3,3 млн. человек до 1,7 млн. человек. По данным Росстата сложная ситуация с безработицей

сохраняется в СКФО – 15,0%, по регионам: Республике Ингушетия (31,2% безработных от экономически активного населения), Республике Тыва (21,5%), Чеченской республике (23,3%), Республике Северная Осетия – Алания (15,3%), Республике Дагестан (15,7%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – г. Москва (3,3%), ЯНАО (2,6%), ХМАО (3,4%), Камчатский край (3,6%), г. Санкт-Петербург (3,8%);

- численность работников, находившихся в простое, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, или находящихся в отпуске без содержания, а также тех, кому были предоставлены отпуска по соглашению сторон, в течение осени выросла и достигла уровня 3,753 млн. человек (+11% по отношению к июлю).

По данным Минтруда РФ, осенью текущего года численность россиян, работающих удалённо, составляет 3,5 млн человек, и за время пандемии выросла более чем в сто раз (в период введения в стране нерабочих дней, в апреле-мае, достигала 5,5 млн. человек);

- среднемесячная начисленная заработная плата в стране, по данным Росстата, в наблюдаемом периоде выросла и достигла 49 259 рублей (+0,3% по сравнению с предыдущим месяцем), в течение текущего года увеличилась на +6%. Наибольший прирост в размере среднемесячной начисленной заработной платы по отраслям, в сравнении с прошлым годом, показали: сельское хозяйство (+7,1%), деятельность в области информации и связи (+9,5%), здравоохранение (+13,7%), добыча металлических руд (+11,1%); снижение – деятельность воздушного транспорта (-9,9%), деятельность гостиниц (-6,6%), добыча угля (-2,3%). Вместе с тем, реальные располагаемые денежные доходы россиян (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) снизились на 4,3%. Количество россиян, находящихся за чертой бедности, увеличилось до 19,9 млн. человек (13,5% населения страны, +0,8% по сравнению с прошлым годом); по данным НБКИ, задолженность россиян по банковским кредитам в текущем году выросла на +9,8% и составляет 19,28 трлн. рублей (32% от годового дохода средней семьи, 2019 – 30%);

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, в наблюдаемом периоде составляет 1,870 млрд. рублей и увеличилась по сравнению с октябрём (+41,9 млн. рублей, +2,3%). Наибольший прирост задолженностей отмечен в ЦФО (+17,7%), ЮФО (+15,9%) и УФО (+17,9%), наибольшее снижение - СФО (-9,75%). Регионы с наибольшим приростом долгов по зарплате: Ивановская область (в 2,9 раза), Смоленская область (в 2,5 раза), Республика Хакасия (в 5 раз), Сахалинская область (в 2,2 раза, устойчивый рост несколько месяцев подряд). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженностей по зарплатам: Липецкая область (-85,7%), Ленинградская область (-77,6%), Нижегородская область (-97,2%), Удмуртская Республика (-74,3%); 14 регионов РФ не имеют долгов по зарплате перед работниками.

Источник: бюллетень НМЦ «Трудовые конфликты»

2.2. Из стенограммы заседания Правительства РФ 19 ноября 2020 года

В повестке:

1. О дотациях бюджетам регионов для компенсации снижения доходов в связи с пандемией коронавирусной инфекции;

2. О Стратегии развития физической культуры и спорта до 2030 года.

Вступительное слово *Михаила Мишустина*:

Начнём с тех задач, которые вчера перед Правительством поставил Президент в ходе совещания, где мы обсуждали меры по борьбе с распространением коронавируса. В первую очередь это поддержка медицинских работников, на которых сейчас ложится основная нагрузка борьбы с инфекцией. Эта работа будет продолжена. Кроме того, надо в самые

короткие сроки обеспечить выполнение поручения Президента, которое касалось студентов-медиков. Имею в виду дополнительные выплаты в размере 7 тыс. рублей в месяц для студентов медицинских училищ и 10 тыс. рублей – для учащихся вузов, ординаторов и аспирантов.

Теперь – о лекарствах. Дополнительные средства регионам мы выделили. Нужно проконтролировать, насколько эффективно они расходуются. Без промедления наладить систему обеспечения бесплатными препаратами людей, которые лечатся на дому. Сейчас важно продолжить интенсивно наращивать выпуск лекарств, которые пользуются повышенным спросом. Перед Министерством промышленности такая задача поставлена.

Президент также обратил внимание на то, как тяжело сейчас людям дозвониться до медицинских учреждений. Многие из них испытывают пиковую нагрузку. В понедельник я дал поручение оперативно проработать этот вопрос. По поручению Президента к сегодняшнему заседанию Правительства уже подготовлен ряд документов, по которым нам предстоит принять решения.

В нынешней ситуации у многих регионов возникают сложности с исполнением бюджета. Правительство продолжит поддерживать субъекты Российской Федерации. Многие предприятия, малый и средний бизнес до конца так и не восстановились. А объёмы налоговых и неналоговых доходов, которые поступают в бюджеты регионов, снизились. Чтобы обеспечить их устойчивость, мы уже направили более 200 млрд рублей. Сегодня выделим ещё 80 млрд рублей для компенсации тех поступлений, которые недополучили в ряде регионов. Средства получают 39 субъектов Федерации. Рассчитываем, что это позволит регионам выровнять ситуацию, выполнить все социальные обязательства перед людьми в приоритетном порядке, а также направить их на решение задач по борьбе с распространением коронавирусной инфекции.

Для более чёткой координации работы между федеральными и региональными структурами Правительством подготовлен законопроект, которым предлагается изменить порядок отбора кандидатов на посты руководителей здравоохранения в субъектах Российской Федерации. Документом предусматривается, что эту кандидатуру глава региона должен согласовывать с Министерством здравоохранения. Такое поручение было дано Президентом. В последние месяцы жалоб на бездействие и равнодушие должностных лиц звучит немало. И новый порядок предполагает более жёсткий отбор на такой важный для здоровья людей пост. Ведь на подобных должностях многое зависит от требовательности, профессионализма, ответственности того, кто руководит здравоохранением в области, республике или другом субъекте Федерации, как бы ни называлась такая должность – региональный министр или вице-губернатор. Процедура согласования будет утверждена Правительством после вступления закона в силу.

И ещё об одном изменении. Правительство вводит новый порядок выплаты больничных и пособий по материнству. Они будут перечисляться людям напрямую из Фонда социального страхования, а не через работодателя. В некоторых регионах в пилотном режиме такая система уже работает и хорошо себя зарекомендовала. У работодателей меньше бумажной работы, люди быстрее получают положенные им выплаты, территориальные органы фонда проверяют правильность всех начислений.

Поэтому с 2022 года такую практику распространим на всю страну. Более того, перейдём на проактивный формат работы. Пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам – всё это будет оформляться автоматически, на основании электронного листка нетрудоспособности. Никакие заявления писать будет просто не нужно. И в целом получение сведений для назначения таких пособий будет проходить в электронном виде. Это поможет сберечь человеку время и силы и, как это часто бывало при оформлении документов, нервы.

Сегодня в повестке заседания – целый блок вопросов, которые касаются спорта. По поручению Президента Правительство разработало Стратегию развития физической культуры и спорта на ближайшие 10 лет. Документ ориентирован на достижение национальной цели по

сохранению благополучия людей и учитывает предложения совета при Президенте. Россия – спортивная страна. И речь не только о высоких результатах наших профессиональных спортсменов. С каждым годом всё больше людей систематически занимаются спортом. За последние 10 лет их число выросло более чем в два раза. И такие тенденции необходимо сохранить.

Для этого продолжим популяризировать спорт среди людей всех возрастов, создавая условия для занятий физической культурой, чтобы это можно было делать в шаговой доступности от дома или места работы. И не только в залах, но и на городских площадках, которые для этого приспособлены. Заниматься тем видом спорта, который человек выберет сам. Доступ к такой инфраструктуре должен быть обеспечен и в сельской местности. Стратегией предусмотрено и создание центров раннего физического развития детей, продвижение детско-юношеского, школьного и студенческого спорта. Более подробно о стратегии расскажет Дмитрий Николаевич Чернышенко.

Прежде чем предоставим ему слово, я бы попросил Министра финансов Антона Германовича Силуанова доложить по первому вопросу повестки заседания Правительства.

Антон Силуанов: : Уважаемый Михаил Владимирович! Уважаемые коллеги!

В соответствии с поручением Президента, данным вчера на совещании с членами Правительства, предлагается выделить из резервного фонда 80 млрд рублей на поддержку сбалансированности региональных бюджетов. Это часть третьего транша финансовой поддержки субъектов, которая необходима регионам в результате снижения их доходной базы. Дополнительные средства предлагается направить 39 субъектам Российской Федерации, а также в бюджет города Байконура.

Дотации предлагается предоставлять регионам, в которых на 1 ноября текущего года собственные доходы снизились по сравнению с их расчётной величиной. Также при распределении дотаций учитывались возможности субъектов Российской Федерации по финансированию первоочередных социальных расходов, таких как заработная плата, содержание учреждений, меры социальной поддержки граждан, медицинское страхование неработающих граждан и так далее.

Это третий транш поддержки регионов, которая в целом будет оказана 76 субъектам Российской Федерации.

Регионы должны направить получаемые средства на выполнение социальных обязательств, а также на расходы, связанные с обеспечением функционирования системы здравоохранения и других жизненно важных сфер.

О Стратегии развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2030 года.

Дмитрий Чернышенко: Уважаемый Михаил Владимирович!

Как Вы сказали, по поручению Президента подготовлена Стратегия развития физической культуры и спорта на период до 2030 года. Делали её, что называется, всем миром.

Проект стратегии прошёл процедуру общественного обсуждения. Более 800 экспертов направили предложения (их было больше 1200), они все были изучены, учтены. Стратегия кросс-ведомственная. Её реализацией будет заниматься 21 федеральный орган исполнительной власти, все регионы, все спортивные федерации. Документ, Вы тоже отметили, был рассмотрен на заседании совета при Президенте. Он доработан с учётом замечаний и внесён на рассмотрение Правительства в установленном порядке.

Действующая стратегия была утверждена в 2009 году, действовала 10 лет. В целом её основные показатели достигнуты: в 2,6 раза (до 59 миллионов человек) увеличилось количество занимающихся спортом и физкультурой; 14 миллионов россиян вовлечены в систему ГТО (в России такие значки 3,5 миллиона человек получили); в 7 раз (до 1,5 миллиона) возросло число занимающихся спортом людей с инвалидностью; в 2,5 раза вырос уровень

обеспеченности населения объектами спорта, в том числе адаптированными под потребности людей с ограниченными возможностями здоровья.

Предлагаемая стратегия спорта – 2030 развивает основные направления действующей стратегии и включает в себя новые. Она направлена на формирование культуры и ценностей здорового образа жизни, всестороннее развитие отрасли физической культуры и спорта, укрепление нашего авторитета на международной спортивной арене и напрямую влияет на все пять национальных целей, которые поставил Президент: и развитие таланта, и комфортная среда, и достойный труд, успешное предпринимательство, и цифровая трансформация, но во главе угла, конечно, сохранение населения, здоровье и благополучие людей.

Стратегия задаёт ключевые цели развития отрасли. В рамках них сформированы программы и комплексы мероприятий – по каждому виду спорта: футбол, лёгкая атлетика, хоккей. Главное, что вся эта работа будет вестись на местах с учётом региональной специфики – климата, приоритетов в видах спорта, традиций, исторических особенностей (Кавказ – это борьба, бокс; Сибирь – это хоккей с мячом, биатлон; Камчатка – горные лыжи, сёрфинг). В этих регионах как раз будут создаваться опорные центры по конкретным видам спорта.

Стратегия охватывает все субъекты экосистемы спорта. В массовом спорте и физкультуре – это и дошкольники, и школьники, и студенты, и взрослые, старшее поколение, люди с инвалидностью (с учётом обеспечения оборудованием), от школ до вузов, организаций.

Если мы про профессиональный спорт говорим, то это, конечно, и учащиеся ДЮСШ, и клубы, и профессиональные спортсмены из сборных, это системная работа с клубами, лигами, федерациями, профессиональными спортивными объединениями.

В рамках достижения стратегии определены 11 приоритетных направлений развития. Это прежде всего, конечно, трансформация всей системы управления отраслью и развитие спортивной инфраструктуры; формирование спортивного резерва; вопросы науки, образования; внедрение инноваций различных, например биомедицины... Тут нельзя не упомянуть наш инновационный научно-технологический центр МГУ на Воробьёвых горах или компанию «Иннопрактика» – они все активно участвовали в создании этой стратегии. Конечно, борьба с допингом, формирование нетерпимого отношения к использованию запрещённых препаратов; гражданско-патриотическое воспитание молодёжи; привлечение внебюджетного финансирования и ГЧП; стимулирование инвестиционной активности, чтобы деньги пошли в спорт, и организация непрерывного тренировочного процесса, что очень важно, в соответствии с самыми современными требованиями в условиях новой реальности, с соблюдением всех санитарных ограничений, чтобы ни тренировочный процесс, ни соревнования не прекращались. Ну и международное сотрудничество в области спорта – нам нужно восстанавливать свои международные позиции. И, конечно, куда без них, это цифровые технологии. Это и «электронный паспорт» спортсмена, это и система поддержки тренера, это анализ данных тренировок и предиктивные системы с использованием искусственного интеллекта – в общем, всё то, чем мы занимаемся в Правительстве сейчас.

В целом эти 11 направлений декомпозированы на более 130 различных комплексов мероприятий, а они в свою очередь ещё на тысячи других. В них подробно прописано то, как будет развиваться вся система, вплоть до физкультурных обществ и клубов и, как Вы сказали, в том числе в сельской местности. Отдельный блок посвящён работе с НКО и грантовой поддержке.

Что принесёт эта стратегия? Основными показателями реализации стратегии станут повышение до 70% уровня удовлетворённости наших граждан условиями для занятий спортом; увеличение до 70% доли граждан, систематически занимающихся спортом (и, что важно, среди них 30% увеличение роста числа людей с ограниченными возможностями, которые будут спортом заниматься); доля детей и молодёжи (до 29 лет молодёжь), вовлечённых в спорт, возрастёт до 90%, то есть это практически все. Все субъекты будут интегрированы в единую цифровую систему, а наши олимпийская и паралимпийская сборные должны быть как минимум в тройке лидеров.

Стратегия будет реализовываться с использованием новых методов госуправления, которые Вы используете сейчас. Это цикл непрерывных улучшений, планирование и реализация, мониторинг и корректировка. Планирование уже, собственно, происходит, и сейчас мы в стратегии определили, куда мы движемся и какие риски могут быть при достижении этих целей, как мы ими будем управлять.

Этот этап мы сейчас завершаем, переходим к следующему – это непосредственная реализация, исполнение этой стратегии. Во время этого этапа мы как раз будем замерять удовлетворённость достигнутыми результатами и постоянно мониторить показатели метрик, получение обратной связи от всех бенефициаров, спортсменов и тренеров. И конечно, на основании этих данных корректировка наших мероприятий от этой обратной полученной связи.

Уважаемый Михаил Владимирович! В месячный срок Вам будет представлен план реализации стратегии. Проект стратегии согласован со всеми заинтересованными федеральными органами исполнительной власти и одобрен спортивным сообществом.

Источник: сайт Правительства РФ

2.3. Какие меры поддержки есть у россиян

Госдума напомнила гражданам о том, на какие льготы и выплаты от государства они могут рассчитывать.

Поддержка семей с детьми

7 ноября вступил в силу закон об автоматическом продлении выплат на первого и второго ребенка до трех лет.

Выплату могут получить семьи, размер среднедушевого дохода которых не превышает двух прожиточных минимумов.

Если до 1 марта 2021 года ребенку исполнится год или два и у семьи есть право на эти выплаты, заявление о продлении подавать не нужно.

Семьи, оказавшиеся в трудном положении из-за потери работы, могут получить адресные пособия и выплаты, в том числе на детей в возрасте от трех до семи лет.

Доход за прошлый период не будет учитываться, выплаты производятся исходя из доходов семьи на момент подачи заявления.

Это поддержит людей, пострадавших из-за ограничений в период пандемии.

Увеличенное пособие по уходу за ребенком до полутора лет

Предусматривается единый размер выплаты по уходу за ребенком для безработных. 6 752 рубля будет выплачиваться на каждого ребенка, вне зависимости от очередности рождения.

«Увеличиваются выплаты по детям в возрасте до полутора лет в два раза. Причем они будут осуществляться не только тем, кто потерял работу, а будут выплачиваться повсеместно. Это крайне важное решение», - ранее говорил Председатель ГД Вячеслав Володин.

Материнский капитал

С 2020 года на маткапитал могут претендовать семьи, в которых родился первый ребенок. Использовать средства можно на приобретение жилья, погашение ипотеки, оплату образования и другие предусмотренные законом цели.

Выплата на первого ребенка в 2020 году составляет 466 617 рублей, а на второго - 150 000 рублей дополнительно. У получателя маткапитала и ребенка должно быть гражданство РФ.

Налоговые вычеты для предпенсионеров

С 2020 года лица предпенсионного возраста могут получать те же налоговые льготы, что и пенсионеры.

Чтобы получить справку о статусе предпенсионера, нужно подать запрос в отделении ПФР, МФЦ или на сайте pfrf.ru. Сведения о наличии этого статуса будут передаваться ПФР в Федеральную налоговую службу автоматически.

Налоговые льготы для многодетных семей

Семьи с тремя и более несовершеннолетними детьми имеют право на:

дополнительный вычет по налогу на имущество: по 5 кв. м на каждого ребенка за комнату или квартиру и по 7 кв. м - за дом или часть дома;

вычет в размере 6 соток по земельному налогу.

Каждую льготу можно использовать только по одному объекту. Это можно сделать через личный кабинет налогоплательщика.

Погашение ипотеки многодетным семьям

Продолжается программа по погашению ипотеки многодетным семьям. Она действует в дополнение к маткапиталу и не заменяет его.

Чтобы получить деньги, необходимо направить в банк для проверки документы о соответствии ипотечного кредита правилам программы. Затем кредитор отправляет их в АО «ДОМ.РФ».

Если данные верны, то «ДОМ.РФ» переводит в банк средства для полного или частичного погашения ипотеки в пределах 450 тыс. рублей.

Отсрочка штрафов за долги по ЖКХ

До 1 января 2021 года не будет взиматься неустойка (штраф, пени), если гражданин несвоевременно или не в полном размере оплатит коммунальные услуги.

Отключать коммунальные услуги за долги также не будут.

Увеличенные выплаты по больничным

Мера направлена прежде всего на граждан с невысокой зарплатой или небольшим стажем работы. Она затронет около 2,3 млн россиян и будет действовать до 31 декабря 2020 года включительно.

Если больничный в расчете за полный календарный месяц получается ниже минимального размера оплаты труда (12 130 рублей), то пособие по временной нетрудоспособности выплатят исходя из МРОТ.

Источник: сайт Государственной Думы

2.4. Как национальные цели помогут улучшить здоровье и побороть бедность

Доходы придут по адресу

В рамках национальной цели "Сохранение населения, здоровье и благополучие людей", поставленной президентом в июльском указе, уровень бедности должен снизиться в два раза по сравнению с показателями 2017 года. Стимулировать рост реальных доходов населения планируется при помощи введения отраслевых систем оплаты труда в бюджетной сфере, развития гибких форм занятости, внедрения электронного кадрового документооборота, а также мер по ускоренному росту доходов низкодоходных групп населения.

В частности, с 2021 года будет введен новый порядок установления прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда, основанного на соотношении с медианным среднедушевым доходом и медианной заработной платой. Это приведет к росту доходов граждан с небольшими зарплатами, а также пенсий.

В следующем году МРОТ вырастет на 5,5% до 12 792 рублей

В следующем году МРОТ вырастет на 5,5% до 12 792 рублей (сейчас - 12 130 рублей). Индексация будет ежегодной, к 2023 году Минтруд прогнозирует рост МРОТ до 14 176 рублей.

Кроме того, росту доходов граждан должно способствовать оказание адресной финансовой помощи наиболее нуждающимся категориям населения. Так, с июня этого года семьи, среднедушевой доход которых не превышает величину прожиточного минимума на душу населения в регионе, получают выплаты на детей от 3 до 7 лет. Они выплачиваются на 4,2 млн детей. Правительство до конца года дополнительно направит на эти выплаты 62 млрд рублей. Общая сумма, дополнительно направленная на выплаты нуждающимся семьям, в этом году превысит 123 млрд рублей.

Физкультурная программа

К 2024 году количество граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом, должно возрасти до 55% от населения, а к 2030 году - до 70%. Достичь этого поможет федеральный проект "Спорт - норма жизни".

С 2009 года количество россиян, регулярно занимающихся физической культурой и спортом, увеличилось в 2,5 раза и составляет сейчас почти 60 млн человек - это 43% всего населения страны.

Привлечь как можно больше людей к спорту удастся благодаря различным мастер-классам, спортивно-образовательным программам и соревнованиям. Среди них широко известны "Лыжня России", "Кросс нации", "Гонка героев" и многие другие. В каждом регионе любой желающий бесплатно может принять участие в тестировании на соответствие государственным требованиям к уровню физической подготовленности комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО).

500 спортивных объектов появятся в России до 2024 года

Для популяризации спорта планируется ввести социальный налоговый вычет в сумме, уплаченной гражданином за оказанные ему физкультурно-оздоровительные услуги. Он будет предоставляться в размере фактически произведенных расходов, но не более 120 тысяч рублей за налоговый период, в совокупности с другими социальными налоговыми вычетами. Законопроект об этом уже одобрен правительством.

Кроме того, по стране активно строятся новые спортивные объекты. Как отмечал глава минспорта Олег Матыцин, эпидемия затормозила эту работу, но уже в 2021-2023 годах в России планируется построить 6 региональных центров по хоккею, 25 крытых футбольных манежей, 26 крытых катков с искусственным льдом, 134 физкультурно-оздоровительных комплекса.

Доктор по все стороны экрана

Один из главных показателей достижения национальной цели - обеспечение устойчивого роста численности населения, а также повышение ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет.

В 2019 году продолжительность жизни в России составила 73,4 года. Годом ранее она составляла 72,9 года. Поднять планку до заданной предполагается через повышение качества и доступности медицинской помощи и лекарственного обеспечения.

В частности, на портале госуслуг уже работает суперсервис "Мое здоровье", который позволяет получать информацию об оказанной медицинской помощи и просматривать личные электронные медицинские документы. Более 10% пользователей госуслуг уже воспользовались им в 2020 году (а их уже более 100 млн человек), а до конца года стартует пилотный проект, в рамках которого жителям ряда регионов станут доступны на портале госуслуг электронные рецепты и телемедицинские консультации. К 2024 году эти цифровые инструменты будут у жителей всей страны.

609 региональных сосудистых центров планируется дооснастить или переоснастить до конца 2024 года

Телемедицинские технологии по направлению "врач-врач" и "врач-пациент" активно развиваются. В частности, минздрав уже рекомендовал регионам лечить пациентов с COVID-19 на дому с использованием телемедицинских технологий, а также организовать круглосуточные амбулатории для диагностики коронавируса.

Как рассказали в Минздраве, в рамках пилотного проекта все сервисы будут доступны бесплатно, платные медицинские услуги также будут подключены в будущем. Все региональные медорганизации должны быть подключены к единой государственной информационной системе здравоохранения (ЕГИСЗ) к 2022 году, а медицинские полисы, рецепты и больничные стать электронными к 2024 году. Планируется, что появятся виртуальные поликлиники, которые помогут экономить время врачей и пациентов, в диагностике заболеваний будут использоваться возможности искусственного интеллекта.

Российская газета - Неделя № 260(8314)

2.5. Налог на доходы более 5 млн рублей для физлиц повышен до 15%

Закон о новом порядке взимания НДФЛ принят в третьем, окончательном чтении. Он распространится, в частности, на зарплаты, дивиденды по акциям, доходы от операций с ценными бумагами.

С 1 января 2021 года ставка НДФЛ по доходам, превышающим 5 млн рублей в год, увеличится на 2%. До достижения порога в 5 млн рублей доходы будут облагаться по ставке 13%, все, что свыше - по ставке 15%. Ранее с таким предложением выступил Президент РФ.

- Полученные от такого повышения средства будут адресно направляться на лечение детей с тяжелыми и редкими заболеваниями. Причем это именно дополнительное финансирование – все действующие федеральные и региональные программы, направленные на лечение детей, будут сохранены, - отмечал ранее председатель Госдумы Вячеслав Володин.

По данным правительства, в бюджет по итогам 2021 года поступит 60 млрд рублей, по итогам 2022 года - 64 млрд рублей, в 2023 году – 68,5 млрд рублей.

10 ноября во втором чтении было принято 18 поправок. В том числе добавлено, что единовременные доходы граждан (например, выплаты по страховке, суммы, полученные от продажи имущества), превышающие 5 млн рублей, будут облагаться полностью по ставке 13%.

Источник: сайт Государственной Думы

2.6. К 2030 году доходы населения и уровень пенсионного обеспечения должны расти темпами не ниже инфляции

Пока реальные располагаемые доходы россиян только падают - во II квартале 2020 года, на который пришелся основной удар пандемии, они упали на 8% в годовом выражении, следует из данных Росстата.

Запрос на социальную справедливость и снижение уровня бедности в правительстве считают одним из главных вызовов ближайшего десятилетия. Экономический рост должен приносить видимые результаты для всех групп населения - увеличение доходов, повышение качества жизни. Повышение адресности социальной помощи, в том числе за счет цифровизации, целенаправленная политика по ускоренному росту доходов низкодоходных групп населения являются необходимыми условиями для ответа на этот вызов.

Повысить доходы населения планируется при помощи внедрения отраслевых систем оплаты труда в бюджетной сфере. Экономическому росту поспособствует подготовка квалифицированных рабочих кадров. Для этого будут созданы центры опережающей профподготовки. Будет внедрена система аттестации в виде демонстрационного экзамена по всем укрупненным группам профессий и специальностей для обучающихся по программам среднего профессионального образования. А в крупных и средних компаниях планируется развивать движение рационализаторов.

Источник: Российская газета - Неделя № 260(8314)

2.7. Отношение пенсий к зарплатам начнет снижаться после 2030 года

В среднесрочной перспективе правительству может понадобиться ужесточить требования к стажу будущих пенсионеров и повысить страховые взносы для бизнеса. Без этих мер после 2030 года уровень пенсий по отношению к зарплатам в стране упадет ниже нынешнего уровня и к 2050 году снизится до 27% против 34% в 2018 году. В число наиболее эффективных механизмов сохранения этого соотношения также входит ограничение размера пенсий для работающих пенсионеров, однако это может оказаться неприемлемым для населения.

Несмотря на повышение пенсионного возраста, через десять лет размер пенсий в РФ опять начнет снижаться, если правительство не примет новых мер для повышения финансовой устойчивости пенсионной системы. К такому выводу пришли замглавы Института социального анализа и прогнозирования (ИНСАП) РАНХиГС Юрий Горлин и научный сотрудник лаборатории исследований рынков труда и пенсионных систем института Виктор Ляшок в работе «Факторы роста уровня пенсионного обеспечения в среднесрочной и долгосрочной перспективе». Она была презентована вчера в ходе одноименного семинара ИНСАП.

Возможность повысить коэффициент замещения (то есть уровень пенсий по отношению к зарплатам) заявлялась правительством как одно из главных позитивных последствий повышения пенсионного возраста, которое началось в РФ с 2019 года. Действительно, как показывают расчеты авторов исследования, благодаря переходу к более позднему выходу на пенсию этот показатель останется на уровне 2018 года (34%) практически до 2030 года.

Однако потом он вновь начнет снижаться и к 2050 году может составить только 27%.

При этом чем выше будет рост экономики, тем быстрее будет сокращаться коэффициент замещения даже при росте и пенсий и зарплат в абсолютном выражении, поскольку до 2024 года правительство обязалось индексировать пенсии на 5–6%. Как отмечают авторы работы, к этой ситуации российскую пенсионную систему приведет ряд причин - как внешних, так и внутренних.

К первым относятся старение населения, низкий уровень зарплат, а в перспективе - расширение числа нестандартных форм занятости. Так, если сейчас на одного пенсионера приходится 1,1 работника, то к 2050 году это соотношение уменьшится до 0,99 (без повышения пенсионного возраста оно упало бы до 0,85). В числе вторых, которые имеют регуляторную природу, - недостаточные требования к стажу для получения права на страховую пенсию, предоставление льгот по тарифам страховых взносов и исчерпание фактора «валоризации», повышающего размер пенсионных выплат. Валоризация, которая, напомним, была произведена в 2010 году, изначально привела к увеличению коэффициента замещения на 3,5 процентных пункта (п. п.) - но уже в 2018 году это влияние сократилось до 2 п. п., а к 2033 году будет исчерпано полностью.

Среди мер, которые могли бы предотвратить снижение коэффициента после 2030 года, авторы работы называют повышение требований к стажу, легализацию неформально занятых и повышение тарифов страховых взносов.

Так, повышение требований к страховому стажу до 30 лет по году в год позволит коэффициенту замещения начать расти после 2035 года - и к 2050 году он может вернуться на нынешний уровень. Легализация неформально занятых, хотя и не предотвратит снижение этого показателя полностью, сможет существенно замедлить этот процесс: к 2050 году он может составить 30% вместо 27%. В свою очередь, постепенное повышение начиная с 2025 года ставки взносов с 22% по 0,5 п. п. в год до 25% к 2030 году с последующим с 2044 года снижением (по мере прогресса в легализации занятости и зарплат) до 24% также улучшит показатели пенсионных индикаторов. Применение всех этих мер в совокупности, по мнению авторов работы, позволит увеличить коэффициент замещения до 40%, снизить число получателей пенсий менее прожиточного минимума вдвое и зафиксировать приемлемый уровень совокупного бюджетного трансферта в пенсионную систему на уровне 2–2,3% ВВП. Наконец, большинство из этих мер рассматриваются авторами работы как приемлемые для населения, а значит, реализуемые без политических рисков - в частности, именно по этой причине в число рекомендованных не вошло ограничение размера пенсий для работающих пенсионеров.

*Автор: Анастасия Мануйлова
Источник: газета «Коммерсантъ»*

2.8. Законопроект о молодёжной политике прошёл первое чтение

К молодёжи в российском законодательстве предложено относить граждан в возрасте от 14 до 35 лет. Соответствующий законопроект Госдума приняла в первом чтении на пленарном заседании 11 ноября.

Документ предусматривает понятия, цели, принципы, основные направления молодёжной политики. Им закрепляются такие понятия, как «молодёжь», «молодёжная политика», «молодые семьи», «молодёжные общественные объединения». Прописываются полномочия органов госвласти и местного самоуправления в сфере молодёжной политики.

Как сообщила один из авторов документа, член Комитета Госдумы по физической культуре, спорту, туризму и делам молодёжи Наталья Кувшинова, проект закона был разработан в целях реализации положений Конституции. Он подготовлен сенаторами Совета Федерации и депутатами всех фракций Госдумы.

«Законопроект формирует единую правовую базу, которая в дальнейшем получит своё развитие как в отраслевом законодательстве, так и законодательстве субъектов РФ», - сказала она.

Ко второму чтению документа, по словам Кувшиновой, предлагается изменить верхнюю границу возраста молодёжи - включить в неё не людей до 35, а «до 35 лет включительно», а также внести в законопроект определение понятия «молодой специалист» и более детально распределить полномочия между федеральными, региональными и муниципальными органами власти.

По словам одного из авторов законопроекта, вице-спикера Совета Федерации Галины Кареловой, в настоящее время законы, регулирующие молодёжную политику, уже действуют в 78 регионах. Об особой актуальности и востребованности законопроекта свидетельствуют положительные отзывы регионов, подчеркнула сенатор.

«Необходимо сформировать государственную молодёжную политику и эффективные механизмы её реализации на федеральном уровне. Принятие федерального закона будет способствовать созданию новых возможностей, условий и перспектив для участия молодых людей во всех сферах жизни общества», - отметила Галина Карелова.

2.9. Врачи рекомендуют после коронавируса отправляться в санаторий

Для COVID-19 характерен полиморфизм клинических симптомов, и его проявления могут быть очень индивидуальны, рассказала «Известиям» начальник Центра реабилитации и восстановительного лечения ЦКБ, доктор медицинских наук, профессор Елена Гусакова.

- Необходимо учитывать и форму перенесенного заболевания. Но несмотря на то что патология протекает так лично и зависит от многих обстоятельств, для всех случаев характерны нарушения иммунного ответа, после которых может возникнуть картина «полизаболевания», то есть присоединение другой патологии, - отметила реабилитолог.

Только учитывая все приведенные факты, можно объективно оценить опасность быстрого возвращения к работе, считает она.

Профессор отметила, что в ее практике даже молодые пациенты, не имевшие до коронавирусной инфекции никаких хронических заболеваний, восстанавливались после болезни около четырех недель и у некоторых из них продолжали оставаться слабость и явления астении.

После тяжелого течения инфекции лучше всего отправиться в санаторий. Причем желательно в своей климатической зоне, иначе может произойти срыв адаптации и обострение хронических заболеваний.

Источник: газета «Известия»

2.10. Работодателям необходимо дать право вводить в штат медиков

Работодателям нужно дать право вводить в штат медработников и создавать медподразделения, сказал председатель Комитета Госдумы по охране здоровья Дмитрий Морозов в ходе «круглого стола» ОНФ на тему «Реализация «медицинских» поправок, внесённых в Конституцию».

Такое изменение в действующее законодательство, по словам депутата, уже готовится.

«Важнейшим является предложение дать право работодателям вводить в штат медработников и создавать медподразделения в целях реализации корпоративных программ укрепления здоровья», - сообщил он.

Также в закон об основах охраны здоровья граждан предложено внести поправки, касающиеся профилактики инфекционных и неинфекционных заболеваний, дополнить его отдельной статьей о формировании культуры ответственного отношения граждан к здоровью, уточнить полномочия Минздрава в части укрепления общественного здоровья.

«Есть предложение - и, думаю, мы должны его поддержать, о подготовке органом исполнительной власти ежегодного публичного доклада о состоянии общественного здоровья», - сказал Дмитрий Морозов.

Кроме того, по мнению главы комитета, необходимо укрепить в законодательстве статус врача, его современные права и обязанности, а также регламентировать участие профессиональных некоммерческих организаций как в профилактике неинфекционных заболеваний, так и в формировании культуры ответственного отношения граждан к своему здоровью. «Также профессиональные ассоциации врачей должны участвовать в оценке качества медпомощи и проведении экспертиз при наступлении неблагоприятных событий - это тоже надо прописать в законодательстве», - уверен депутат.

Помимо изменений в закон об основах охраны здоровья граждан, поправки планируется внести, в частности, в законы об основных гарантиях прав ребёнка в РФ, об

общих принципах организации законодательных и исполнительных органов власти субъектов РФ, об общих принципах организации местного самоуправления, о физической культуре и спорте.

Ранее сообщалось, что работодатели могут получить право вводить в штат должности медработников, создавать подразделения, кабинеты врачей, здравпункты - в зависимости от размера предприятия. Над предполагающим это законопроектом работает заместитель председателя Комитета Госдумы по охране здоровья Николай Говорин.

Источник: «Парламентская газета»

2.11. Излишние проверки знаний по охране труда будут исключены

Дублирование полномочий федеральных органов власти по охране труда в сфере электроэнергетики и теплоснабжении может быть исключено. Соответствующий законопроект принят во втором чтении Госдумой.

Документ правительства направлен на сохранение в электроэнергетике и теплоснабжении действующих в настоящее время и подтвердивших свою эффективность обязательных форм работы с персоналом, применяемых в соответствии с отраслевыми нормативными актами, ранее сообщила заместитель министра энергетики Российской Федерации Анастасия Бондаренко при рассмотрении документа в первом чтении

Законопроект также содержит положения по вопросам обучения, проверки знаний требований охраны труда и направлен, в том числе, на исключение дублирования полномочий федеральных органов исполнительной власти по нормативно-правовому регулированию указанных вопросов.

«Это позволит исключить двойное прохождение работниками обучения и проверки знаний по охране труда в рамках несинхронизированных по срокам, периодичности и оформлению процедур, установленных разными нормативными актами», - пояснила Анастасия Бондаренко.

Для обеспечения надёжности и безопасности объектов, функционирующих в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии, предлагается распространить требования по работе с персоналом в рамках Закона «Об электроэнергетике» на технологический персонал, работающий как с электроустановками, так и с тепловыми установками.

В Правительстве отмечают, что принятие законопроекта в целом позволит оптимизировать процесс поддержания и оценки квалификации работников в сфере электроэнергетики с учётом отраслевой специфики и многолетней практики работы с персоналом. Предложено вынести законопроект на обсуждение в третьем чтении 25 ноября, на пленарном заседании Госдумы.

Источник: «Парламентская газета»

2.12. В домашнем режиме: россияне сокращают покупку одежды и походы в кафе

Потребительская активность населения за неделю 23–29 октября сократилась до 6,3 балла с показателя 6,9 балла в начале месяца, следует из исследования аналитического проекта Tinkoff CoronaIndex (документ есть у «Известий»). Восстановление деловой активности в стране замедлилось, подтверждают и данные ЦБ. Россияне откладывают покупку промтоваров, сервисов, услуг и одежды, при этом растут траты на продукты питания, онлайн-

образование, лекарства и спортивный инвентарь, рассказали «Известиям» представители продуктовых сетей, аптек и интернет-сервисов.

Продажи вниз

Наиболее серьезное падение доходов бизнеса фиксируется в секторе продаж одежды и обуви (–9% по сравнению с предыдущей неделей), турагентствах (–6%), в кафе и ресторанах (–4%), отмечается в исследовании «Тинькофф». Вместе с этим 4% потеряли спрос на общественный транспорт, а автоуслуги упали на 5%. По данным финансовой компании, уменьшился спрос на железнодорожные билеты (–5% за неделю и –45% в годовом выражении).

Снижение доходов в этих сегментах привело к сокращению Tinkoff CoronaIndex в среднем до 6,3 балла на неделе с 23 по 29 октября. В качестве его максимального значения – 10 баллов – принят декабрь 2019 года, когда «Тинькофф» зафиксировал пик потребительской активности.

В лидерах роста, судя по данным Tinkoff CoronaIndex, оказались категории трат на развлечения: развлекательные центры, выставки, детские и игровые зоны в ТЦ, зоопарки (+22%) и на образование (+10%). Покупки в супермаркетах и аптеках немного выросли, но в целом остались на уровнях прошлой недели.

Индекс потребительской активности в Москве за неделю снизился сильнее, чем в среднем по стране и составил 5,1 балла. Затраты жителей столицы в кафе и ресторанах за неделю сократились на 4%, а по сравнению с октябрём 2019-го уменьшились на 25%, отмечается в исследовании «Тинькофф».

Данные ЦБ, с которыми ознакомились «Известия», подтверждают, что в России приостановилось восстановление деловой активности. В то время как расходы на товары продолжили расти, спрос на услуги существенно сократился, следует из оперативных индикаторов Банка России. В регуляторе считают, что по мере введения новых ограничений и перевода сотрудников на удаленную работу потребительский спрос продолжит меняться.

В сентябре оборот розничной торговли снизился на 0,3%, при этом спрос на продовольствие сократился на 0,5%, говорится в отчете Центробанка. В то же время, по данным регулятора, восстановление в сфере услуг замедлилось до +4,1% в сентябре по сравнению с +9,2% в мае. Объем платных услуг восстановился только до уровня первого полугодия 2007 года, подчеркнули в ЦБ.

В Минэке не смогли оперативно предоставить для «Известий» прогноз динамики деловой активности в ноябре.

Гречкой не запасаются

В октябре в «Ашане» зафиксировали рост спроса на электронику и бытовую технику. Это связано с необходимостью работы и учебы в домашних условиях. Также показывают прогресс в среднем на 10–15% товары для спорта: многие клиенты отдают предпочтение домашним тренировкам, сообщил «Известиям» представитель сети гипермаркетов.

При этом резкого роста спроса на продовольственные товары, в том числе на продукты с длительным сроком годности, в «Ашане» не наблюдают. В сети гипермаркетов «Лента» также не отмечают увеличения объема покупок в категории товаров первой необходимости.

В сервисе доставки продуктов Igooods фиксируют рост количества заказов по сравнению с летом. Это связано с возвращением людей из отпусков, началом делового сезона, плохой погодой и усилением мер из-за коронавируса, считает СЕО и сооснователь сервиса Григорий Кунис. Он отметил, что взрывного роста спроса, как было весной, сейчас нет: пользователи не закупают десятками пачки крупы, макароны и средства защиты.

В период с 19 по 25 октября продажи продуктов питания выросли на 17% по сравнению с началом месяца, оценили для «Известий» в Wildberries. За тот же период продажи детского питания увеличились на 15%, а товаров для здоровья – на 8%. В сети аптек «Фармленд» подтвердили «Известиям», что уже несколько недель наблюдают покупку лекарств впрок.

В KFC отмечают сокращение посетителей в залах с одновременным ростом заказов через сервисы доставки. По сравнению с июнем продажи в целом выросли более чем в 1,5 раза, отметила PR-директора KFC в России, СНГ, Центральной и Восточной Европе Ирина Гущина.

В то же время россияне проявляют повышенный интерес к обучению в интернете. Так, количество записей на занятия на портале Coursera за прошедшую неделю увеличилось на 41% по сравнению с тем же периодом прошлого года, рассказал «Известиям» представитель платформы. Он подчеркнул: пик регистраций на курсы пришелся на 20 октября, когда их число увеличилось на 64% по сравнению с тем же днем в 2019 году.

Сервис онлайн-образования «Лекториум» зафиксировал рост пользователей на 20% по отношению к сентябрю: уровень продаж достиг апрельского показателя, рассказал «Известиям» директор портала Яков Сомов.

До половины

Летом, после отмены карантинных мер и открытия ресторанов для посещения, число посетителей росло, но доходы в редком случае достигали уровня прошлого года, рассказал «Известиям» президент Федерации рестораторов и отельеров Игорь Бухаров. Он подчеркнул: при снижении выручки до трех раз у некоторых предприятий арендодатели требовали платежи в установленных объемах.

По оценкам Игоря Бухарова, доставка еды на дом составляет лишь 5–8% от доходов ресторанов. Кроме того, россияне изменили потребительское поведение и стали меньше тратить на питание в общественных местах, отметил он.

До конца года и в течение первой половины 2021-го может закрыться до 50% ресторанов, кафе и баров, заявил «Известиям» первый вице-президент ассоциации компаний малого бизнеса «Опора России» Павел Сигал.

- Магазины одежды и обуви также ощутили снижение посещаемости, хотя обычно осенью наблюдается рост спроса. В секторе продаж книг начались банкротства. Это иллюстрирует закрытие одной из крупнейших сетей - «Республики», - подчеркнул Павел Сигал.

По его словам, сектор туризма потерял в этом году 1 трлн рублей и восстановление отрасли может занять несколько лет, так как это будет зависеть от уровня доходов граждан и ситуации с открытием границ с другими странами.

Малый и средний бизнес стал самым пострадавшим в пандемию, так как у предприятий не оказалось финансовой подушки, чтобы пережить долгий период падения спроса, отметил представитель «Опоры России». Он подчеркнул, что уже сейчас в стране закрылось каждое пятое предприятие сектора, а в следующем году тенденция может продолжиться, что будет связано и с увеличением налоговой нагрузки.

*Автор: Наталья Ревва
Источник: газета «Известия»*

3. ПРОФСОЮЗЫ

3.1. Безопасность и охрана труда – приоритеты профсоюзов

30 октября 2020 года состоялась международная онлайн конференция по вопросам охраны труда и техники безопасности. В ней приняли участие руководители, работники и специалисты отраслевых профсоюзов атомной промышленности и топливно-энергетического комплекса России, Казахстана, Беларуси, Украины, Узбекистана. Модератором,

организатором видеокommunikации и общения участников конференции был Эгамбердиев Собиржон Сайибович - заместитель председателя Республиканского Совета профсоюза работников энергетики, нефти-газа и геологии Республики Узбекистан.

На конференции состоялся деловой и конструктивный разговор о состоянии производственного травматизма, планируемых мерах по его снижению и профилактике, о практике взаимодействия партнеров в области охраны труда на уровне отрасли, предприятий и организаций, обсуждены актуальные вопросы, цели, задачи и перспективные планы в этом направлении.

Председатель Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Фомичев И.А., приветствуя участников конференции, поздравил их с этим важным событием во взаимодействии отраслевых профсоюзов, остановился на основных этапах совершенствования работы по охране и безопасности труда. В частности, он подчеркнул значимость ранее достигнутых соглашений между профсоюзами о регулярных встречах и обмене опытом работы по различным темам и направлениям. Однако, к сожалению, жизнь внесла свои коррективы и личное общение ограничено условиями пандемии. В тоже время сегодня эта возможность была предоставлена в режиме онлайн. И вопрос, который включен в повестку дня, один из самых злободневных и внесен в Уставы каждого профсоюза. Тем более, работа предприятий атомной энергетики и промышленности заметно усложняется в условиях имеющейся неординарной санитарно-эпидемиологической обстановки. Охрана здоровья непосредственно связана с охраной труда. Поэтому огромные усилия тратятся на то, чтобы локализовать эту инфекции, снизить рост заболеваемости работников.

По его словам, в охране труда масса вопросов, и они одинаковые для всех профсоюзов. Это – и травматизм, и специальная оценка условий труда, и льготы и компенсации, которые люди получают за вредные условия труда. К сожалению, отмечает Фомичев И.А., законодательство в наших странах меняется, но, как правило, не в пользу работников, а чаще в пользу работодателя. Да, прогресс нужен, он неизбежен, бизнес должен развиваться. Но во всех этих тенденциях, правильных современных направлениях нельзя забывать о конкретных работниках. Именно это - задача профессиональных союзов, в диалоге с работодателем отстаивать их права и интересы. При этом проявлять не конфронтацию, а, наоборот, заинтересованность в том, чтобы предприятия развивались успешно. Не будет успешной работы предприятий, завтра не будет рабочих мест, нормальной заработной платы. Поэтому основной тренд у профсоюза с работодателями общий – предприятие должно быть эффективным, но про человека труда, работника в этой ситуации забывать нельзя. В заключение Фомичев И.А. пожелал всем участникам конференции успешной работы и здоровья.

Представитель Профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Украины Прудников П.И., поблагодарил за приглашение принять участие в данной международной конференции, рассказал о профсоюзной составляющей по организации работы по охране труда на предприятиях отрасли. Эти вопросы предусмотрены в законодательстве Украины, им посвящены целые разделы в Отраслевых соглашениях, коллективных договорах и, естественно, требуют самого пристального внимания профсоюзов. Профсоюзы также пытаются работать с работодателями в условиях сотрудничества, но это лишь с теми из них, и до тех пор, пока они выполняют условия совместных соглашений, придерживаются принципов социального диалога, соблюдают законы о труде, естественно, не без участия профсоюзных организаций. Но, как правило, когда работодатель, например, пытается не связать несчастный случай с производством, что иногда бывает в нашей практике, то тут уж, извините, ни о каком сотрудничестве речи быть не может, тут начинается борьба за работника и его права. Не зря, понимая важность этого направления работы, одного, пожалуй, из основных в профсоюзной деятельности, решением Президиума ЦК профсоюза атомной энергетики и промышленности Украины еще в 2004 году была создана Централизованная служба охраны труда Атомпрофсоюза. Сегодня, отметил Прудников П.И., важным и с большим интересом будет услышать опыт работы других участников, других стран, потому

что, несмотря на различия в законодательствах, проблемы и развитие этого направления деятельности профсоюза у нас тоже общие. Он также пожелал участникам конференции плодотворной работы, интересных выступлений и захватывающих дискуссий.

В своем видеообращении от имени Общественного объединения «Отраслевой профессиональный союз работников атомной промышленности» Республики Казахстан своих коллег приветствовал Мадиев К.Б. Он вкратце рассказал об отраслевом профсоюзе, его структуре, количестве членов и стоящих задачах. В дальнейшем отметил, что сегодня атомная отрасль Казахстана является одной из самых высокотехнологичных, наукоемких, рентабельных и считается одной из ключевых, стратегически важных отраслей экономики. АО «НАК «Казатомпром», успешно реализуя свои производственные и финансовые цели, сохраняет лидерство по продажам урана в мире. Казатомпром – первая квазигосударственная компания, которая вышла на международное IPO как на Лондонской бирже (LSE), так и в МФЦА (AIX). Статус публичной компании позволит Казатомпрому стать более прозрачной и понятной инвесторам компанией.

Важными направлениями в работе АО «НАК «Казатомпром» являются вопросы корпоративного управления, модернизации и трансформации. Приоритетными среди них остаются производственная безопасность и охрана окружающей среды. Отраслевой профсоюз, совместно с работодателями, планомерно проводит мероприятия, направленные на совершенствование культуры охраны труда, усиление ответственности по вопросам недопущения производственного травматизма, несчастных случаев, сокращения профессиональных заболеваний. При этом профсоюз занимает четкую позицию в том, что никакие производственные успехи не оправдывают человеческие травмы и жертвы, промышленные аварии и производственные инциденты. Благодаря последовательной работе, связанной с укреплением социального партнёрства между всеми участниками социально-трудовых отношений, заключенным Отраслевым соглашением, коллективным договорам, постоянно повышается ответственность работодателей и работников.

Общественное объединение «Отраслевой профессиональный союз работников атомной промышленности» совместно с администрациями предприятий также принимает определённые меры по совершенствованию управления охраной труда, Последовательно внедряются различные системы по промышленной безопасности согласно международным стандартам. На постоянной основе проводится проверка знаний в этой области. Профсоюз активно участвует в информационной компании «Безопасный труд».

Действенным механизмом участия работников в управлении системы охраны труда являются производственные советы по безопасности и охране труда. Соответствующий контроль ведут технические инспекторы по охране труда. На рудниках регулярно проводятся совместные обследования производственных объектов и рабочих мест, а также совещания по охране труда с принятием соответствующих решений.

АО «НАК «Казатомпром» планомерно и последовательно внедряет на производстве концепцию «Нулевого травматизма», является первой национальной компанией в Республике Казахстан, которая присоединилась к глобальному движению «Vision Zero», получив сертификат официального участника программы. Казатомпром разделяет принципы «Vision Zero», полностью соответствующие его стратегии развития, политике безопасности и корпоративным ценностям. В рамках проводимой в этом направлении работы в АО «НАК» Казатомпром» проводится соответствующий конкурс, учреждена и вручается премия Председателя Правления за достижения в области охраны труда, промышленной и радиационной безопасности, охраны окружающей среды.

В тоже время на предприятиях Казатомпрома иногда допускаются факты травматизма, единичные несчастные случаи. При расследовании компетентными органами, службами охраны и безопасности труда, с участием представителей профсоюзов выясняется, что основными причинами несчастных случаев являются: недостаточная оценка рисков, не применение работниками средств индивидуальной защиты, слабый уровень

производственного контроля со стороны линейных руководителей, конструктивные недостатки оборудования, нарушение водителями ПДД.

Поэтому одним из основных вопросов снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, особенно в период пандемии, сложной санитарно-эпидемиологической обстановки, является внимание к здоровью и отдыху работников. При этом профсоюзом изучаются вопросы направленности, медицинских возможностей санаторно-курортных учреждений, необходимых для профилактики заболеваний, связанных с работой в атомной отрасли.

Отраслевым профсоюзом проводятся ежегодные конкурсы «Лучший технический инспектор» и «Лучший производственный совет», «Декады безопасности и охраны труда». Первичными профсоюзными организациями совместно с работниками секторов охраны труда и окружающей среды дочерних и зависимых предприятий проводятся недели экологической безопасности в школах населенных пунктов, на территории которых расположены добывающие предприятия. Все проводимые в этом направлении мероприятия представителями отраслевого профсоюза работников атомной промышленности регулярно освещаются в корпоративном журнале «АТОМ.kz» и на сайте АО «НАК» Казатомпром».

В завершении своего выступления Мадиев К.Б. выразил уверенность в том, что международная конференция станет эффективной площадкой для последующих тесных, деловых контактов и информационного обмена по поднятым на ней вопросам, сыграет важную роль в развитии конструктивного диалога для определения путей развития и решения актуальных проблем в сфере охраны труда.

Заместитель председателя профсоюза «Белэнерготопгаз» Жилко А.В. выразил уверенность в том, что конференция внесёт весомый вклад в дальнейшее развитие правового, экономического и технического потенциала наших стран, совершенствования деятельности профсоюзов атомной отрасли, энергетической промышленности в сфере безопасности и охраны труда. В своем выступлении он отметил определенные проблемы и сложности, имеющиеся в настоящее время в Беларуси, охарактеризовал направления деятельности профсоюза среди работников газовой и топливной промышленности, а также во вновь зарождающейся сфере – атомной энергетике. Он особо подчеркнул, что все предприятия работают стабильно. Построен первый блок атомной станции и в скором времени она будет введена в строй. Охрана труда является основополагающей в деятельности профсоюза. Развивается социальное партнерство, взаимодействие с руководством предприятий. Конечно, как и везде происходят несчастные, смертельные случаи, которые, как он считает, являются исключением из правил. Большое внимание уделяется работе с общественными инспекторами труда. Благодаря этим и другим действиям профсоюзы неуклонно стремятся к выполнению задачи по соблюдению «Нулевого травматизма». В конце выступления он выразил уверенность, что сегодня состоится обмен максимально полной и объективной информацией о состоянии дел в сфере безопасности и охраны труда, конструктивный и деловой разговор по самым злободневным вопросам в этом направлении.

Со словами приветствия и о назревших проблемах и вопросах охраны труда, работы технических инспекций выступили начальник отдела труда Федерации профсоюзов Узбекистана Каримова Н.Б. и заместитель председателя республиканского совета профсоюза работников энергетики, атомной промышленности, нефтегазовой отрасли и геологической службы Республики Узбекистан Хамидов Г.Ю. Они также отметили, что ценят и уважают такое деловое партнерство и тесные контакты родственных профсоюзов. Выказали уверенность в реализации подписанных совместных меморандумов и соглашений. Пожелали всем участникам международной онлайн конференции успешной и плодотворной работы, новых идей, реализации намеченных масштабных планов и проектов.

С более детальным анализом работы в области охраны труда, с конкретными примерами и фактами ежедневной кропотливой работы в этом направлении выступили работники и специалисты, представляющие отраслевые профсоюзы, всех участвующих в международной конференции стран. В их рассказах особо подчеркивалось, что одним из

основных правил и требований является то, что каждый работник несёт ответственность за свою собственную безопасность и безопасность окружающих его людей и должен личным примером демонстрировать приверженность к вопросам производственной безопасности. А одной из главных обязанностей руководителя является мотивация сотрудников к соблюдению правил безопасности. Предприятия, которые заботятся о работниках и активно вовлекают их в процесс охраны труда, получают возможность максимально использовать важный актив - знания, способности и идеи работников.

В завершение конференции были подведены итоги обсуждения внесенного на её рассмотрение вопроса, отмечены общие черты, положительные результаты этой первой международной площадки для дискуссий и обмена опытом работы профсоюзов атомной отрасли и топливно-энергетического комплекса. Единогласно было поддержано предложение о проведении в дальнейшем подобных конференций и семинаров один раз в квартал по различным направлениям профсоюзной деятельности.

Источник: газета АО «НАК «Казатомпром»

3.2. ФНПР внесет изменения в устав

ФНПР внесет изменения в устав в ходе внеочередного съезда.

24 декабря состоится XI съезд Федерации независимых профсоюзов России, основной темой которого станет внесение изменений в устав крупнейшего профцентра страны.

Такое решение приняли участники Генсовета ФНПР в ходе встречи 20 ноября. Выступая на заседании Генсовета, зампреда ФНПР Сергей Некрасов отметил: необходимость внесения изменений в устав продиктована постановлением Конституционного суда. В решении КС указано, что уставы членских организаций общего профсоюзного объединения обязаны соответствовать уставу этого объединения при условии принятия его демократическим путем. Кроме того, согласно постановлению КС, право на объединение в профсоюзы и свободу объединений должно включать в себя правомочия самостоятельно определять принципы взаимоотношений между членами одного объединения профсоюзов.

Съезд также будет посвящен выработке и принятию решений по укреплению единства организационно-правовых основ деятельности профцентра и его членских организаций и обеспечения соответствия их уставов положениям устава ФНПР.

Прокомментировать решение Генсовета «Солидарность» попросила заместителя председателя ФНПР Александра Шершукова:

– В связи с тем, что Конституционный суд России признал несоответствующим Конституции определенное положение в законе «О профсоюзах», возникла необходимость приведения устава ФНПР в соответствии с постановлением КС. Суд сказал следующее: нормы, которые устанавливает государство для уставов профсоюзных структур, являются излишними и не соответствующими Конституции. Но при этом зампреда Конституционного суда Сергей Маврин уточнил, что уставы территориальных организаций профсоюзных структур должны соответствовать уставу профцентра. Для рассмотрения поправок создана рабочая группа, она будет работать в течение десяти дней. С предварительными результатами этой работы будут ознакомлены члены профсоюза не только через рассылки материалов, но и через газету «Солидарность», а также сайт ФНПР. Таким образом, к предстоящему съезду, который пройдет частично в дистанционном формате, мы подойдем с отработанными предложениями и общим пониманием, какие изменения необходимо вносить.

3.3. Члены Исполкома ФНПР обсудили подходы к профсоюзному образованию и утвердили кандидатуры новых региональных профлидеров

18 ноября состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР. На нем рассмотрели вопросы, связанные с мероприятиями Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов, заседания Генсовета ФНПР, утверждением кандидатур для избрания на должность председателей территориальных объединений организаций профсоюзов, а также приняли постановления о системе профсоюзного образования Федерации и об итогах проведения коллективных действий за 2020 год.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков сообщил членам Исполкома о состоявшемся заседании Конституционного суда РФ. КС в своем решении указал на то, что членские организации общего профсоюзного объединения обязаны выполнять устав этого объединения, принятого демократическим путем. В связи с этим необходимо внести соответствующие изменения в устав ФНПР.

С докладом об итогах проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2020 году выступил заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков. Акция состоялась под девизом «Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!». Была подготовлена Резолюция Федерации Независимых Профсоюзов России, проголосовать за которую можно было на сайте ФНПР. Всего в голосовании приняли участие 4 369 431 человек из 24025 ППО. В регионах проведены заседания региональных и муниципальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. На федеральном уровне состоялась научно-практическая конференция III «Костинские чтения», на которой обсудили актуальные социально-трудовые проблемы. Александр Шершуков отдельно отметил активное участие Молодежного совета ФНПР, запустившего акцию «Онлайн-биржа труда».

«Акция «За достойный труд!» является ежегодной и нам стоит уделять ей большее внимания. Желательно, чтобы каждая членская организация давала предложения в наш общий план проведения акции, на своём уровне проводила в той форме и с теми лозунгами, которые наиболее актуальны для каждого профсоюза, для каждого территориального объединения» - заявил Михаил Шмаков, комментируя доклад.

Исполком утвердил план мероприятий на 2021 год, посвященный организационному и кадровому укреплению профсоюзов. В рамках тематики года ФНПР планирует продолжить внедрение новых информационных технологий, методов вовлечения работников в профсоюзы, работу по формированию рациональной профсоюзной структуры. Также запланированы разработка рекомендаций по проблемам развития и укрепления среднего звена профсоюзов, подготовка новых редакций Концепции и стратегии молодежной политики ФНПР. Горячую дискуссию вызвало намеченное на 2021 год исследование мотивации профсоюзного членства в молодёжной среде.

О пересмотре ряда подходов к построению системы профсоюзного образования Федерации рассказал заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков.

На данный момент обучение в системе Федерации строится на ранее принятых Концепции формирования единого образовательного пространства ФНПР и Положении о профсоюзном образовании ФНПР. В связи с возникшей необходимостью адаптировать правила организации профобучения к современным реалиям, учитывая предыдущие наработки, Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения совместно с Институтом профсоюзного движения АТиСО разработал новую редакцию Концепции профсоюзного образования ФНПР. Было вынесено решение принять предложенную Концепцию за основу и доработать с учетом мнения членских организаций ФНПР. Также был утвержден обновленный состав

Методического совета Федерации по вопросам профсоюзного образования и исследования проблем профсоюзного движения.

Исполком ФНПР согласовал кандидатуры для избрания на пост председателей членских организаций Федерации:

- на должность Председателя Удмуртского республиканского союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Удмуртской Республики» - Шерстобит Сергей Викторович,

- на должность Председателя Союза организаций профсоюзов «Волгоградский областной Совет профессиональных союзов» - Гензе Татьяна Николаевна,

- на должность Председателя Союза организаций «Федерация профсоюзов Республики Северная Осетия-Алания» - Касаев Таймураз Каурбекович,

- на должность Председателя Московской Федерации профсоюзов - Антонцев Михаил Иванович.

Среди прочих были приняты решения: по внесению изменений и дополнений в состав кадрового резерва, по награждению государственными наградами РФ членов профсоюзов.

Источник: сайт ФНПР

3.4.В Московской федерации профсоюзов определены кандидатуры на пост председателя

В Московской федерации профсоюзов определены кандидатуры на пост председателя. Президиум, а следом и Совет Московской федерации профсоюзов рассмотрели вопросы, связанные с подготовкой к предстоящей VII отчетно-выборной конференции МФП и определились с кандидатурой на пост будущего председателя федерации на предстоящий пятилетний период.

Оба заседания прошли 19 ноября в учебно-исследовательском центре МФП в очном формате. Участники утвердили информационный материал о работе МФП за 2016 – 2020 годы, одобрили основные положения доклада «О работе Совета МФП за период с декабря 2015 года по ноябрь 2020 года и об основных направлениях деятельности на предстоящий период» и поручили выступить с ним на Конференции председателю МФП Михаилу Антонцеву.

Ознакомив членов Совета МФП с основными тезисами будущего доклада, Михаил Антонцев подчеркнул, что хотя федерация за минувшее пятилетие добилась многого, сегодня, чтобы соответствовать своему предназначению, московским профсоюзам необходимо идти в ногу со временем, успевать за неизбежными изменениями в трудовых отношениях.

– Наша деятельность в этой связи требует не только современных подходов при безусловном сохранении эффективных наработок, но и обязательной сплоченности, духа коллективизма и товарищества, – заявил Михаил Антонцев.

Президиум и Совет МФП одобрили проекты резолюции предстоящей VII отчетно-выборной конференции МФП, и ряд постановлений, которые предложено вынести на обсуждение делегатами предстоящей VII отчетно-выборной конференции. По вопросу о выдвижении кандидатуры на пост председателя МФП на предстоящий период перед членами Президиума МФП выступил зампред федерации по организационным вопросам и взаимодействию с членскими организациями, отраслевыми профсоюзами и ФНПР Юрий Павлов.

Он довел до их сведения решение Исполкома ФНПР, рассмотревшего на своем заседании кандидатуры, рекомендуемые для избрания на должность председателей территориальных объединений организаций профсоюзов, поддержать кандидатуру действующего председателя МФП Михаила Антонцева и вынести ее на обсуждение на предстоящей отчетно-выборной конференции МФП.

С учетом позиции, занятой в этом вопросе Исполкомом ФНПР, заместитель председателя МГО профсоюза работников народного образования и науки Константин Гужевкин, выступавший в качестве второго кандидата на пост председателя МФП, снял свою кандидатуру. Президиум, а впоследствии и Совет МФП большинством голосов высказались в поддержку кандидатуры Михаила Антонцева, который в случае своего избрания предложил Константину Гужевкину занять пост своего заместителя.

Президиум и Совет МФП на своих заседаниях рассмотрели также вопрос, связанный с внесением изменений и дополнений в устав МФП. Председатель МФП Михаил Антонцев сообщил, что в этом направлении проделана большая подготовительная работа. Но с учетом постановления Конституционного суда РФ от 27.10.2020 N 44-П "По делу о проверке конституционности пункта 1 статьи 7 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" в связи с жалобой Новосибирского областного союза организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Новосибирской области" президиум, а впоследствии и Совет МФП приняли решение о проведении второго этапа VII конференции МФП. Уже отдельно по вопросу об изменениях и дополнениях в устав федерации.

Сроки и порядок его подготовки в дальнейшем определит новый Совет МФП. При этом полномочия делегатов VII отчетно-выборной конференции МФП будут продлены до завершения второго этапа ее работы.

Источник: сайт Московской федерации профсоюзов

3.5. Профсоюзы Северной столицы отпраздновали 115-летие образования профцентра

19 ноября в Северной столице прошли мероприятия, посвященные 115-летию образования профсоюзного центра в Санкт-Петербурге и Дню профсоюзного работника в Петербурге и Ленинградской области.

Празднование юбилея началось с возложения руководителями Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) и территориальных организаций отраслевых профсоюзов цветов к памятной доске на доме 15 по Конногвардейскому бульвару. Именно в этом доме, в квартире приват-доцента Владимира Святловского 19 ноября 1905 года (по новому стилю) был образован первый в России профцентр – Центральное бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих союзов. В историческом заседании участвовали делегаты от шести профессиональных союзов – рабочих портняжного дела, башмачного и сапожного дела, печатного дела, по обработке дерева, садовников, ткачей. Так разрозненные профсоюзы города объединились и стали координировать свои действия по защите трудовых и социальных прав членов профсоюзов.

Ровно в 12 часов председатель ЛФП Владимир Дербин произвел полуденный выстрел из пушки с Нарышкина бастиона Петропавловской крепости.

А вечером профсоюзные лидеры, активисты и работники, ветераны профдвижения собрались в Выборгском дворце культуры на торжественное мероприятие, которое прошло с соблюдением всех требований Роспотребнадзора. Их большой интерес вызвала развернутая в фойе ДК выставка, рассказывающая об истории и сегодняшнем дне профсоюзного движения в нашем регионе.

Коллег поздравил Владимир Дербин. В своем выступлении он подчеркнул: «В самые тяжкие времена профсоюзы всегда выполняли и продолжают выполнять свою историческую миссию по защите трудовых и социальных прав работников. И сегодня, во время пандемии, у работников возникало много вопросов, с которыми они обращались к профсоюзам. И в этой ситуации они оказались единственной организацией, которая смогла защитить работников. Поэтому неудивительно, что наши ряды увеличились».

Профсоюзный актив Санкт-Петербурга и Ленинградской области поздравили социальные партнеры ЛФП – представители законодательной и исполнительной власти, объединений работодателей города и области. Так, заместитель председателя ЗакСа Ленобласти Николай Пустотин отметил, что 21 октября нынешнего года депутаты парламента 47 региона рассмотрели предложение губернатора Ленобласти Александра Дрозденко об учреждении Дня профсоюзного работника в Ленобласти и единогласно его поддержали. Председатель Совета Торгово-промышленной палаты Санкт-Петербурга Владимир Катенев подчеркнул, что у представителей петербургского бизнеса, которые входят в Союз промышленников и предпринимателей города и Торгово-промышленную палату, налажены партнерские взаимоотношения с профсоюзами региона. «У нас всех заключены коллективные договоры, и мы их выполняем», - подчеркнул Катенев.

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Евгений Макаров напомнил присутствующим очень важный факт в истории Ленинградской Федерации профсоюзов - в девяностые годы, когда он возглавлял ЛФП, он отверг звучавшие предложения о том, чтобы поделить Федерацию на два профобъединения, работающие на разные субъекты.

Президент областного Союза промышленников и предпринимателей Александр Габитов поблагодарил профсоюзы за конструктивное сотрудничество.

Ректор Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов (СПб ГУП) Александр Запесоцкий отметил, что университет вырос из рабочих кружков. Его судьба неразрывно связана с ленинградскими-петербургскими профсоюзами.

«Профсоюзы будут существовать до тех пор, пока существуют государство и работодатели», - подчеркнул ректор СПбГУП.

Также социальных партнеров в лице профсоюзов поздравил глава Волховского района Ленинградской области Алексей Брицун, который долгие годы сотрудничал с профсоюзами как глава Госинспекции труда 47 региона и председатель областного Комитета по труду и занятости населения.

В адрес петербургских профсоюзов поступили поздравления от Федерации независимых профсоюзов России и лично председателя ФНПР Михаила Шмакова, коллег из профобъединений других регионов и государств, губернатора Санкт-Петербурга Александра Беглова и губернатора Ленинградской области Александра Дрозденко, депутатов петербургского ЗакСа, Комитетов по труду и занятости населения двух регионов, Государственных инспекций труда Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Общественной палаты Санкт-Петербурга.

В праздничный вечер чествовали победителей ежегодных конкурсов Ленинградской Федерации профсоюзов: «Профлидер года», «Лучший коллективный договор на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области» и на лучшие материалы в СМИ о профсоюзах.

На сцену поднимались председатели профсоюзных организаций, признанные «Профлидером года» Галина Морошкина – председатель первичной профсоюзной организации холдинга «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ» и Юрий Подлужный – председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Завод Буревестник» (г. Гатчина).

Заслуженные дипломы, цветы и овалы зала получили руководители и профсоюзные лидеры предприятий и организаций, в которых действуют самые лучшие коллективные договоры – с достойным социальным пакетом для работников и гарантиями, значительно превышающими те, что прописаны в трудовом законодательстве (АО «ОДК-Климов», Государственный художественно-архитектурный дворцово-парковый музей-заповедник «Царское село», ФГУП «Завод им. Морозова»).

В этот вечер были награждены дипломами журналисты ведущих региональных СМИ, которые рассказывают о деятельности профсоюзов региона, о правах трудящихся и помогают их отстаивать.

А закончился профсоюзный праздник спектаклем Московского театра антрепризы «Сублимация любви»

4. ОТРАСЛЬ И РПРАЭП

4.1. Президент РФ Владимир Путин посетил с визитом РФЯЦ-ВНИИЭФ

26 ноября Президент России Владимир Путин совершил рабочую поездку в город Саров Нижегородской области, где посетил одно из ведущих предприятий Госкорпорации «Росатом» - Российский федеральный ядерный центр - ВНИИ экспериментальной физики (РФЯЦ-ВНИИЭФ).

Владимир Путин приехал в Саров уже в четвертый раз. Впервые он побывал здесь в 2003 году, затем - в феврале 2012 года. Тогда он провел круглый стол по укреплению обороноспособности государства. В сентябре 2014 года глава государства встретился с молодыми учеными РФЯЦ-ВНИИЭФ и обсудил, в том числе, меры по поддержке крупных научных проектов, в которых участвуют эти специалисты.

В ходе нынешнего визита Владимир Путин ознакомился с цифровыми продуктами госкорпорации «Росатом», включающими в себя конкурентоспособные IT-решения в таких областях, как наукоемкое моделирование и НИОКР, управление предприятием и производством, создание цифровой инфраструктуры, цифровая безопасность, проектирование и строительство, цифровизация городских сервисов и процессов.

«Сегодня для коллектива ВНИИЭФ приняты судьбоносные решения. Президент одобрил создание Национального центра физики и математики и открытие филиала МГУ имени М.В. Ломоносова, который даст совершенно другую динамику кадрового дополнения физиками, теоретиками, экспериментаторами, - отметил заместитель председателя Правительства Российской Федерации Юрий Борисов. - Одно из самых главных решений – поддержал предложение руководства ядерного центра о проведении работ в области фундаментальных исследований, в том числе на установках класса «мегасайнс». Они открывают новую страницу в истории ВНИИЭФ».

Генеральный директор Госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачев отметил: «Сегодня принят ряд принципиальных решений по дальнейшему развитию, как конкретных производственных программ, так и города в целом. Президент поддержал развитие Сарова как национального центра физики и математики. Как тогда, в 1946-м году, этот день даст импульс развития на несколько десятилетий вперед».

Также Владимир Путин заслушал доклад Алексея Лихачева о ситуации в Усолье-Сибирском Иркутской области. Глава Росатома доложил о предупреждении и устранении загрязнения окружающей среды на территории городского округа г. Усолье-Сибирское (Иркутская область), включая вопросы комплексного развития территории.

«Благодаря предпринятым шагам снята и прямая угроза для жизни и здоровья граждан, проживающих на этой территории», - отметил Владимир Путин.

Президент РФ также добавил: «Не допущено сбоев в функционировании систем жизнеобеспечения города, что тоже очень важно. Я еще раз хочу поблагодарить всех, кто работал: и Минобороны, и МЧС, и, конечно, специалистов Росатома».

«Все работы проведены безопасно для населения и окружающей среды совместно с Минобороны России, МЧС России, Росприроднадзором», - подчеркнул Алексей Лихачев. - Создана общественная приемная, работающая на регулярной основе, созданы электронные носители, информирующие в ежедневном обновлении о прохождении работ. Создан вместе с руководством Иркутской области – очень важно здесь подчеркнуть роль области, роль региона – общественный совет. В него вошли представители общественных организаций, экологи, он

работает под кураторством Общественной палаты Российской Федерации. Последнее заседание совета прошло буквально на этой неделе. Очень высок интерес у общественности, у населения к проведению работ, но, мне кажется, все-таки мы максимально открыто действуем, и тревога сменяется пониманием того, что эта задача будет решена».

В августе 2020 года по поручению Президента РФ Госкорпорация приступила к выполнению комплекса неотложных мер по ликвидации наиболее опасных объектов накопленного экологического вреда на территории промышленной площадки. На данный момент перезатарены и подготовлены для дальнейшей утилизации вещества из всех 17 емкостей большого объема с токсичными веществами, которые несли угрозу залповых выбросов. Предотвращен выброс более 100 тонн токсичных веществ. Досрочно ликвидирована надземная часть бывшего цеха ртутного электролиза – основного источника загрязнения ртутью. Строительный объем - 37600 кв. м. Сейчас ведутся работы по извлечению подземной части. В этом году были ликвидированы две наиболее опасные скважины с отходами производства эпихлоргидрина глубиной более 1 км каждая. Еще десять скважин будут ликвидированы в 2021 году. Выстроена противодиффузионная завеса вдоль береговой линии, которая исключит попадание более 14 500 кв. м нефтезагрязненных грунтов в Ангару. Это было важно сделать до весеннего паводка. Работы совместно провели 269 сотрудников Росатома, Минобороны России, МЧС России, Росгвардии.

Параллельно Госкорпорация «Росатом» ведет разработку комплексного проекта по приведению всей загрязненной территории в безопасное состояние. Финансирование осуществляется за счет средств национального проекта «Экология». Общий объем на период с 2021 по 2024 годы – около 48,5 млрд рублей.

«Мы не должны ограничиваться только обеззараживанием территории Усолья-Сибирского, точнее объекта в Усолье-Сибирском. Знаю, что в планах госкорпорации «Росатом» – создание современного экологического производственно-промышленного комплекса, который позволит открыть современные предприятия и создать новые, хорошо оплачиваемые рабочие места для людей, которые проживают в этом районе. В целом это должно придать развитию Усолья-Сибирского новый, серьезный импульс», - отметил Владимир Путин.

В данный момент осуществляются предпроектные изыскания. В 2021 году будет сделан проект, в рамках которого будут ликвидированы очаги загрязнений на всей территории, демонтированы аварийные здания, рекультивированы земли. Территория будет приведена в безопасное состояние для дальнейшего создания на площадке производственного кластера. Кроме того, в рамках нацпроекта «Экология» на данной территории будет создан экотехнопарк, который позволит перерабатывать отходы во вторичное сырье и станет стартом для развития всей производственной площадки. Полностью экотехнопарк будет запущен к концу 2024 года, однако первый пусковой комплекс для переработки накопленных на площадке ртутьсодержащих отходов планируется ввести уже в 2022 году.

Усолье-Сибирское стал участником отраслевого проекта Госкорпорации «Росатом» «Умный город» и уже подключен к культурным и образовательным программам.

Накануне члены межрегиональной рабочей группы посетили промышленную площадку в г. Усолье-Сибирское во главе с вице-премьером РФ Викторией Абрамченко. В состав делегации вошли губернатор Иркутской области Игорь Кобзев, первый заместитель генерального директора Госкорпорации «Росатом» Кирилл Комаров и директор направления по реализации государственных и отраслевых программ в сфере экологии Госкорпорации «Росатом» Андрей Лебедев

Источник: «Росатом.Ру», 27.11.2020

4.2.В «Росатоме» сообщили о плане стать технологическим лидером

В пандемийный год атомная энергетика в очередной раз доказала, что способна обеспечить человечество качественными бесперебойными поставками электроэнергии. Об этом рассказал журналистам первый заместитель генерального директора - директор Блока по развитию и международному бизнесу госкорпорации «Росатом» Кирилл Комаров. По его словам, несмотря на все сложности, вызванные COVID-19, компания активно работает и делает все для того, чтобы не только сохранить свои позиции на рынке, но и стать современным технологическим лидером. О планах на будущее и о том, каких успехов достиг «Росатом» в этом году, в материале «МК».

75-летие работы «Росатома» выпало на непростой 2020-й. Многочисленные ограничения, введенные из-за пандемии, привели к трансформации формата проведения мероприятий.

В этот раз общение с журналистами проходило в весьма необычном режиме: часть представителей СМИ находилась непосредственно в студии в Сочи, другие присутствовали на мероприятии в режиме онлайн.

Мир стремительно меняется и нам приходится трансформировать свою работу вместе с ним, рассказал первый заместитель генерального директора - директор Блока по развитию и международному бизнесу госкорпорации «Росатом» Кирилл Комаров. По его словам, пандемия и вызванный ей общемировой кризис серьезно показали важность постоянного, бесперебойного, чистого источника энергии для удовлетворения потребностей человечества: и на самоизоляции, и на работе людям нужен свет, тепло, электроэнергия в целом.

«Атомная энергетика в очередной раз доказала, что даже в такие сложные времена способна обеспечить мир бесперебойными поставками электроэнергии. Ни один блок из-за пандемических ограничений не был остановлен. Более того, во всем мире продолжается развитие атомной энергетике. Сейчас, по данным МАГАТЭ, в процессе сооружения находятся 53 реактора, из которых значительное количество приходится на долю российских атомных технологий. Россия по-прежнему занимает первое место в мире по портфелю сооружения новых атомных энергоблоков», - отметил он.

С 2015 года, когда в России атомная энергетика приобрела новую возможность для возрождения, компания обеспечила сооружение 15 атомных энергоблоков, построенных по отечественным технологиям. И даже в тяжелом 2020-м компания продолжила движение вперед. В этом году к действующим блокам добавилось еще два.

Другой вывод этого года, который сделал Кирилл Комаров, это обостренный запрос на социальную ответственность бизнеса и на решение задач, которые ООН обозначила как Цели устойчивого развития.

В это сложное время компания не стоит в стороне и активно помогает системе здравоохранения выдерживать тяжелейшую нагрузку связанную с коронавирусом.

Напомним, в апреле многофункциональный центр санитарной обработки «Стерион», существующий на базе структурной единицы Росатома - НИИП (НИИ приборов), занялся стерилизацией медицинских масок, а также обеззараживанием медицинских транспортных систем, необходимых для тестирования COVID-19.

Дезинфекция масок и автомобилей необходима в период пандемии. Так, стерилизация с помощью радиации означает - тотальное уничтожение всех вредных для здоровья микроорганизмов.

«На конец лета предприятие Росатома стерилизовало около 40 млн масок и около 1 млн медицинских транспортных систем, которые используются для тестирования на наличие вируса», - рассказал журналистам Комаров.

Если говорить о достижениях и планах компании, не связанных с помощью системе здравоохранения, то «Росатом», в частности, планирует создать арктический и тропический гибрид проекта плавучей атомной теплоэлектростанции (ПАТЭС).

«Мы сегодня работаем над новым проектом, в который мы хотим эту «плавучку» оптимизировать, - сообщил он. - Думаем над тем, чтобы сделать одновременно и арктическое, и тропическое исполнение этого проекта, для того, чтобы иметь возможность отправлять его

в другие государства с другим климатом и в том числе, чтобы работало не только на производство электроэнергии, но и на опреснение воды, что актуально для жарких стран».

Авторы: Людмила Фрадкина

Источник: газета «Московский Комсомолец»

4.3. Отраслевое соглашение атомщиков пролонгировано на два года

Такое решение приняла Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

22 октября на заседании Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России и Российский профессиональный союз работников атомной энергетики и промышленности приняли решение о продлении срока действия Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018-2020 г. на два года.

Стороны отметили, что действующая редакция главного документа, регулирующего социальные взаимоотношения в отрасли, отвечает взаимным договоренностям работодателей и профсоюза и не требует срочных корректировок.

При этом предложения стороны профсоюза, поступившие в процессе переговоров, социальные партнеры рассмотрят и, при принятии положительного решения, внесут изменения в Отраслевое соглашение в порядке, установленном сторонами.

Кроме того, Отраслевая комиссия рекомендует работодателям и профсоюзным комитетам предприятий и организаций, входящих в контур Госкорпорации «Росатом», рассмотреть вопрос о продлении срока действия коллективных договоров, заключенных на период действия Отраслевого соглашения.

Напомним, действие текущей редакции Соглашения заканчивается 31 декабря 2020г.

Источник: сайт РПРАЭП

4.4. В подмосковной Электростали состоялось открытие памятника знаменитому директору ПАО «Машиностроительный завод» и председателю ЦК профсоюза работников среднего машиностроения Анатолию Назаровичу Каллистову

Монумент Анатолию Назаровичу Каллистову установлен в сквере между центральной проходной ПАО «МСЗ» и зданием заводского комитета профсоюза.

Открытие памятника состоялось в рамках празднования 100-летия первичной профсоюзной организации Машиностроительного завода и приурочено к 110-летию со дня рождения А.Н. Каллистова.

В торжественной церемонии приняли участие генеральный директор ПАО «МСЗ» Игорь Дарьин, председатель РПРАЭП Игорь Фомичёв, председатель заводской профорганизации Валерий Прокопов, председатель Совета ветеранов ПАО «МСЗ» Валерий Бушмелев.

Инициатором создания памятника стала группа ветеранов завода, а РПРАЭП оказал финансовую поддержку.

- Хочется поблагодарить руководство РПРАЭП за финансовую поддержку в создании монумента, а руководство ПАО «МСЗ» и профсоюзной организации предприятия – за практическую реализацию проекта. Сам факт, что люди захотели увековечить память об Анатолии Назаровиче, говорит о том, каким он был человеком, – подчеркнул Валерий Бушмелев.

Игорь Фомичев назвал А.Н. Каллистова «первым социально ориентированным директором предприятия в отрасли».

- Анатолий Назарович Каллистов считал, что для обеспечения продуктивной работы человеку необходимо создать достойные жизненные условия. На первом месте для него всегда были люди. Я счастлив, что был лично знаком с этим удивительным человеком, и что память о нём продолжает жить, – отметил председатель РПРАЭП.

Источник: сайт РПРАЭП

4.5. Игорь Фомичев вручил ППО ПАО «МСЗ» Почётный знак РПРАЭП им. А.Н. Каллистова

20 ноября на торжественном заседании профкома, посвященном 100-летию образования профсоюзной организации, председатель отраслевого профсоюза вручил ППО ПАО «МСЗ» Почётный знак РПРАЭП им. А.Н. Каллистова «За заслуги перед Российским профессиональным союзом работников атомной энергетики и промышленности» I степени.

Игорь Фомичев отметил многолетнюю плодотворную работу профсоюзной организации ПАО «МСЗ» по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза и большой вклад в развитие профсоюзного движения.

В этот же день председатель РПРАЭП посетил фотовыставку, посвященную 100-летию профсоюзной организации Машиностроительного завода на главной площади Электростали. Также Игорь Фомичев выступил на церемонии открытия памятника Анатолию Назаровичу Каллистову.

В торжественном заседании профкома приняли участие генеральный директор ПАО «МСЗ» Игорь Дарьин и депутат Государственной Думы РФ, председатель Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» Валентина Кабанова. Она вручила профорганизации Машиностроительного завода Знак МООП «За содружество». В поздравительной речи депутат отметила большой вклад ППО ПАО «МСЗ» в развитие и укрепление социального партнёрства, плодотворное и конструктивное сотрудничество с профсоюзами Московской области.

На заседании профкома состоялся показ ролика об истории создания профсоюзной организации Машиностроительного завода.

Источник: сайт РПРАЭП

4.6. В Полярных Звездах открыли приемную Общественного совета Госкорпорации «Росатом»

2 ноября в городе-спутнике Кольской АЭС состоялось открытие приемной Общественного совета Госкорпорации «Росатом». Офис в Полярных Звездах стал уже четырнадцатой по счету приемной, открытой в городах присутствия предприятий отечественной атомной отрасли.

Приемная станет еще одним каналом коммуникации между общественными организациями, гражданами, руководством территорий и Госкорпорацией «Росатом» в области открытой информационной политики, развития атомной отрасли, охраны окружающей среды и ядерной радиационной безопасности.

С пополнением в семье общественных приемных «Росатома» всех поздравил Секретарь Общественного совета по безопасному использованию атомной энергии в Мурманской области Сергей Жаворонкин. Он отметил, что приемная будет оказывать помощь, прежде всего, жителям города атомщиков.

«Открытие Приемной общественного совета в Полярных Зорях – это логическое продолжение активной социальной политики «Росатома» в атомных городах, стремление стать ближе к эпицентру общественной жизни в регионах присутствия, способ найти и тиражировать лучшие практики по созданию здесь современных и комфортных условий для жизни», - подчеркнул Сергей Николаевич.

«Открытие приемной Общественного Совета «Росатома» отлично вписывается в череду праздничных мероприятий, посвященных 75-летию атомной отрасли. Именно такой диалоговой площадки на территории нашего муниципального образования не хватало. Нам очень нужна поддержка со стороны населения и общественности социальных проектов, которые Госкорпорация «Росатом» и Кольская АЭС регулярно реализуют в Полярных Зорях», - отметил в своём приветственном слове директор Кольской АЭС Василий Омельчук.

По словам главы г. Полярные Зори Максима Пухова, диалог с руководством Кольской атомной станции в Полярных Зорях очень продуктивный.

«Это особенность нашего маленького города, мы привыкли работать вместе для общего блага, - подчеркнул Максим Олегович, - Приемная же – это новая возможность укрепить связи с Госкорпорацией «Росатом», концерном «Росэнергоатом» и нашим градообразующим предприятием, вовлечь в нашу работу все заинтересованные стороны, в том числе активных жителей муниципалитета».

Руководителем приемной Общественного совета «Росатома» в Полярных Зорях назначена Наталья Ивановна Прусакова. Это известный и уважаемый в городе человек – ветеран Кольской АЭС, ветеран отрасли, активный член Совета Кольского регионального отделения Межрегиональной общественной организации ветеранов концерна «Росэнергоатом». Большую часть своей трудовой деятельности Наталья Прусакова посвятила должности редактора корпоративной газеты Кольской АЭС "Энергия плюс".

Источник: сайт Кольской АЭС

4.7. Проекты Ленинградской АЭС признаны лучшими по итогам VII Всероссийского конкурса «Создавая будущее»

2 ноября в рамках Форума «Сообщество», проводимого Общественной палатой РФ, состоялась церемония награждения участников VII Всероссийского конкурса «Создавая будущее».

В мероприятии приняли участие представители Администрации Президента, федеральных министерств и ведомств, общественных организаций. По словам начальника Управления Президента РФ Сергея Новикова, в 2020 году от работодателя требуется не просто достойно выполнять свои обязательства, но и превосходить ожидания сотрудников.

«Я уверен, что если вы проявите к работникам больше внимания и заботы, то люди вернут все это сторицей», – подчеркнул он. – «Вы все большие молодцы, я желаю вам победы, хотя вы уже все победители».

Проекты Ленинградской АЭС завоевали три призовых места:

2 место - Фестиваль «Серфпикник Ленинградской АЭС» в номинации «Среда обитания» за реализацию проектов, развивающих брендов территории и положительно влияющих на качество жизни населения;

2 место - проект по совместной работе медиков и атомщиков «Будь здоров с ЛАЭС» в номинации «Синергия сотрудничества» за развитие практик коопераций между работодателями, органами власти, общественными организациями, некоммерческими организациями;

3 место – проект Велодорожки Ленинградской АЭС в номинации «Высокий старт» за развитие корпоративных практик работы в сфере продвижения массового спорта, физической культуры, здорового образа жизни.

4.8. ПАО «ППГХО» стало первым резидентом ТОР "Краснокаменск" в Забайкалье

Приаргунское производственное горно-химическое объединение (ППГХО, входит в АРМЗ - горнорудный дивизион госкорпорации "Росатом"), которое является крупнейшим добытчиком урана в России, первым вошло в число резидентов территории опережающего развития (ТОР) "Краснокаменск". Компания освоит два месторождения в Забайкалье, сообщила пресс-служба краевого правительства.

"Приаргунское производственное горно-химическое объединение стало резидентом новой дальневосточной территории опережающего развития (ТОР) "Краснокаменск" в Забайкалье. В рамках проекта инвестор построит рудник № 6. Промышленный комплекс, планируемый к запуску в 2026 году, будет ежегодно выпускать до 2,5 тыс. т закиси-оксида урана", - говорится в сообщении.

Соглашение о реализации проекта представители ППГХО и Корпорации развития Дальнего Востока (КРДВ) подписали в присутствии вице-премьера правительства РФ - полномочного представителя президента РФ в Дальневосточном федеральном округе Юрия Трутнева и губернатора Забайкалья Александра Осипова.

"По соглашению об инвестиционной деятельности ППГХО обязуется инвестировать в реализацию проекта 10,2 млрд рублей и трудоустроить 906 специалистов. Со своей стороны управляющая компания, работая вместе с Минвостокразвития России, институтами развития Дальнего Востока и Арктики, местной властью, будет комплексно сопровождать проект, оказывая ему необходимую поддержку и предоставляя широкий набор услуг и сервисов", - приводятся в сообщении слова заместителя гендиректора КРДВ Николая Запрягаева.

О проекте:

ППГХО расположено во втором по величине городе Забайкальского края - Краснокаменске. В марте 2018 года предприятие начало строить новый урановый рудник № 6. Реализация проекта планируется в три этапа. Ожидается, что в 2023 году будет введена в эксплуатацию первая очередь рудника и добыта первая тонна урановой руды. В 2024-2026 годах комплекс горно-капитальных работ будет завершен, и к 2026 году объект выйдет на проектную мощность в 850 тыс. тонн руды в год.

Новый рудник необходим для освоения Аргунского и Жерлового месторождений. Их эксплуатационные запасы составляют около 40 тыс. тонн урана (35% от общего объема запасов ППГХО). Среднее содержание стратегического металла здесь выше, чем на действующих рудниках, что, по оценке АРМЗ, позволяет гарантировать конкурентоспособную себестоимость производства.

Ранее проект был поддержан Фондом развития Дальнего Востока и Арктики (ФРДВ, входит в ВЭБ.РФ), который выделит около 5 млрд рублей на строительство основных производственных площадок и выполнение горно-капитальных работ для ввода в эксплуатацию рудника № 6.

На возведение объектов инфраструктуры выделена федеральная субсидия на 2,8 млрд рублей. При этом до 2036 года от работы предприятия бюджеты всех уровней получают доход более 67,4 млрд рублей.

Источник: ТАСС

4.9. Первичная профорганизация ГК «Росатом» подписала Соглашение о сотрудничестве с научно-практическим центром "Миротворец"

Подписание Соглашения о сотрудничестве первичной профсоюзной организации Госкорпорации «Росатом» и научно-практического центра "Миротворец" состоялось 17 ноября в Таганской кадетской школе Первого Московского кадетского корпуса. Подписи под соглашением поставили председатель ППО Госкорпорации Валерий Кузьмин и генеральный директор НПЦ «Миротворец» Василий Роевко.

Одним из первых совместных мероприятий станет показ фильма "История испанских детей войны в СССР "Наш Мир - одна семья", созданного НПЦ "Миротворец" при поддержке Фонда Президентских грантов. Фильм рассказывает о судьбе детей-иностранцев, которые оказались в Обнинске.

НПЦ «Миротворец» занимается разработкой и реализацией проектов, направленных на духовно-нравственное воспитание детей и молодежи, их личностное развитие в условиях новых вызовов – формирования цифрового общества, реальных и виртуальных коммуникационных пространств. Центр уже сотрудничает с Таганской кадетской школой, у профорганизации ГК «Росатом» тоже это в планах.

Переговоры представителей ППО Госкорпорации с директором Таганского кадетского корпуса Николаем Сидоренко и его заместителем Элиной Стапай состоялись в этот же день. Обе стороны выразили заинтересованность в сотрудничестве, которое предусматривает проведение совместных мероприятий по военно-патриотическому воспитанию, организацию оздоровительно-образовательного летнего отдыха и досуга детей.

Также обсуждалась возможность поступления в кадетскую школу детей сотрудников-членов профсоюза ГК «Росатом» в 2021-2022 учебном году. Школа принимает детей москвичей с четвертого класса, во время обучения кадеты находятся на полном государственном обеспечении. Представители профорганизации интересовались учебным процессом в кадетской школе, чем занимаются кадеты вне уроков, как организован их быт и досуг.

Помимо урочной части, воспитанники школы-интерната занимаются медицинской и строевой подготовкой, рукопашным боем и самообороной, вокалом и хоровым пением, хореографией, шахматами, музейной и поисковой деятельностью, посещают лекции по военной истории и литературе. Кадеты изучают иностранные языки, занимаются в театральной и фотостудии и самоподготовкой под присмотром воспитателя. Учебный день кадетов начинается и заканчивается построением, в 8:15 утра и 19:00 вечера.

Источник: сайт РПРАЭП

4.10. В больнице скорой медицинской помощи Волгодонска завершён первый этап проекта «Бережливый стационар»

Новый мобильный цифровой рентгеновский аппарат приобрела для больницы скорой медицинской помощи г. Волгодонска Ростовская АЭС. Его стоимость 5 млн рублей, которые по линии благотворительности выделила атомная станция.

Уникальное оборудование будет работать в приёмном отделении больницы, через которое ежегодно проходит более 21-й тысячи жителей Волгодонска и близлежащих районов. С помощью такого рентгеновского аппарата можно обследовать пациентов с любой массой тела. Дозовая нагрузка на человека заметно ниже, чем у стационарных аналогов, при этом не страдает качество получаемых снимков. Они моментально выводятся на экран, их можно распечатать на плёнке или сохранить на любом цифровом носителе.

Приобретение мобильного цифрового рентгеновского аппарата – завершающий шаг первого этапа проекта «Бережливый стационар», который реализуется в БСМП при поддержке Ростовской АЭС. До этого в отделении за счёт атомщиков был проведён ремонт и закуплено

оборудование и мебель. Также в приемном отделении выполнены мероприятия по разделению потоков пациентов на амбулаторных, срочных и экстренных.

До конца текущего года в Волгодонске будет реализован ещё один проект в сфере городской медицины, об этом рассказал директор Ростовской АЭС Андрей Сальников при посещении обновлённого приёмного отделения БСМП Волгодонска: «Мы заканчиваем сооружение ПЦР-лаборатории в Волгодонске. До конца недели там будут завершены строительные-монтажные работы и можно будет завозить оборудование и мебель, получать разрешительные документы. Рассчитываю, что мы вместе с городом введём в строй эту лабораторию в полном объёме до конца года».

Источник: сайт Ростовской АЭС

4.11. Строительство диагностической ПЦР-лаборатории завершается в Волгодонске

В Волгодонске близится к завершающему этапу строительство ПЦР-лаборатории (лаборатории для определения РНК коронавируса SARS-CoV-2 (2019-nCoV) в мазках со слизистой оболочки носоглотки методом амплификации нуклеиновых кислот (ПЦР)).

Данная лаборатория позволит в кратчайшие сроки проводить обследование лиц с подозрением на ковид-19 и контактных, быстро установить диагноз и назначить лечение, обеспечить проведение мероприятий по профилактике распространения новой коронавирусной инфекции.

Лаборатория будет расположена на базе Городской поликлиники № 3, на первом этаже – в изолированной части поликлинического отделения № 2.

По информации Управления здравоохранения города, срок выполнения лабораторного исследования на COVID-19 не будет превышать 48 часов с момента поступления биологического материала в лабораторию до получения его результата пациентом.

График приема биоматериала в ПЦР-лаборатории: понедельник-пятница с 08-30 до 12-00. Мощность лаборатории рассчитана на 280 исследований в день, 1400 – за неделю.

Лабораторное обследование граждан на новую коронавирусную инфекцию будет проводиться в соответствии с приоритетами, утвержденными Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 22.05.2020 № 15 «Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил СП 3.1.3597-20 “Профилактика новой коронавирусной инфекции (COVID-19)”».

В настоящее время в ПЦР-лаборатории выполнен ремонт помещений. Заключены договоры на приобретение медицинского лабораторного оборудования, расходных материалов, реактивов, необходимых для лаборатории. Впереди – серьезная работа по получению разрешительных документов и лицензии.

Спонсорскую помощь по открытию ПЦР-лаборатории в Волгодонске оказывают Ростовская АЭС (9,7 млн.руб. на проведение капитального ремонта и 7,1 млн.руб. на приобретение оборудования) и Атоммаш (3,6 млн.руб. на приобретение мебели и оборудования).

Дважды в неделю на объекте проходят выездные совещания с участием руководства города, Ростовской АЭС, Атоммаша, подрядчиков, управления здравоохранения и поликлиники №3.

– Мы заканчиваем сооружение ПЦР-лаборатории в Волгодонске. Как только будут завершены строительные-монтажные работы, можно будет завозить оборудование и мебель, получать разрешительные документы, – отмечает директор Ростовской АЭС Андрей Сальников, оценивая ход работ на объекте.

Заместитель главы администрации Волгодонска по социальному развитию Светлана Цыба в очередной раз подчеркивает колоссальную роль предприятий атомной отрасли в решении важных для города проблем и благодарит руководство Ростовской АЭС и Атоммаша.

4.12. Для Снежинской медсанчасти приобрели партию экспресс-тестов

Партия экспресс-тестов на наличие коронавирусной инфекции поступила в медсанчасть Снежинска в середине ноября. Средства на поставку были выделены в рамках совместного решения РФЯЦ - ВНИИТФ и первичной профсоюзной организации института. Теперь в распоряжении ЦМСЧ №15 находится 500 экспресс-тестов на общую сумму более 1 млн рублей.

Также для медсанчасти закупили новую партию микроцентрифужных пробирок для проведения анализов крови – 6 тысяч штук

Источник: сайт РПРАЭП

4.13. Работники «Маяка» проложили трубопровод кислорода в ковидный госпиталь Озерска

Новый трубопровод доставит жизненно необходимый кислород до аппаратов искусственной вентиляции легких и поможет спасти жизни пациентов. Чтобы кислород дошел до пациентов в целостности и сохранности, монтировать трубы приходится особо бережно: сварные швы должны быть прочными и герметичными. Поэтому монтаж кислородопровода выполняют одни из самых опытных сварщиков и слесарей «Маяка» - работники приборно-механического завода.

- Новый кислородопровод пойдет из специального газификатора на второй этаж инфекционного отделения. Делаем капитально: для новых труб установили опоры и крепеж на стенах зданий. Работаем качественно и быстро: в текущей ситуации медлить нельзя, - рассказывают рабочие.

Новый кислородопровод решили установить из-за растущей нагрузки на госпиталь. Меньше чем за полгода кислородом удалось оснастить почти 100 койко-мест. К примеру, еще весной здание инфекционной больницы, где теперь лечат от коронавируса, располагало лишь 23 «кислородными» точками. «В какой-то момент ни давления, ни пропускной способности имеющегося кислородопровода стало не хватать», - вспоминают специалисты. На помощь пришел «Маяк».

- Эта работа объединила более десятка специалистов химического и приборно-механического заводов: все понимают, насколько важна такая задача. Новый трубопровод кислорода пойдет на второй этаж: там находятся самые тяжелые пациенты, которым жизненно важна искусственная вентиляция легких. Работаем действительно очень оперативно: например, опоры под кислородопровод здесь установили всего за несколько часов, а вся работа заняла считанные дни: благо, опыта хватает, - подчеркивает главный механик ПО «Маяк» Олег Урцев.

По словам работников, самым сложным оказалось работать в здании госпиталя во время подключения аппаратов к кислородопроводу. Для своей безопасности специалистам пришлось надеть защитные костюмы.

- Тело в них не дышит совсем: через 20 минут работы – как после бани. Просто представьте: костюм сплошной, и все это стекает прямо в ботинки. Считанные минуты – их можно снимать и выливать, как из резиновых сапог после ливня. Но таковы требования безопасности. Мы знаем, что делаем важную работу, ведь за ней стоят жизни и здоровье людей, - отмечают «маяковцы».

Источник: сайт ФГУП «ПО Маяк»

4.14. НПО «Центротех» выделило средства на борьбу с COVID-19 в Новоуральске

ООО «НПО «Центротех» (предприятие Топливной компании Росатома «ТВЭЛ», г. Новоуральск, Свердловская область) активно участвует в мероприятиях по борьбе с COVID-19, проводимых в Новоуральском городском округе.

Одной из первых инициатив предприятия стало выделение средств Центру гигиены и эпидемиологии Новоуральска – более 600 тыс. рублей – на приобретение расходных материалов для проведения лабораторных исследований на выявление возбудителя COVID-19.

Также НПО «Центротех» направило средства на приобретение антисептиков, масок защитных и салфеток дезинфицирующих для студентов Новоуральского технологического института НИЯУ МИФИ с целью организации непрерывного и максимально безопасного учебного процесса. Еще один транш предприятие направило на поддержку социально незащищенных лиц и граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию. Затраты на эти мероприятия составили порядка 160 тыс. рублей.

«В непростых условиях пандемии важна любая помощь, особенно, если это помогает сохранить здоровье людей», – отметил генеральный директор ООО «НПО «Центротех» Илья Кавелашвили.

Источник: сайт ГК «Росатом»

4.15. Снежинские медики-члены профсоюза получили помощь

Восемьдесят семь членов профсоюза медико-санитарной части Снежинска 11 ноября получили поддержку от профсоюзной организации. Решение о поддержке медиков было принято в середине октября на срочном совещании представителей первичной профсоюзной организации РФЯЦ-ВНИИТФ и первичной профсоюзной организации ЦМСЧ №15 ФМБА России. Первая волна выплат из профсоюзного бюджета коснулась работников поликлиники и ИФА-лаборатории ЦМСЧ №15.

- Наши партнеры, профком ЦМСЧ №15, действуют в рамках двусторонней договоренности с ППО РФЯЦ - ВНИИТФ об адресной поддержке персонала, находящегося сейчас на «переднем краю обороны». Помощь осуществляется в рамках возможности структурной организации прямо по месту работы людей, чтобы не нужно было тратить драгоценное сейчас время, – прокомментировал председатель профсоюзной организации РФЯЦ-ВНИИТФ Ефим Александров.

Он сказал, что сейчас многие работники медико-санитарной части совершают профессиональный подвиг. Поддержка может быть востребована для приобретения дополнительных средств индивидуальной защиты или предметов, необходимых для сложной и зачастую сверхурочной работы.

- Социально-трудовые права и качество жизни сотрудников нашего коллектива – приоритет для профсоюза. От здоровья и профессионального успеха наших работников сейчас как никогда зависит благополучие жителей Снежинска, – отметила председатель ППО ЦМСЧ №15 Надежда Клименко.

Источник: сайт РПРАЭП

4.16. Волонтеры Десногорска отмечены грамотами Президента РФ

Грамотами Президента РФ Владимира Владимировича Путина и памятные медалами «За бескорыстный вклад в организацию Общероссийской акции взаимопомощи Мы вместе», отмечены волонтеры города атомщиков Десногорска Оксана Шейфель, Ольга Чупарина и Лидия Ляхович. Награды им вручил глава администрации Андрей Шубин.

Добровольческое объединение Десногорска насчитывает более 240 человек, они всегда готовы к выполнению задач на благо жителей города. Пандемия внесла свои коррективы практически во все направления деятельности волонтеров.

«Понимая, что нет ничего важнее здоровья и жизни людей, с первых дней мы включились в работу по борьбе с распространением новой коронавирусной инфекции, - рассказала заместитель руководителя волонтерского штаба Десногорска Оксана Шейфель. - Весной инициировали проект «Сбережем наш город»: круглосуточно дежурили на постах, ограничивая въезд и выезд в Десногорск жителей других городов и регионов, проводили профилактические мероприятия. Со стартом общероссийского проекта «Мы вместе» добровольцы направили усилия на поддержку жителей города старше 65 лет, а также тех, кто вынужден находиться на самоизоляции, на карантине: закупаем и передаем продукты первой необходимости и лекарства, помогаем с оплатой услуг ЖКХ».

Государственные награды стали неожиданным, и вместе с тем приятным сюрпризом для волонтеров. Они свидетельствуют, насколько важна и значима деятельность волонтерского движения в обществе.

«Для волонтеров лучшая награда – радость в глазах людей, которым мы помогаем, их слова благодарности, - делится пресс-секретарь муниципального волонтерского штаба Лидия Ляхович. - Мы часто слышим: «спасибо, что вы спасаете нашу жизнь, благодаря вам нет необходимости лишней раз выходить из дома, подвергать риску свое здоровье». После таких слов чувствуешь, что делаешь что-то очень важное и полезное, что придает смысл собственной жизни».

Источник: сайт Смоленской АЭС

4.17. «День атомных городов» прошел в онлайн-формате

19-20 ноября 2020 года прошел «День атомных городов». В этом году он был проведен в онлайн-формате. Мероприятие было проведено в рамках конкурса социальных проектов «#РОСАТОМВМЕСТЕ».

В нем приняли участие представители 21 города расположения предприятий Госкорпорации «Росатом». Ведущими онлайн-мероприятия выступили генеральный директор некоммерческого партнерства «Информационный Альянс АТОМНЫЕ ГОРОДА» Марина Фролова и аналитик некоммерческого партнерства «Информационный Альянс АТОМНЫЕ ГОРОДА» Александр Ботухов.

С приветственным словом к участникам обратился директор Департамента по взаимодействию с регионами Госкорпорации «Росатом» Андрей Полосин. «Дорогие друзья! Становится привычным видеть коллег, надежных товарищей, друзей через экраны мониторов. Думали насчет отмены мероприятия. Но все же решили провести: ведь есть такая традиция в Госкорпорации проводить «День атомных городов» в конце года. Эта традиция должна оставаться и сохраняться, в этом году – пусть и в онлайн-формате. Я вам хочу пожелать победы, радости, призов, гордости! Мы очень ждем очной встречи!», – заключил он.

В ходе первого дня мероприятия прошли виртуальные «схватки» команд 10 городов присутствия Госкорпорации «Росатом»: Железногорска, Десногорска, Новоуральска, Сарова, Балаково, Северска, Полярных Зорь, Трехгорного, Заречного (Свердловская обл.) и Озерска. В ходе второго дня в борьбу вступили Сосновый Бор, Зеленогорск, Краснокаменск, Удомля,

Глазов, Снежинск, Заречный (Пензенская обл.), Курчатов, Волгодонск, Нововоронеж и Лесной.

В ходе мероприятия представители «атомных» городов сразились в двух турнирах – «Атомная разминка» и «Атомные знатоки». Они задавали друг другу вопросы, а также отвечали на вопросы организаторов. Во второй соревновательный день участие в конкурсе приняла и команда организаторов, которая отвечала на вопрос участников из города Лесного.

Итоги турнира «Атомные знатоки» уже подведены. С ними можно будет ознакомиться в сообществах НП «Информационный Альянс АТОМНЫЕ ГОРОДА» в социальных сетях и на официальном сайте «#РОСАТОМВМЕСТЕ». Результаты по «Атомной разминке» будут известны позже. Подведение итогов конкурса социальных проектов «#РОСАТОМВМЕСТЕ» запланировано на конец декабря 2020 года. Город-победитель будет определен по сумме набранных баллов, по итогам всех четырех конкурсов: конкурса координаторов «Атомная команда города – 2020»; «Лучший месячник Госкорпорации «Росатом»; «Викторина атомных городов» (проходит в приложении «Гражданин страны Росатом») и «День атомных городов».

«День атомных городов» является одним из этапов конкурса социальных проектов «#РОСАТОМВМЕСТЕ», который объединяет социальные проекты Госкорпорации «Росатом», реализуемые в 21 «атомном» городе, и охватывает более 80% населения территорий присутствия. Цель конкурса – вовлечение работников организаций и жителей городов атомной промышленности в развитие ключевых направлений деятельности атомной отрасли, развитие корпоративной культуры, а также формирование единой эффективной среды для общения работников организаций Госкорпорации «Росатом» и жителей городов атомной промышленности.

Источник: сайт ГК «Росатом»

4.18. В Снежинске открыли музей академика Е.Н. Аврорина

В Снежинске открыли музей памяти академика Е.Н. Аврорина, отработавшего в ядерном центре более 50 лет, из них более 20 лет – научным руководителем РФЯЦ – ВНИИТФ.

Печатная машинка, за которой работал Евгений Николаевич, его фотографии вместе с коллегами и семьей, книги о нем, его награды – все эти экспонаты стали частью музея, посвященного памяти великого ученого, который создан на базе гимназии № 127, носящей его имя.

На открытии директор гимназии Вера Маслакова отметила:

«Наш музей пока небольшой, но надеемся, что стараниями наших гимназистов и педагогов и с помощью градообразующего предприятия мы расширим его экспозицию. Это позволит юным снежинцам прикоснуться к судьбе великого человека».

Она добавила, что создать музей Е.Н. Аврорина удалось при поддержке градообразующего предприятия.

Директор ядерного центра Михаил Железнов в свою очередь поблагодарил коллектив гимназии за проделанную работу, которая будет способствовать сохранению памяти о Е.Н. Аврорине.

«Евгений Николаевич – выдающийся ученый, организатор, который стоял у истоков создания нашего ядерного центра, и за годы работы в нем сделал очень много не только для развития науки. В период, когда он был директором ядерного центра и научным руководителем, приложил много усилий для того, чтобы сохранить наше предприятие. Ваш музей – это наш музей. Мы будем делать всё для того, чтобы он пополнялся», – подчеркнул директор ВНИИТФ.

Глава города Игорь Сапрыкин назвал открытие музея Е.Н. Аврорина в гимназии № 127 знаковым событием не только для школы, но и для города.

«Это неслучайно, что именно этой гимназии, лидеру нашего снежинского образования, присвоено имя академика Евгения Николаевича Аврорина. Здесь комплексно подходят к

развитию как гуманитарных, так и технических наук. Открытие музея – это очередная веха в истории гимназии и города», – сказал глава Снежинска.

Источник: группа «Наши ВНИИТФ» ВКонтакте

4.19. Росатом провёл самую масштабную онлайн-викторину на атомную тематику

10 ноября Госкорпорация «Росатом» провела однодневную образовательную викторину Global Atomic Quiz на 11 языках, приуроченную ко Всемирному дню науки. Мероприятие стало глобальным событием и собрало свыше 12 тыс. участников из более чем 70 стран мира, охватив все континенты Земли (за исключением Антарктиды).

Участникам предстояло ответить на 25 вопросов разной сложности и тематики: от основ ядерной физики до последних мировых достижений в области атомных технологий. Независимо от полученных результатов, все участники по итогам викторины получили сертификаты, звание «знатока атомной науки», а также ссылку на видео-разбор с экспертами, учеными, популяризаторами науки и представителями международных организаций, которые подробно объяснили ответы на каждый из вопросов на одном из 11 языков викторины. Так, например, русскоязычным участникам с заданиями помог разобраться кандидат физико-математических наук, доцент Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ» Егор Задеба. Экспертом на английском языке выступил представитель Всемирной ядерной ассоциации (WNA) Джон Линдберг, на финском – доктор ядерной физики, член городского совета Хельсинки Петрус Пеннанен.

Источник: сайт ГК «Росатом»

4.20. Лагерь «Таватуй» признан победителем конкурса ФПСО за тематическую акцию «Профсоюз»

Федерация профсоюзов Свердловской области (ФПСО) подвела итоги областного конкурса на лучшую организацию и проведение тематических смен и акций «Профсоюз» в оздоровительных лагерях летом 2020 года.

Среди десятков участников конкурса - объединенный комитет профсоюза Уральского электрохимического комбината. Третий год подряд работа ОКП-123 УЭХК признаётся одной из лучших в Свердловской области.

Каждое лето в детских лагерях Свердловской области проходят тематические смены и дни, посвященные профсоюзу. ОКП-123 присоединился к этому движению в 2017 году. Во время профсоюзной смены педагоги и вожатые в доступной игровой форме знакомят школьников с деятельностью профсоюзов, правами детей и наемных работников, рассказывают о методах защиты этих прав, учат активной жизненной позиции, уважительному отношению к труду, помогают развивать лидерские качества детей.

Куратор профсоюзных смен, главный доверенный врач Федерации профсоюзов Свердловской области Владимир Бондарчук отметил, что несмотря на особенности оздоровительной кампании 2020 года, профсоюзные организации при поддержке ФПСО сумели провести тематические смены в детских лагерях, продолжить и развить просветительское движение.

Одним из двух победителей конкурса на лучшее проведение тематических акций «Профсоюз» среди загородных детских оздоровительных лагерей признан образовательный центр «Таватуй». «Таватуй» – единственная детская здравница, которая этим летом согласилась принять юных новоуральцев после многомесячной подготовительной работы, которую провела профсоюзная организация АО «УЭХК». «День профсоюза» в лагере прошел в июле, его организовал ОКП-123 УЭХК.

Напомним, что ОКП-123 УЭХК также отмечен РПРАЭП за успешное проведение детской оздоровительной кампании в этом непростом году.

Источник: сайт РПРАЭП

4.21. Библиотечная сеть Полярных Зорь получила специальный приз издательства «Детская литература»

В библиотечные фонды города-спутника Кольской АЭС поступило более 270 новых книг для детей и юношества, среди которых рассказы И.С. Тургенева, роман «Война и мир» Л.Н. Толстого, комедия «Ревизор» Н.В. Гоголя и другие классические произведения, включенные в школьную программу.

Культурно-просветительскую акцию по передаче книг организовал концерн «Росэнергоатом» совместно с Фондом содействия развитию муниципальных образований «Ассоциация территорий расположения атомных электростанций» (Фонд «АТР АЭС») в рамках II Международного конкурса «Атомный Пегасик».

Конкурс проходил летом 2020 года. В нем принимали участие увлеченные литературным творчеством школьники из атомных городов России, Белоруссии и Венгрии. Всего на суд профессионального жюри было представлено 597 произведений юных авторов в стихах, прозе, а также в формате иллюстраций.

В числе победителей и призеров «Атомного Пегасика 2020» - полярнозоринские школьники Роман Богданов и Виктория Хлыбова. В награду они получили памятные дипломы, а их работы были включены в итоговый сборник «Когда закончилась война», изданный по итогам конкурса.

Передача в Центральную библиотечную систему города Полярные Зори комплекта новых изданий стала еще одним специальным призом, обладателями которого, получается, стали все юные читатели.

«От всей души поздравляем наших победителей! Огромное спасибо организаторам конкурса за то, что они не только находят и поддерживают юные таланты в регионах, но и содействуют развитию особой социокультурной среды в атомных городах», - отметил заместитель директора Кольской АЭС Игорь Кутузов.

Источник: сайт Кольской АЭС

4.22. Профорганизация ПО «Старт» наградила юных участников конкурса инженерного творчества

Пятый городской конкурс инженерного творчества «Open Work «КИТ» среди учащихся 5-11 классов образовательных организаций Заречного состоялся 30 октября. Целью состязаний является развитие научно-технических и инновационных способностей школьников. Участвуя в конкурсе, дети показывают свое умение решать инженерные задачи и изобретать.

На протяжении нескольких дней ребята представляли свои проекты членам жюри, в состав которого, традиционно, входят ведущие технологи и конструкторы производственного объединения «Старт» и других промышленных предприятий города.

Профсоюзная организация ПО «Старт» в этом году, по уже сложившейся традиции, учредила специальные призы для участников и призеров конкурса, чьи родители являются членами профсоюза.

ППО ПО «Старт» тесно сотрудничает с образовательными организациями города и активно участвует в работе по профориентации подрастающего поколения.

Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП

Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация

Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП
можно на сайте www.profatom.ru (раздел «Библиотека») →
Архив изданий находится там же



Оглавление

1. В МИРЕ	47
1.1. МОТ высоко оценила стремление стран БРИКС к обеспечению занятости, социальной защиты и социального диалога	47
1.2. МАГАТЭ опубликовало труды международной конференции по климатическим изменениям и роли атомной энергии	48
1.3. ВЭФ: новые технологии могут привести к потере 85 млн рабочих мест	49
2. В СТРАНЕ	49
2.1. Факторы, определившие социально-трудовую обстановку в октябре	49
2.2. Министр труда выступил перед работодателями	51
2.3. Прожиточный минимум вызвал максимум недовольства	54
2.4. Минтруд: рост прожиточного минимума пенсионера необходимо сделать существенным	55
2.5. В потребкорзину могут добавить медиасервисы и антисептики	55
2.6. Минтруд заявил о проработке увеличения выплат работающим пенсионерам	57
2.7. Ожидаемый период выплаты накопительной пенсии увеличен на шесть месяцев ..	58
2.8. Кабмин внес в Госдуму проект о налоговом вычете за спорт	58
2.9. Состояние стресса испытывают до 70% работающих россиян	59
3. ПРОФСОЮЗЫ	59
3.1. Профсоюзы Москвы подписали соглашение с уполномоченным по правам человека	59
3.2. Каждый пятый член профсоюза в России принял участие в мероприятиях Всемирного дня действий за достойный труд	60
3.3. Председатель ФНПР прокомментировал отчет Счетной палаты	61
3.4. Профсоюзы предложили способ победить бедность	63
3.5. Профсоюзы призвали распространить на самозанятых гарантии трудового законодательства	63
3.6. Профсоюзы выбирают здравый смысл	64
4. ОТРАСЛЬ И РПРАЭП	65
4.1. Росатом сохранил свою позицию в десятке крупнейших компаний России	65

4.2.	В руководстве Росатома прошёл ряд кадровых перестановок	65
4.3.	Госкорпорация «Росатом» выходит на туристический рынок	66
4.4.	На Нововоронежской АЭС стартовал пилотный проект по развитию культуры безопасности в подрядных организациях.....	67
4.5.	СХК оборудовал полигон для обучения сотрудников безопасной работе.....	68
4.6.	Атомная отрасль направила 7 млн рублей на создание в Удомле военно-патриотического спортивного клуба «Атом»	68
4.7.	В Билибино открылась приёмная Общественного совета ГК «Росатом»	69
4.8.	Журналисты изучили 75-летнюю историю атомной отрасли на примере социальной ответственности.....	69
4.9.	Сборная Росатома собрала большой урожай медалей на VII Национальном чемпионате WorldSkills Hi-Tech	70
4.10.	Атомщики поддержали врачей Краснокаменска	72
4.11.	Игорь Фомичев поделился с зарубежными коллегами опытом работы российских атомщиков	72
4.12.	Профсоюзный контроль поможет обеспечить выплаты медработникам.....	72
4.13.	Медиков Снежинска поддержат из профбюджета	73
4.14.	Профактивисты «УРАЛХИМа» признаны лучшими наставниками.....	74
4.15.	Названы победители конкурса «Молодежный авангард РПРАЭП-2020»	75
4.16.	«Уроки мужества» прошли в школах Нововоронежа	76
4.17.	Профком НИИП организовал День донора	76

1. В МИРЕ

1.1. МОТ высоко оценила стремление стран БРИКС к обеспечению занятости, социальной защиты и социального диалога

Решимость стран БРИКС (Бразилии, России, Индии, Китая и Южной Африки) активизировать поддержку рынков труда перед лицом беспрецедентных проблем, порожденных пандемией COVID-19, высоко оценил Генеральный директор МОТ Гай Райдер.

“Социальный диалог позволяет нам действенно примирить различные интересы, создать атмосферу доверия и чувство причастности к принимаемым ответным мерам. Значение социального диалога трудно переоценить.”, отметил Гай Райдер.

Выступая на шестом совещании министров труда и занятости стран БРИКС, он также поддержал те шаги в области занятости и социальной защиты, которые уже были предприняты этими пятью ведущими в экономическом плане странами. По словам главы МОТ, в ответ на кризис с марта по август 2020 года страны БРИКС приняли 121 новую меру в области социальной защиты.

«В условиях, когда нехватка ресурсов будет, скорее всего, только обостряться, принимать в необходимых масштабах меры, направленные на поддержку рабочих мест, предприятий и доходов, - задача непростая, - отметил, обращаясь к министрам, Гай Райдер. – Мы многое сделали, чтобы сократить масштабы бедности и чтобы ничьи проблемы не остались без внимания. Если мы не хотим, чтобы все это оказалось напрасным, это потребует

от нас дальнейших усилий, а также более эффективного международного сотрудничества и солидарности».

В совместном заявлении по итогам совещания министров обозначен широкий круг обязательств в области поддержки предприятий, обеспечения стабильного и всеохватного характера рынков труда, а также развития, ориентированного на интересы человека.

В числе названных в документе мер – содействие созданию культуры профилактики в области охраны труда, в особенности применительно к группам повышенного риска и уязвимости – таким как женщины, работники молодого и пожилого возраста. Министры также подтвердили решимость искоренять насилие и домогательства в сфере труда, содействовать расширению прав, возможностей и перспектив трудоустройства женщин, инвестировать в «экономику ухода».

Страны БРИКС, говорится в заявлении министров, будут и в дальнейшем укреплять свои системы социальной защиты в свете Рекомендации МОТ о минимальных уровнях социальной защиты (№ 202) , постепенно продвигаясь к обеспечению всеобщего доступа к комплексной и адекватной социальной защите. Будут предприняты дальнейшие усилия для оснащения цифровыми технологиями и развития национальных государственных служб занятости, органов инспекции труда и учреждений системы социальной защиты. Это позволит использовать достижения технического прогресса в интересах обеспечения достойного труда, содействовать переходу работников и предприятий из неформальной в формальную экономику. В заявлении также признается ключевая роль социального диалога и необходимость его укрепления в интересах обеспечения достойного труда.

В совещании приняли участие социальные партнеры – организации работников и работодателей пяти стран, - и это встретило одобрение Генерального директора. «Социальный диалог – эффективное средство урегулирования конфликта интересов, повышения взаимного доверия и ответственности за принимаемые меры. Его важность трудно переоценить», - подчеркнул он.

Генеральный директор выступил на совещании дважды: на открытии встречи и в ходе презентации на тему «Будущее сферы труда в условиях цифровой экономики». Совещание было организовано российской стороной и проведено в режиме онлайн 9 октября.

Источник: сайт Международной организации труда

1.2. МАГАТЭ опубликовало труды международной конференции по климатическим изменениям и роли атомной энергии

МАГАТЭ опубликовало труды международной конференции по климатическим изменениям и роли атомной энергии, прошедшей в Вене с 7 по 11 октября 2019 года. Организаторами конференции выступило МАГАТЭ совместно с агентством OECD/NEA.

Изменение климата - одна из тех проблем, которые волнуют в наши дни человечество (или, по крайней мере, его часть). Атомная энергетика способна внести значительный вклад в сокращение выбросов парниковых газов, одновременно удовлетворяя растущие энергетические потребности и поддерживая глобальное устойчивое развитие.

МАГАТЭ играет важную роль в улучшении понимания потенциального вклада атомной энергетике путём предоставления заинтересованным государствам-членам руководящих указаний и помощи в развёртывании безопасных и надёжных ядерных технологий и в разработке национальных энергетических стратегий и политики.

Таким образом, поддержка государств-членов в их деятельности по достижению целей ООН в области изменения климата и устойчивого развития тесно увязывается с записанной в уставе МАГАТЭ целью ускорить и расширить вклад атомной энергии в обеспечение мира, здоровья и процветания во всем мире.

Международная конференция в Вене, организованная МАГАТЭ, обеспечила платформу для объективного обсуждения научно-технических аспектов роли атомной

энергетики в борьбе с изменением климата. В работе конференции приняло участие свыше 500 человек из 79 стран и 18 международных организаций.

Источник: AtomInfo.ru

1.3. ВЭФ: новые технологии могут привести к потере 85 млн рабочих мест

Внедрение новых технологий может вытеснить 85 млн рабочих мест к 2025 году, говорится в докладе Всемирного экономического форума (ВЭФ) «The Future of Jobs 2020». При этом на рынке труда появится около 97 млн новых позиций.

В отличие от предыдущих лет создание новых рабочих мест сейчас замедляется, а сокращение старых - ускоряется, отметили эксперты. Опрошенные ими работодатели ожидают, что к 2025 году количество «излишних» позиций сократится с 15,4% до 9% (-6,4 п.п.), а число новых профессий вырастет с 7,8% до 13,5% (+5,7 п.п.).

«Основываясь на этих цифрах, мы считаем, что к 2025 году 85 млн рабочих мест могут быть вытеснены из-за сдвига в разделении труда между людьми и машинами, в то же время может появиться 97 млн новых ролей, которые более адаптированы к новому разделению труда между людьми, машинами и алгоритмами», - говорится в докладе.

43% работодателей намерены сократить число рабочих мест из-за внедрения технологий к 2025 году, 41% планирует расширить использование подрядчиков для выполнения специализированных работ, 34% будет расширять штат за счет интеграции технологий.

«К 2025 году работодатели разделят работу поровну между людьми и машинами. Спрос на должности, в которых используются навыки человека, будет расти. Машины будут прежде всего ориентированы на обработку информации и данных, административные задачи и рутинную ручную работу для белых и синих воротничков», - заключили эксперты.

Источник: «КоммерсантЪ»

2. В СТРАНЕ

2.1. Факторы, определившие социально-трудовую обстановку в октябре

В течение октября 2020 года на социально-трудовую обстановку, возникновение и развитие СТК в РФ продолжают оказывать влияние обстоятельства, связанные с пандемией нового коронавируса, и сложившейся, в связи с этим, неблагоприятной мировой и внутренней экономической конъюнктурой. По оценке Минздрава РФ, эпидемиологическая ситуация в стране сохраняется сложной, но контролируемой, и продолжается прирост количества заболевших COVID-19; Роспотребнадзор принял Постановление №31 о том, что ношение масок на территории страны в общественных местах становится обязательным. Вместе с тем, в Правительстве РФ исключили возможности повторного введения локдауна. Органы исполнительной власти субъектов РФ, исходя из оценки обстановки, принимают решения о возврате ряда ограничительных мер, работодатели активно переводят работников на удаленный режим.

Ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- численность рабочей силы, по данным Росстата, в октябре сохраняется на уровне сентябрьских значений - 75,3 млн. человек (51% от общей численности населения страны, в их числе 70,5 млн. человек классифицировались, как занятые экономической деятельностью и 4,8 млн. человек – как безработные (по методике МОТ)). Показатели занятости в РФ снизились на -1,6%, по отношению к аналогичному периоду прошлого года. За последние два месяца ситуационная картина в субъектах РФ сохраняется неизменной: регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (77,3%), ЯНАО (71,5%), Магаданская область (71,3%), ХМАО (67,9%), Камчатский край (67,7%); самый низкий уровень занятости - Северная Осетия (45,3%), Дагестан (46,4%), Карачаево-Черкесия (46,2%), Курганская область (48,7%), Адыгея (49,9%), Ингушетия 4%). В течение года численность населения РФ сократилась на 277,8 тыс. человек (-0,19%) и на текущий момент составляет 146,5 млн. человек. Миграционный прирост на 19,9% компенсировал естественную убыль населения. По прогнозам Правительства РФ, на фоне пандемии и падения рождаемости, население России в 2020 году уменьшится на 352 тыс. человек, что по темпам снижения в десять раз больше, чем в прошлом году;

- количество официально зарегистрированных безработных, по данным Минтруда РФ и служб занятости, во второй половине октября незначительно снизилось (-120 тыс. человек, -3,1% в сравнении с сентябрем). Текущий уровень безработицы составляет 6,3%. По данным Росстата сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 15,0%, по регионам: Республике Ингушетия (31,2% безработных от экономически активного населения), Республике Тыва (21,5%), Чеченской республике (23,3%), Республике Северная Осетия – Алания (15,3%), Республике Дагестан (15,7%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – г. Москва (3,3%), ЯНАО (2,6%), ХМАО (3,4%), Камчатский край (3,6%), г. Санкт-Петербург (3,8%). Следует отметить, что даже в относительно благополучных регионах в осенний период безработица выросла. В период пандемии на поддержку безработных Правительство РФ направило более 180 млрд. рублей;

- численность работников, находившихся в простое, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, или находящихся в отпуске без содержания, а также тех, кому были предоставлены отпуска по соглашению сторон осенью в очередной раз выросла и достигла уровня 3,753 млн. человек (+11% по отношению к июлю). По данным Минтруда РФ, около 7% трудоустроенных граждан работают удаленно - около 3,7 млн. человек и, по прогнозу, после снятия ограничительных мер данный показатель сохранится значительным;

- среднемесячная начисленная заработная плата, по данным Росстата, в течение текущего года выросла на +5,6% и составляет 47 649 рублей (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года выросла на +3,7%). Вместе с тем, медианная заработная плата не меняется и составляет 34,6 тыс. рублей (при этом 7,2% работников получают более 100 тыс. рублей в месяц, а 9,9% — менее 15 тыс. рублей (в 2019 году медианная заработная плата составляла 34,335 тыс. рублей). Реальные располагаемые денежные доходы россиян (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) снизились на 4,8%. Количество россиян, находящихся за чертой бедности, увеличилось до 19,9 млн. человек (13,5% населения страны, +0,8% по сравнению с прошлым годом);

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, в наблюдаемом периоде составляет 1,828 млрд. рублей и практически не изменилась в сравнении с сентябрем (-6,4 млн. рублей (-0,3%)). Регионы с наибольшим приростом долгов по зарплате: Краснодарский край (2,6 раза), Сахалинская область (10,5 раз), ЕАО (11 раз), Удмуртская республика (в 12 раз). Субъекты РФ, в которых отмечено значительное снижение уровня задолженностей: Липецкая область (в 6 раз), Тверская область (в 6,8 раза), Ивановская область (в 2,5 раза). Отрасли экономики с наибольшим приростом задолженностей по зарплате: сельское хозяйство (+25%), ремонт и монтаж машин и оборудования (+27%), обеспечение электрической энергией, газом и паром (+38%), образование (+45%);

- ВВП относительно первого полугодия 2019 года снизился на 3,4%. Текущий объем ВВП России составляет 48605,8 млрд. рублей и во втором квартале текущего года упал на -

8%. По макропрогнозу Минэкономразвития РФ снижение ВВП России в этом году составит 3,9%.

Рост потребительских цен в октябре по основным группам товаров составил +0,4% (с начала года +3,3%, в аналогичном периоде 2019 года +2,4%). По оценке Центробанка, прогнозная годовая инфляция составит от 3,7% до 3,9%;

- по методике Росстата, за девять месяцев текущего года на территории РФ зафиксирована 1 забастовка с участием 79 человек. Потери рабочего времени составили 158 человеко-дней (www.gks.ru - стр.226). По данным НМЦ «ТК», указанная акция протеста состоялась в феврале текущего года на муниципальном унитарном предприятии «Прохладенское ПАТП» (Кабардино-Балкарская Республика, СКФО) (отрасль – Деятельность сухопутного транспорта) из-за снижения уровня заработной платы водителей (www.industrialconflicts.ru).

Источник: бюллетень НМЦ «Трудовые конфликты»

2.2. Министр труда выступил перед работодателями

Доклад Антона Котякова на съезде Российского союза промышленников и предпринимателей.

В нашей стране создан уникальный механизм обеспечения баланса интересов работодателей и работников на всех этапах принятия решений. Значимые в социально-трудовой сфере документы – от коллективного договора до федерального бюджета – рассматриваются социальными партнерами. В условиях пандемии работа нашего трехстороннего партнерства стала особенно напряженной. Требовалось оперативно принимать меры по регулированию трудовых отношений в новых условиях. Совместно нам удалось выработать востребованные и своевременные решения.

Пандемия нанесла серьезный удар рынку труда. Благодаря принятым мерам поддержки, мы избежали взрывного роста безработицы, как это произошло во многих западных странах. Был принят довольно широкий спектр мер поддержки и населения, и бизнеса, в том числе для малого и среднего бизнеса вдвое были снижены страховые взносы на зарплату выше МРОТ.

Тем не менее, на протяжении 6 месяцев статистика фиксировала рост безработицы. На поддержку безработных граждан в общей сложности было направлено более 180 млрд рублей.

Как и прогнозировалось Минтрудом ранее, мы прошли пик по численности безработных граждан в третьем квартале. По данным Росстата, в сентябре уровень безработицы составил 6,3% после 6,4% в августе.

Численность зарегистрированных в службах занятости тоже постепенно снижается. Сегодня это уже 3 млн 584 тыс. человек. По сравнению с пиковым периодом численность зарегистрированных в службах занятости безработных граждан сократилась более чем на 100 тыс. человек.

С начала осени количество принятых на работу граждан почти на 600 тыс. превышает число уволенных.

Растет число вакансий на портале «Работа в России». Если в мае здесь было представлено менее 900 тыс. предложений, то сейчас соискателям доступно порядка 1,5 млн свободных рабочих мест. Мы вышли на докризисные показатели по количеству вакансий.

При этом перед нами стоит большая и сложная задача – вернуть к концу 2021 года занятость на показатели 2019 года. Это межотраслевая задача и, очевидно, что без поддержки бизнеса нам ее не решить.

Сейчас мы совместно с субъектами федерации занимаемся трансформацией работы региональных служб занятости. Из центров по назначению пособий они должны стать экономическими агентами, которые способны оказать реальную помощь как соискателю, так и работодателю.

Уже стартовало переобучение оставшихся без работы граждан, причем программы обучения проходили экспертизу работодателей. Для нас это минимальная гарантия того, что человек, оставшийся без работы, получит востребованные на рынке навыки и сможет трудоустроиться. До конца 2020 года переобучение пройдут 110 тыс. человек.

В 2021 году планируется продолжить переобучение безработных граждан. Мы рассчитываем обучить не менее 115 тыс. человек за счет федеральных средств. Дополнительно действуют региональные программы.

Анализ данных по предлагаемым вакансиям и профессиональным навыкам безработных граждан показывает несоответствие спроса и предложения. С учетом этого, мы также обращаем внимание субъектов федерации на активное взаимодействие с работодателями при подготовке программ по переобучению безработных граждан.

Кроме того, работодатели в этом году могут получить поддержку на создание временных рабочих мест. В общей сложности из федерального бюджета выделено 4,1 млрд рублей на более чем 80 тыс. рабочих мест.

Особое внимание уделялось обеспечению занятости наиболее уязвимых категорий граждан. Совместно с вами подготовлены изменения механизма квотирования рабочих мест. Согласно предложенному проекту, выполнение квоты будет возможно только в случае реального трудоустройства граждан с инвалидностью.

Одновременно предлагается повысить ответственность работодателей за невыполнение квоты по трудоустройству граждан с инвалидностью. Сейчас за невыполнение квоты к административной ответственности привлекаются только должностные лица. Законопроектом предлагается установить такую ответственность и для юридических лиц.

При этом мы понимаем, что у бизнеса есть запрос на дополнительные механизмы по выполнению квоты. В том числе, в наш адрес поступали предложения предусмотреть так называемую «аренду» рабочих мест для граждан с инвалидностью, когда организации в рамках выполнения своей квоты договариваются о частичном возмещении расходов на оплату труда граждан с инвалидностью в другой организации, уже выполнившей свою квоту, но имеющей адаптированные рабочие места и возможность трудоустройства граждан с ограниченными возможностями здоровья. Такие механизмы действуют в отдельных регионах, сегодня мы прорабатываем внедрение этого механизма по всей стране.

Еще один вызов, с которым нам пришлось столкнуться в период пандемии, - это изменившиеся условия труда.

Для того, чтобы своевременно реагировать на изменяющуюся ситуацию, был организован оперативный мониторинг рынка труда и изменились сроки передачи сведений о кадровых событиях в Пенсионный фонд России.

Мы признательны работодателям за оперативную перенастройку подачи отчетности. Это позволило в режиме реального времени отслеживать ситуацию на рынке труда и оперативно принимать необходимые меры.

На работодателей легли дополнительные расходы по обеспечению безопасного труда – маски, перчатки, санитайзеры. Поэтому ранее было принято решение разрешить компенсировать эти расходы за счет страховых взносов на предупредительные меры.

Дополнительно для снижения финансовой нагрузки на работодателей и противодействия распространению коронавирусной инфекции в трудовых коллективах, был введен режим упрощенной дистанционной выдачи больничных листов через Фонд социального страхования для пребывающих из-за границы и работающих граждан старше 65 лет. Соблюдая режим самоизоляции, такие работники получали пособие по временной нетрудоспособности. Выплаты шли напрямую из средств фонда – был задействован механизм «прямых выплат». Это позволило организациям не отвлекать собственные средства даже на короткий срок. В общей сложности было оплачено свыше 4,5 млн больничных листов на общую сумму 48,7 млрд рублей.

Напомню, что сейчас во многих регионах механизм прямых выплат действует и по обычным больничным листам. С 2021 года этот порядок распространяется на всю страну.

Еще одно новшество пандемии – массовый перевод сотрудников на удаленный режим работы. Практика показала, что имевшиеся к началу пандемии механизмы регулирования удаленной занятости были недостаточными. Они не позволяли организациям гибко реагировать на меняющуюся ситуацию и выстраивать трудовые отношения с учетом имеющихся ограничений.

На период самоизоляции правовой вакуум был урегулирован рекомендациями Минтруда. Оперативно были подготовлены поправки в Трудовой кодекс, регулирующие дистанционную занятость.

Основная новация законопроекта в том, что он позволит совмещать работнику и работодателю режимы работы: то есть, часть времени сотрудник сможет трудиться из офиса, часть времени – из дома.

Вопросы организации рабочего места и графика работы предлагается регулировать локальными нормативными актами в пределах установленной нормы часов. При этом порядок оплаты сверхурочной работы при удаленной работе должен быть таким же, как и при работе в офисе.

Также в рамках законопроекта предлагается урегулировать временную удаленную занятость, что позволит работодателям и работникам пересматривать формат занятости на определенный период.

В настоящее время идет подготовка проекта ко второму чтению в Государственной думе.

Сегодня порядка 7% трудоустроенных граждан работают удаленно: это около 3 млн 700 тыс. граждан. И количество этих граждан даже после снятия всех ограничительных мер будет значительным. Поэтому важно внести ясность по тем спорным вопросам, которые возникают у работодателя и работника при организации удаленной занятости.

При этом мы понимаем, что полноценное внедрение дистанционной занятости невозможно без электронного кадрового документооборота.

В январе в своем Послании Федеральному Собранию Президент подчеркивал важность быстрого решения масштабных социальных, экономических, технологических задач, перед которыми стоит страна. Цифровизация социально-трудовой сферы – одна из таких масштабных технологических задач. Внедрение электронного кадрового документооборота упростит привлечение сотрудников из других регионов, оформление трудовых отношений с вахтовиками, регулирование работы в крупных компаниях с региональными представительствами.

В этом году стартовал эксперимент по переходу на электронный кадровый документооборот. С октября у работодателей появилась возможность использовать для этих целей портал «Работа в России». Постепенно увеличивается число кадровых документов, которые могут быть оформлены посредством портала «Работа в России». В общей сложности к эксперименту присоединились свыше 150 организаций, в которых трудятся порядка 500 тыс. человек.

Эксперимент продлится до 31 марта 2021 года. Мы понимаем, что для большого ряда организаций переход на электронный документооборот – насущная потребность. Поэтому уже в ближайшее время начнем готовить законопроект для внедрения электронного кадрового документооборота с учетом наработок участников эксперимента и позиции социальных партнеров.

Еще один вопрос, на котором хотел бы остановиться на этой площадке – новая методика расчета минимального размера оплаты труда.

Со следующего года Правительством предлагается отказаться от устаревшего подхода к определению прожиточного минимума, основанного на потребительской корзине, и перейти к установлению прожиточного минимума в процентном соотношении от медианного среднедушевого дохода, а минимального размера оплаты труда – от медианной заработной платы.

Медианная заработная плата будет рассчитываться Росстатом по полному кругу предприятий на основе данных о начисляемых заработных платах от Пенсионного фонда России.

С учетом этого на следующий год минимальная заработная плата составит 12 792 рубля – плюс 5,5% к уровню этого года.

Напомню, что пересмотреть подход к установлению прожиточного минимума мы договаривались в рамках генерального соглашения на 2018-2020 годы, подписанный всеми сторонами социального партнерства. В завершение отмечу, что по многим вопросам, которые обозначены в Генеральном соглашении на 2018-2020 годы, достигнут серьезный прогресс.

И в ближайшее время нам предстоит завершить доработку соглашения на период 2021-2023 годы и определить дальнейшие направления развития социально-трудовых отношений.

Источник сайт Минтруда

2.3. Прожиточный минимум вызвал максимум недовольства

Новый подход к расчету прожиточного минимума по-прежнему не позволяет увеличить его до достойного уровня - к такому выводу пришло большинство участников прошедшего в Общественной палате нулевого чтения законопроекта Минтруда.

По расчетам ряда экспертов, в 2021 году «нормальный» минимум должен составлять по крайней мере 14 тыс. руб.- и это примерно на четверть больше предлагаемого сейчас ведомством. В Минтруде, впрочем, говорят о «стартовом» характере этого показателя и обещают его увеличение в будущем.

Первое чтение внесенного в Госдуму законопроекта о новом порядке расчета прожиточного минимума должно состояться еще до конца октября. В Общественной палате (ОП) прошло так называемое нулевое чтение - то есть экспертное обсуждение документа. Напомним, новая методика предполагает отказ от расчета исходя из статистической стоимости корзины потребления и понимает прожиточный минимум как определенную часть (пока - 44,2%) среднедушевого дохода. По данным Росстата, в 2019 году последний показатель составил 26,3 тыс. руб.

Секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Олег Соколов сообщил, что, по расчетам аналитиков профсоюза, стоимость потребительской корзины, которой по смыслу должен соответствовать прожиточный минимум, сейчас составляет порядка 14 тыс. руб.

В то же время, напомнил он, согласно предложению Минтруда, прожиточный минимум в 2021 году вырастет на 3,7% и составит только 11,6 тыс. руб.

Олег Соколов также отметил, что законопроект Минтруда предполагает переход на новую методику расчета медианной зарплаты, но у Росстата сейчас нет официальных данных о ее предполагаемом размере.

Председатель комиссии ОП по демографии, защите семьи, детей и традиционных семейных ценностей Сергей Рыбальченко напомнил, что 82% считающихся бедными российских граждан проживают в семьях с детьми и четверть из них - многодетные. «Было бы важно при расчете прожиточного минимума установить дифференцированный подход к его определению, который позволял бы учитывать возраст детей, ведь их потребности изменяются», - сказал он. По словам члена Общественного совета при Минтруде Елены Тополевой-Солдуновой, хотя в целом ориентация на медианный среднедушевой доход при расчете прожиточного минимума является прогрессивной, методика его расчета не до конца прозрачна.

Проректор Высшей школы экономики Лилия Овчарова обратила внимание на то, что, возможно, России еще рано переходить к расчету бедности исходя из уровня медианного дохода.

«Как правило, это происходит в странах с более высоким уровнем жизни. Кроме того, относительный уровень бедности, рассчитанный на уровне 44%, это самая минимальная граница бедности, используемая наименее развитыми странами, нормой для развитых являются 60%», - отметила она.

В ответ на все эти претензии представлявшая законопроект заместитель министра труда Ольга Баталина сообщила, что отношение прожиточного минимума к медианной зарплате «может и должно пересматриваться» и в модели предусмотрена пятилетняя периодичность этого процесса. Сейчас же, по ее словам, важно то, что по предложенной модели величина прожиточного минимума не может уменьшаться ни при каких условиях. В рамках нынешней методике это не только возможно, но и происходило на практике - например, в 2019 году.

Автор: Анастасия Мануйлова

Источник: Коммерсантъ

2.4. Минтруд: рост прожиточного минимума пенсионера необходимо сделать существенным

Рост прожиточного минимума пенсионера необходимо сделать существенным, сейчас этот показатель занижен. Об этом заявила заместитель министра труда и социальной защиты РФ Ольга Баталина.

"Рост прожиточного минимума пенсионера требуется чуть более существенным, даже чем иные прожиточные минимумы, потому что мы видим его объективное занижение", - сказала она в ходе нулевых чтений поправок к федеральным законам о прожиточном минимуме в РФ и о минимальном размере оплаты труда.

Правительство РФ 30 сентября вместе с проектами федерального бюджета РФ на 2021-2023 годы внесло в Госдуму законопроект об изменении МРОТ и прожиточного минимума с 2021 года. Со следующего года МРОТ предлагается рассчитывать исходя не из потребительской корзины, а из уровня доходов большинства граждан - его размер будет составлять 42% от медианной заработной платы. Согласно новой методике, с 1 января МРОТ увеличится до 12 792 рублей (сейчас 12 130 рублей), а прожиточный минимум в 2021 году вырастет на 3,7% в годовом выражении и составит 11 653 рубля.

Ранее сообщалось, что с 2021 года законопроектом предлагается установить соотношение величины прожиточного минимума на душу населения в целом по РФ и величины медианного дохода в размере 44,2%, что составит 11 653 рубля в абсолютном выражении.

Источник: ТАСС

2.5. В потребкорзину могут добавить медиасервисы и антисептики

В потребительскую корзину для расчета динамики цен со следующего года могут быть включены товары и услуги, которые приобрели особую актуальность во время пандемии коронавируса. Об этом «Известиям» рассказал руководитель Росстата Павел Малков. Речь идет, в частности, о ряде средств для дезинфекции, а также услугах хостелов, спрос на которые возрастает в связи с развитием внутреннего туризма. Кроме того, по словам главы ведомства, в следующем году планируется начать наблюдение за услугами, которые предоставляют цифровые сервисы. Тематические пакеты телеканалов и медиасервисов стали популярными на фоне самоизоляции и перехода на удаленку.

На гребне вируса

При расчете индекса потребительских цен (ИПЦ) Росстат собирает данные по 520 видам продовольственных и непродовольственных товаров, а также услуг. При этом регулярно актуализируется и состав потребкорзины.

- Мы пересматриваем набор раз в год. Например, сейчас смотрим на необходимость включения ряда услуг цифровых сервисов. Частично там они есть, но не все. Помимо них рассматриваем и включение порядка 30 новых товаров, - сообщил «Известиям» Павел Малков.

Причем часть услуг и товаров непосредственно связана с пандемией коронавируса, которая повысила их популярность. Так, Росстат рассматривает возможность внесения геля для душа, антисептика для рук и дезинфицирующего средств для поверхностей в состав потребкорзины для расчета ИПЦ.

- Пандемия заставила нас всех обратить и более пристальное внимание на цифровые сервисы. И, кажется, актуальность таких услуг дальше будет только возрастать, поэтому в следующем году Росстат планирует начать наблюдение за стоимостью подписок на тематические цифровые пакеты телеканалов и медиасервисов, - отметил Павел Малков.

Уже сейчас в составе корзины есть мобильная связь, интернет и стационарная телефонная связь.

Еще один «кандидат» на включение в потребкорзину своей возросшей популярностью также обязан ограничениям, связанным с коронавирусом. Это услуга проживания в хостеле. С одной стороны, из-за закрытия границ россиянам в этом году пришлось отдыхать на родине. С другой - перед правительством поставлена задача развития внутреннего туризма.

- ИПЦ всегда должен соответствовать реальной структуре потребления, только тогда он будет отражать реальные изменения в экономике, - подчеркнул руководитель Росстата.

Отбор позиций в корзину производится с учетом их представительности, а также устойчивого наличия их в продаже, пояснила ведущий научный сотрудник лаборатории «Количественные методы исследования регионального развития» РЭУ им. Плеханова Анна Духон.

- Меняются доли потребления различных товаров и услуг, меняются сами товары и услуги, - сказала она.

Общество не стоит на месте - происходит закономерный процесс замещения одних товаров другими, согласна и завкафедрой статистики РТУ МИРЭА Екатерина Дарда.

- Если еще лет 20 назад использование того же геля для душа было не распространено, то сейчас наоборот - редко кто использует в этих целях кусковое мыло. Аналогичная ситуация и с дезинфектором для рук. Он устойчиво вошел в нашу жизнь за последние годы, а пандемия лишь только увеличила объемы его потребления, - пояснила она.

Не исключение и цифровые услуги, добавила Анна Духон.

- Росстат видит и эти изменения, оценивается их долю в общем объеме потребления и, соответственно, оценивает и изменение цен, - уточнила эксперт.

Процесс расширения списка цифровых услуг в составе потребкорзины для расчета ИПЦ она назвала закономерным.

- Все большая доля населения перестает пользоваться эфирным телевидением, отдавая предпочтение возможности посмотреть интересные трансляции в интернете. Поэтому с методологической позиции данная замена товаров-представителей в корзине логична и неизбежна, - заявила Екатерина Дарда.

Альтернативный сбор

В 2020 году Росстат начал эксперимент по использованию в расчете ИПЦ данных контрольно-кассовой техники (ККТ). Сейчас в выбранных населенных пунктах и организациях торговли и сферы услуг проводятся вручную. В ближайшее время Росстат планирует завершить первый этап эксперимента по использованию альтернативных способов.

- Налоговая служба уже начала выгружать в обезличенном виде данные с контрольно-кассовой техники. Росстат запустил проект по созданию информационной системы для

обработки этих данных. К концу этого года - началу следующего мы научимся разбирать первые данные, - рассказал «Известиям» Павел Малков.

Он пояснил, что сейчас данные ККТ не структурированы, там нет классификаторов и справочников.

- Любую товарную позицию в чеке можно записать тысячами разных способов. Нам предстоит научиться все это разбирать, свести к единым наименованиям. Это требует развертывания соответствующих информационных систем с использованием технологий искусственного интеллекта и машинного обучения - уточнил руководитель Росстата.

Отвечая на вопрос, как такой подход может повлиять на точность данных по динамике цен и будет ли осуществлен полностью переход на новый способ, Павел Малков заявил, что пока ведомство только аккуратно начинает экспериментировать и сопоставлять данные.

- По щелчку пальцев не получится завтра перейти на расчет индекса потребительских цен на основе данных контрольно-кассовой техники. При расчете ИПЦ мы собираем данные по 520 видам товаров и услуг. Заместить все их на данные по товарным чекам пока невозможно: там есть очень разные позиции, - объяснил он.

Использование новых источников информации и новых способов ее сбора должно повлиять на качество самого индекса в лучшую сторону, регистрация цен непосредственно с ККТ позволит более оперативно и с большим охватом проводить такие обследования, уверена Анна Духон.

Екатерина Дарда также полагает, что использование данных ККТ для расчета ИПЦ - положительный момент, поскольку данная технология получения статистических данных позволит сформировать более качественную информационную базу, что в свою очередь окажет существенное влияние на точность рассчитываемого показателя.

Автор: [Анна Каледина](#)

Источник: газета «Известия»

2.6. Минтруд заявил о проработке увеличения выплат работающим пенсионерам

В Минтруде прорабатываются все возможные варианты увеличения пенсионного обеспечения работающих пенсионеров. Об этом сообщили РБК в пресс-службе министерства.

«Все возможные варианты увеличения пенсионного обеспечения работающих пенсионеров сейчас прорабатываются. В этом процессе задействованы все заинтересованные стороны», - отметили в Минтруде.

Ранее первый замглавы фракции «Единой России» в Госдуме Андрей Исаев заявил, что партия направила в правительство предложение возобновить индексацию пенсий работающим пенсионерам.

Он рассказал, что предложения предусматривают два варианта действий: единовременная индексация пенсий всех работающих пенсионеров и поэтапная. По его словам, тема индексации обсуждалась и с Пенсионным фондом, и с Министерством труда. Руководитель фракции «Справедливой России» Сергей Миронов предложил возобновить индексацию пенсий для работающих пенсионеров 6 октября. Так, во время совещания с президентом Владимиром Путиным он обратил его внимание на то, что в бюджете Минфина на 2021 год она не предусмотрена. По его словам, в партии считают это неправильным, так как с 2015 года пенсия не индексируется для работающих пенсионеров (более 10 млн россиян). «Они заработали пенсию, они ее заслужили», - уточнил политик.

Источник: РБК

2.7. Ожидаемый период выплаты накопительной пенсии увеличен на шесть месяцев

Госдума на пленарном заседании приняла в первом чтении правительственный законопроект об увеличении периода выплаты накопительной пенсии (так называемого срока дожития) на шесть месяцев с 1 января 2021 года.

"Ожидаемый период выплаты накопительной пенсии, применяемый для расчета ее размера, на 2021 год устанавливается продолжительностью 264 месяца", - говорится в тексте. Сейчас этот срок составляет 258 месяцев.

Как следует из пояснительной записки, по данным Росстата за 2019 год, ожидаемая продолжительность жизни мужчин, достигших возраста 60 лет, составляет 16,86 года, а женщин, достигших возраста 55 лет, - 26,56 года. Их численность - 919тыс.675 и 1млн.27тыс.283 человека соответственно.

"В целях недопущения резкого увеличения продолжительности ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии в переходный период с 2016 года по 2022 год предлагается применять максимальное значение указанного периода исходя из его увеличения на шесть месяцев ежегодно", - поясняется в сопроводительных материалах.

Ранее документ получил поддержку комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов. Его глава Ярослав Нилов в беседе с ТАСС отмечал, что законопроект входит в пакет бюджетообразующих инициатив.

Источник: ТАСС

2.8. Кабмин внес в Госдуму проект о налоговом вычете за спорт

В Госдуму внесен правительственный законопроект о налоговом вычете за физкультурно-оздоровительные услуги. Можно будет получить от налоговиков часть тех денег, которые были потрачены на фитнес. Максимальный вычет составит 15 600 рублей.

Изменения в Налоговый кодекс подготовило министерство финансов по поручению президента Владимира Путина.

Вычет по налогу на доходы физических лиц (НДФЛ) будет социальным. Сейчас в Налоговом кодексе уже предусмотрены пять вычетов из этой категории - по расходам на благотворительность, обучение, лечение и покупку медикаментов, а также на негосударственное пенсионное обеспечение, добровольное пенсионное страхование, добровольное страхование жизни, плюс по расходам на накопительную часть пенсии.

Совокупная сумма расходов по всем этим направлениям, за которую можно получить вычет, составляет 120 тыс. рублей. Таким образом, максимальный социальный вычет может составить 15600 рублей - 13% от вышеупомянутой суммы. Соответственно, если подавать в налоговую заявление о вычете только на спорт, то это предельная сумма, которую можно получить.

Налоговики вернут деньги (ранее уплаченный НДФЛ), если услуги были оказаны физкультурно-спортивными организациями, индивидуальными предпринимателями. Как ранее сообщалось, перечень организаций, предоставляющих услуги, при получении которых можно будет претендовать на вычет, сформирует Минспорт.

Принятие и реализация законопроекта будут способствовать сохранению и укреплению здоровья граждан, отмечается в пояснительной записке. В правительстве пояснили, что социальные налоговые вычеты - это своеобразная форма участия государства в софинансировании социально значимых расходов граждан.

"Перед нами стоит амбициозная цель, - заявил в конце октября вице-премьер Дмитрий Чернышенко на заседании кабмина, - к 2030 году вовлечь в занятия спортом 70% населения России. И налоговый вычет - это шаг в правильном направлении".

Министр спорта России Олег Матыцин, в свою очередь, подчеркнул, что внесение изменений в законодательство создаст дополнительные возможности для россиян активно заниматься спортом в фитнес-центрах и спортивных залах.

*Текст: Татьяна Замахина
Источник: «Российская газета»*

2.9. Состояние стресса испытывают до 70% работающих россиян

Состояние стресса испытывают до 70% работающих россиян, заявил министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко на съезде Российского союза промышленников и предпринимателей в онлайн-формате.

По данным Научного медицинского исследовательского центра терапии и профилактической медицины, около 80% работающего населения имеют более одного из факторов риска для неинфекционных заболеваний. Это избыточное потребление алкоголя, табака, нерациональное питание, малоподвижный образ жизни, - сказал министр. - В России, по данным Научно-исследовательского института медицины и труда, до 70% работающего населения находится в состоянии стресса различной степени".

По его словам, это ставит задачу по дальнейшему развитию системы мотивации к ведению образа жизни, причем, не только граждан, но и самих работодателей.

"Влияние алкоголя - нами четко оценено - оно просто колоссальное, особенно на мужское население, в меньшей степени на женщин, но тем не менее блок этот также весом", - сказал он.

По словам министра, показатели смертности мужчин и женщин в возрасте до 40 лет различаются в два раза. "В статистике смертности мы видим, что, начиная с 18 лет, разница в показателях по годам жизни мужчин и женщин отличается в пределах 35-37 лет до двух раз. Фактически показатели смертности выравниваются у мужчин и женщин только после 65 лет", - подчеркнул Мурашко.

Он отметил, что работа по профилактике снижения потребления алкоголя очень важна, поскольку "данное направление - это как раз один из резервов снижения смертности трудоспособного населения и сохранения трудовых ресурсов", - добавил министр здравоохранения РФ.

Источник: ТАСС

3. ПРОФСОЮЗЫ

3.1. Профсоюзы Москвы подписали соглашение с уполномоченным по правам человека

Московская Федерация профсоюзов и Уполномоченный по правам человека в городе Москве расширяют взаимодействие в области защиты социально-трудовых прав жителей столицы. Соответствующее соглашение 15 октября подписали председатель МФП Михаил Атонцев и Уполномоченный по правам человека в столице Татьяна Потяева.

«Соглашение узаконивает уже фактически сложившуюся практику нашей совместной работы и позволит на новом уровне объединить потенциалы профсоюзов и Уполномоченного по правам человека в города Москве в борьбе за соблюдение одного из основополагающих конституционных права – права человека на достойный труд», – заявил Михаил Антонцев.

По его словам, в центре совместной работы будут соблюдение работодателями трудового законодательства, вопросы, связанные с охраной труда, невыплатой заработной

платы. С одной стороны, в адрес Уполномоченного по правам человека сегодня приходит немало обращений, так или иначе связанных с этими проблемами. С другой стороны, МФП сегодня – это структура, представляющая интересы почти миллиона работников 34 отраслей. «Не сомневаюсь, что это соглашение придаст нашему сотрудничеству новый импульс», – считает председатель МФП

С ним согласна Уполномоченный по правам человека в городе Москве Татьяна Потяева:

«Нас с профсоюзами объединяет то, что мы абсолютно независимы от политических течений, органов власти и главное для нас – защитить права людей, попавших в трудную жизненную ситуацию, чьи права нарушены. Во главу угла московские профсоюзы ставят человека труда, и его права обязаны быть защищены. Мы полностью разделаем эту позицию. И чтобы делать это более эффективно, необходим постоянный обмен информацией, возможность совместного рассмотрения вопросов, с которыми обращаются москвичи, взаимный поиск наиболее эффективных путей их решения. Убедена, что это соглашение открывает здесь новые возможности».

Соглашение о взаимодействии Уполномоченного по правам человека в городе Москве и Московской Федерации профсоюзов по вопросам соблюдения прав и свобод человека и гражданина подчеркивает необходимость объединения усилия для согласованного участия по выработке и реализации предложений и решений, направленных на обеспечение и защиту прав и свобод человека и гражданина в социально-трудовой сфере. Оно предполагает взаимный обмен статистической и аналитической информацией, консультирование и выработку заключений; проведение совместных совещаний, конференций, мероприятий по правовому просвещению граждан в социально-трудовой сфере; участие в разработке предложений по совершенствованию законодательства и правоприменительной практики в социально-трудовой сфере; совместное участие в межрегиональном и международном сотрудничестве в области прав человека в социально-трудовой сфере и содействие его развитию.

Источник: сайт МФП

3.2. Каждый пятый член профсоюза в России принял участие в мероприятиях Всемирного дня действий за достойный труд

«Пандемия заставила многих переосмыслить свои представления о приоритетах в жизни. Теперь не только члены профсоюза во всем мире понимают истинную ценность и значение рабочих мест. Считаю, во время голосования за Резолюцию ФНПР мы получили хороший результат. Будем работать над ее реализацией», - сказал председатель ФНПР Михаил Шмаков.

За Резолюцию ФНПР на специальном сайте проголосовали 4 462 260 человек, а всего в стране по данным за 2020 г. около 20 млн. членов профсоюзов. Проголосовать можно было лично или всей первичной профсоюзной организацией. От имени организации проголосовать мог ее председатель. Для этого он должен был провести предварительную работу в своем коллективе по сбору подписей членов профсоюза. Всего в голосовании за Резолюцию приняли участие 24138 первичных организаций профсоюзов системы ФНПР.

Также онлайн, впервые в этом году, прошли уже традиционные для 7 октября Костинские чтения Академии труда и социальных отношений. Темой третьей по счету Международной научно-практической конференции стало обучение взрослых для профессионального и личностного развития.

Многие региональные профобъединения организовали интернет-акции и флэш-мобы в социальных сетях. Профсоюзные активисты размещали фото и видеоролики, в которых рассказывали, что они считают достойным трудом.

Кроме того, в регионах прошли приуроченные к 7 октября заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Всемирный день действий за достойный труд проводят в 140 странах мира, начиная с 2008 года.

Источник: сайт ФНПР

3.3. Председатель ФНПР прокомментировал отчет Счетной палаты

Председатель ФНПР Михаил Шмаков выступил в качестве эксперта нового выпуска Бюллетеня Счетной палаты. Он прокомментировал основные выводы отчета Счетной палаты по работе Фонда социального страхования РФ и дал рекомендации по вопросам, требующим дальнейшей проработки

Почему Федерация независимых профсоюзов России поддержала механизм прямых выплат Фонда социального страхования Российской Федерации? Ключевой задачей механизма было обеспечение гарантированного права застрахованных лиц на получение государственных пособий по обязательному социальному страхованию. В ходе реализации предполагались изменения в порядке выплаты пособий по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, был обеспечен переход от «зачетного» принципа расходования средств ФСС к механизму выплаты страхового обеспечения застрахованному лицу непосредственно территориальными органами Фонда.

Наемные работники получили возможность напрямую, независимо от финансового положения своего работодателя, получать гарантированные государством пособия по временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в том числе если организация находится в стадии банкротства.

Удалось ли достичь ключевой задачи? По нашему мнению, во многом да. Механизм прямых выплат является актуальным, более адекватен сегодняшнему состоянию рынка труда, чем «зачетный» метод.

За реализацией пилотного проекта стояла большая подготовительная работа. С 2011 года проводились консультации, встречи, выездные заседания в регионах, где осуществлялся эксперимент, с участием профсоюзов, работодателей и представителей ФСС. Применение нового механизма прямых выплат рассматривалось в рамках рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Замечания и предложения от профсоюзов обсуждались на заседании правления Фонда и были учтены.

Вопрос о реализации пилотного проекта «Прямые выплаты» был рассмотрен на заседании Постоянной комиссии Генерального совета ФНПР по социальным гарантиям, где участники заседания в целом его поддержали.

Однако остаются вопросы, которые необходимо контролировать и своевременно решать. По данным членских организаций ФНПР, среди них наиболее часто встречаются следующие.

1. Ошибки, допускаемые страхователями при составлении электронных реестров или при формировании пакетов документов на бумажном носителе:

- неверные банковские реквизиты или адрес доставки почтового перевода застрахованному лицу;
- изменение страхового стажа в разных листках нетрудоспособности при одном страховом случае (страховой стаж указывается на начало страхового случая и действует весь период случая);
- неверное указание периода оплаты за счет средств ФСС;
- отсутствие условий исчисления пособий (например, при инвалидности застрахованного, при наступлении страхового случая после увольнения и т. д.), которые влияют на размер пособия;

- неверное указание количества календарных дней в расчетном периоде для исчисления пособий по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет.

2. Нарушение работодателями срока предоставления сведений в электронном виде или на бумажном носителе для назначения пособий страхователями свыше пяти календарных дней. Эти случаи чаще отмечаются в малочисленных организациях.

3. Проблема несвоевременного и не в полном объеме перечисления страховых взносов страхователем, теневая занятость как факторы риска финансовой стабильности территориального отделения ФСС. Это может отразиться на полноте и своевременности осуществления прямых выплат работнику.

С 1 января 2021 года в проект прямых выплат страхового обеспечения включаются оставшиеся восемь субъектов Российской Федерации: Краснодарский край, Пермский край, Московская область, Свердловская область, Челябинская область, город Москва, город Санкт-Петербург, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра. Выплаты по ним составляют более 40 % от общего количества. ФНПР и ее членскими организациями было принято решение о продолжении мониторинга в субъектах Российской Федерации по реализации механизма прямых выплат ФСС.

Устойчивость Фонда социального страхования в части обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством зависит от объективности тарифа и его актуарной обоснованности, как это следует из положений ратифицированной Российской Федерацией Конвенцией МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения».

Система государственного обязательного страхования и межсубъектные отношения в ней – это специфический вид деятельности, поэтому ФНПР не может согласиться с предложением «узаконить незаконное», а именно предоставить Правительству Российской Федерации полномочия «установления возможности в случае нехватки в финансовой системе обязательного социального страхования денежных средств для обеспечения выплат пособий использовать средства другого вида обязательного социального страхования в размерах, позволяющих обеспечить установленные федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования выплаты по обязательному социальному страхованию».

В последней редакции статьи 75 Конституции Российской Федерации указано: «7. В Российской Федерации в соответствии с федеральным законом гарантируются обязательное социальное страхование, адресная социальная поддержка граждан и индексация социальных пособий и иных социальных выплат». Следовательно, нужно руководствоваться не финансовыми возможностями Правительства Российской Федерации, а принципами обязательного социального страхования, которые не предусматривают улучшение обеспечения одной группы застрахованных лиц за счет другой. Такое решение должно быть принято социальными партнерами с определением, кому будет предоставлен «кредит» и на каких условиях по его возврату.

Целесообразно решить вопрос о формировании фиксированного резерва по каждому виду обязательного социального страхования, чтобы не возникало ситуаций с необходимостью изъятия или перераспределения средств.

Стабилизации финансового положения бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации будет способствовать ориентированность стимулирования страхователей на управление социальными рисками. Мероприятия по улучшению условий труда будут сохранять здоровье работников и, как следствие, приведут к снижению затрат выплаты пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством, несчастными случаями и профессиональными заболеваниями.

Источник: сайт ФНПР

3.4. Профсоюзы предложили способ победить бедность

Победить бедность можно только через устранение ее причин, в частности, низкой зарплаты, в том числе в тех секторах, которые не относятся к бюджетным, явления "работающие бедные" не должно быть, также нужен прогрессивный налог на сверхприбыль, рассказали РИА Новости в Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

"Международный день борьбы за ликвидацию нищеты" отмечается 17 октября ежегодно с 1993 года.

По словам заместителя председателя организации Александра Шершукова, для борьбы с бедностью государство должно создавать новые рабочие места, повышать уровень оплаты труда, а также нижнюю планку минимального размера оплаты труда. Профсоюзы также выступают за пересчет МРОТ по формуле, "которая обеспечивает не физиологическое выживание, а достойную жизнь человеку".

"Короче говоря, большая программа государства по борьбе с бедностью. И в том числе... по поддержке роста доходов секторов, которые не относятся к бюджетному. Потому что сейчас эти сектора... и вопросы заработной платы там отданы по сути дела на откуп работодателям и профсоюзам там, где они есть. В данном случае, если государство планирует бороться с бедностью, то, конечно, с его стороны необходима... политика и в этом секторе экономики", - сказал Шершуков.

Как отметила другой заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина, для преодоления бедности нужно устранить ее причины.

"Основная причина бедности и многих других нескладностей в стране - низкая оплата труда. Низкая оплата труда - причина и низких пенсий, и низкой мотивации к производительному труду. А рост так называемых "квазиалоговых" платежей (например, штрафы, растущая доля акцизов и НДС в цене товаров) является дополнительным фактором, раздражающим людей и снижающим их реальные доходы", - пояснила она.

Необходимо установить минимальные гарантии по оплате труда на планке обеспечения нормального воспроизводства рабочей силы, чтобы такого явления как "работающие бедные" не было, ввести прогрессивный налог на сверхдоходы как дополнительный источник социальной помощи заведомо слабым, а также стимулировать экономическую активность.

Источник: РИА Новости

3.5. Профсоюзы призвали распространить на самозанятых гарантии трудового законодательства

В рамках работы над законопроектом о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы депутатами была подготовлена поправка в статью 19.1 ТК РФ. Целью этой поправки является признание трудовыми отношений, которые возникли на основании гражданско-правовых договоров, при наличии двух или более признаков, указанных в статье 15 ТК РФ.

Комментарий Олега Соколова, секретаря ФНПР – руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР

Согласно документам МОТ трудовые гарантии, в том числе право на вступление в профсоюзы и ведение коллективных переговоров, должны распространяться на трудящихся во всех формах занятости, даже в неформальном секторе экономики. В России же труд некоторых категорий трудящихся до сих пор не регулируется трудовым законодательством, поэтому на них не распространяются соответствующие гарантии.

За последний год существенно увеличилось число трудящихся в нестандартных формах занятости. Прежде всего, произошло это за счет того, что работодатели расторгли с работниками трудовые договоры и заключили гражданско-правовые. Из 1 млн. самозанятых, зарегистрированных в 2020 году, 400 тысяч – бывшие работники, которые отчисляли в

бюджеты субъектов РФ 13% НДФЛ. Самозанятые со своего дохода уплачивают 4% или 6% в зависимости от того, кто им заплатил: физическое лицо или юридическое.

Федерация Независимых Профсоюзов России поддерживает поправку в статью 19.1 Трудового кодекса РФ, так как она позволит судам выносить решения о признании самозанятых и работающих посредством цифровых платформ и других категорий – работающими в рамках трудовых отношений. Работники этих категорий будут иметь все права и гарантии, предусмотренные не только Трудовым кодексом РФ, но и коллективными договорами и соглашениями в сфере труда.

Источник: сайт ФНПР

3.6. Профсоюзы выбирают здравый смысл

Второй Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Технологии и ресурсы» прошел в Сочи. В центре внимания участников сочинского интеллект-форума, который проходил 15 и 16 октября, была тема формирования современного образа профлидера и профсоюзов в целом. Речь шла о перспективных формах профсоюзных кампаний, различных управленческих подходах, роли искусственного интеллекта в современном мире, привлечении дополнительного финансирования для профорганизаций.

Зампред ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков, открывая встречу, подчеркнул, что «главный наш ресурс – это здравый смысл».

Приветственные слова участникам форума сказали представитель Московского бюро Международной организации труда Гоча Александрия и глава Международной конфедерации труда Шаран Барроу.

Российский профсоюз атомщиков выступил в качестве генерального партнера форума. Заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов на открытии мероприятия говорил о необходимости серьезного ускорения технологического развития профсоюзного движения. Он подчеркнул, что профсоюзы должны больше внимания уделять проектам, связанным с цифровизацией.

- Прошлый форум показал, какие животрепещущие вопросы обсуждаются на этой площадке. Развитие технологий и ресурсов – хороший, правильный девиз. Наша профсоюзная трансформация должна идти более внушительными темпами. Здесь мы не должны отставать от социальных партнеров, это требование времени и в это нужно вкладывать дополнительные средства, – уверен зампред РПРАЭП.

Второй день форума начался с выступления заместителя председателя ФНПР Евгения Макарова, посвященного влиянию современных технологий на мир труда. Эту же тему затронул главный специалист по вопросам занятости МОТ Михаил Пушкин.

Известный политтехнолог Евгений Минченко рассказал о том, каким должен быть современный лидер и какой коммуникационный стиль сегодня востребован, а также разъяснил, в чем отличие российского электората от мирового.

Экс-председатель Волгоградского областного совета профсоюзов Вячеслав Кобозев и председатель первички «Черномортранснефть» Наталья Петлеванная поделились с аудиторией опытом действий в условиях уголовного преследования.

Интересная дискуссия развернулась на последней площадке форума – говорили о технологиях профсоюзных кампаний. Своим успешным опытом поделились представитель Международного союза работников пищевой и смежных отраслей IUF Кирилл Букетов и президент Шереметьевского профсоюза летного состава Игорь Дельдюжов.

Организаторы форума - редакция центральной профсоюзной газеты «Солидарность» и Международная организация труда. Партнерами выступили Российский профсоюз атомной энергетики и промышленности, Федерация профсоюзов Республики Татарстан, Пермский краевой совет профсоюзов, Федерация профсоюзов Ставропольского края, объединенная

первичная профсоюзная организация АО «Черномортранснефть», АО «СКО ФНПР «Профкурорт», а также ООО «Курортное управление» г. Кисловодск».

Источник: газета «Солидарность»

4. ОТРАСЛЬ И РПРАЭП

4.1. Росатом сохранил свою позицию в десятке крупнейших компаний России

Согласно «Рейтингу крупнейших компаний России РБК 500», опубликованному 15 октября, Госкорпорация «Росатом» сохранила свою позицию в десятке крупнейших компаний страны. Ее выручка в 2019 году достигла 1,151 трлн руб. (по периметру МСФО в открытой части, рост по сравнению с 2018 годом составил 11,4%). По сравнению с 2013 годом она увеличилась более, чем в два раза.

Росатом представлен в категории «Атомная промышленность». При этом отраслевое лидерство по выручке сохраняется за нефтегазовым сектором: на его долю приходится 36,2% совокупной выручки рейтинга (против 36,7% в прошлом году).

Для справки:

Совокупная выручка 500 крупнейших компаний России по итогам 2019 года составила 89,24 трлн руб., или 81,1% от объема российского ВВП, следует из результатов рейтинга РБК 500. Она увеличилась на 4,3% к прошлогоднему показателю (85,5 трлн руб.), но темпы ее роста в разы замедлились по сравнению с предыдущим рейтингом, когда она подскочила сразу на 18,3%.

В рейтинге этого года представлены 408 частных компаний, 74 государственных, семь компаний со значительным государственным и иностранным участием, шесть частных компаний со значительным участием государства и пять частных компаний со значительной долей иностранного владения. Как и в прошлом году, на первые 20 компаний списка приходится половина совокупной выручки рейтинга, на топ-100 - 76,2% (в прошлом году - 76%). Прибыльных компаний в рейтинге 374, убыточных - 40.

Для того чтобы попасть в рейтинг, компаниям требовалось получить чистую выручку минимум в 22,55 млрд руб., это на 4,6% выше прошлогодней нижней планки для прохождения в рейтинг (21,55 млрд рублей). Средняя выручка участников рейтинга составила 178,5 млрд руб. против 171,1 млрд руб. в прошлом году.

Источник: сайт ГК «Росатом»

4.2. В руководстве Росатома прошёл ряд кадровых перестановок

У четырех руководителей госкорпорации изменились должности в связи с расширением их полномочий и зоны ответственности, участием в широком перечне проектов, в том числе международных.

На должность заместителя генерального директора по развитию производственной системы «Росатом» назначен Сергей Обозов. На протяжении последних трех лет он занимается развитием ПСР на федеральном уровне.

Заместителем генерального директора по экономике и финансам стал Илья Ребров, который отвечает за экономику, финансы и инвестиционную политику в отрасли.

Татьяна Терентьева перешла на должность заместителя генерального директора по персоналу. Объем стоящих перед ней задач значительно вырос. Например, организация и

координация работы с персоналом в период пандемии. Также в ее зоне ответственности множество проектов федерального и международного уровня.

Директором по гражданской продукции ЯОК назначен Денис Анищук, который ранее возглавлял Чепецкий механический завод. Его ключевой задачей на новой должности будет разработка стратегии по производству гражданской продукции и кратное увеличение выручки. Денис Сергеевич уже успешно справился с подобными задачами на ЧМЗ. Кроме того, он сформировал сильную команду преемников.

Источник: «Страна «Росатом»

4.3. Госкорпорация «Росатом» выходит на туристический рынок

Ее структуры планируют к 2030 году запустить в 15 городах страны цифровые платформы для туристов и рассчитывают заработать на них до 2,5 млрд руб. за счет интеграции турфирм, гостиниц и ресторанов. Аналитики отмечают, что подобных агрегаторов на рынке уже достаточно, включая запущенный летом в Москве государственный Russpass, и на этом фоне у проекта «Росатома» нет особых преимуществ. Однако он может стать базой для внедрения более масштабного замысла госкорпорации, «умных городов», которые потребуют существенных трат от муниципалитетов.

АО «Русатом инфраструктурные решения» (РИР; «дочка» «Росатома»), развивающая технологии интернета вещей в городском хозяйстве) к 2030 году планирует запустить в 15 городах страны собственные туристические IT-системы, рассказал “Ъ” представитель компании. Объем предполагаемых инвестиций не раскрывается. «Мы готовы вкладываться в инфраструктуру, в цифровизацию туристических сервисов одновременно с цифровизацией городской среды», - сказал представитель компании.

Источник “Ъ” в госкорпорации говорит, что в течение десяти лет после запуска платформ «Росатом» хочет получить 2,5 млрд руб. выручки от проекта за счет интеграции и привлечения локальных участников рынка: турфирм, гостиниц и ресторанов.

Согласно презентации проекта, с которой ознакомился “Ъ”, в каждом городе туристическая IT-система будет включать в себя три направления. Первое - это мобильное приложение под iOS и Android с картой достопримечательностей, экскурсионными маршрутами и модулем дополненной реальности: пользователь сможет наводить камеру смартфона, например, на исторические здания и увидеть, как они выглядели раньше. Второе - сеть туристических порталов городов с информацией о маршрутах экскурсий, гидах, исторических фактах и картой с местами притяжения туристов, в число которых войдут рестораны, кафе и гостиницы. Последнее направление - сеть уличных интерактивных экранов. На них будет выводиться та же информация, что и в приложении, плюс транспортная навигация. Система в перспективе должна работать на платформе «Умный город», которую РИР уже запустила в Сарове и готовит к запуску в других городах, связанных с атомной промышленностью.

Для опрошенных “Ъ” экспертов перспективы проекта неочевидны. По мнению заместителя гендиректора Softline по работе с национальными проектами Андрея Шолохова, «Росатом», по сути, предлагает создать агрегатор, аналогичный, например, Tripadvisor, но неясно, зачем муниципалитетам платить за сервис, аналоги которого уже и так работают. «Разработка туристических платформ идет не первый год в разных городах России, однако полноценного масштабируемого решения пока не видно», - добавляет руководитель аналитического центра холдинга GS Group Александр Сурков.

В правительстве при этом обсуждают создание единой для страны туристической IT-системы.

Речь идет о проекте Russpass, во много схожем с предлагаемой РИР концепцией. Его подготовили правительство Москвы и Минцифры и запустили в столице этим летом. Проект

хотят постепенно внедрять и в других городах России, рассказала “Ъ” председатель комитета Совета федерации по социальной политике Инна Святенко, добавив, что необходимости в его дублире нет. «Платформа Russpass очень качественно сделана, зачем придумывать велосипед, когда уже есть качественный продукт? Даже если планируется запустить схожие IT-системы, то они как минимум должны иметь возможность взаимодействовать между собой. Но сейчас в правительстве видят необходимость в едином цифровом туристическом контуре», - поясняет сенатор.

«Росатом» просит профинансировать цифровизацию регионов

Схожего мнения придерживаются и в Ростуризме, но продвигают при этом другой IT-продукт. «Мы занимаемся масштабным развитием национального туристического портала Russia.Travel, насыщая его востребованными сервисами, обеспечивающими предоставление услуг туристам в том числе и на коммерческой основе», - рассказал “Ъ” представитель ведомства.

Реальной долгосрочной целью РИР при запуске проекта может быть не столько заработать на туристическом сервисе, сколько начать таким образом поэтапное внедрение элементов своего проекта «Умный город», полагают источники “Ъ” на рынке интернета вещей. Это подразумевает уже серьезные инвестиции, при этом IT-инфраструктура туристического проекта может быть заранее заточена только под решения госкорпорации. По оценке одной из компаний-интеграторов, только на один город с населением 250–500 тыс. человек внедрение систем «Умного города» обойдется в 2,5–4 млрд руб.

Автор: Никита Королев

Источник: газета «Коммерсантъ»

4.4. На Нововоронежской АЭС стартовал пилотный проект по развитию культуры безопасности в подрядных организациях

В рамках реализации пилотной программы «Развитие системы управления безопасностью работ подрядной организации» Нововоронежскую АЭС с рабочим визитом посетили эксперты консалтинговой компании. Она была выбрана для реализации программы, направленной на повышение уровня культуры безопасности в подрядных организациях, выполняющих работы на АЭС (Нововоронежская АЭС была определена площадкой для внедрения пилотной программы).

В течение трёх дней двое экспертов и куратор проекта от центрального аппарата Концерна «Росэнергоатом» Ирина Косарева проводили интервью, осуществляли наблюдение за сотрудниками подрядных организаций и анализировали документацию. Они выявили «точки соприкосновения», в которых атомная станция может влиять на подрядчиков.

«Эксперты провели 22 интервью, осуществили более шести наблюдений. Мы предоставили колоссальный объём рабочей документации, который они будут анализировать в течение месяца. На заключительном совещании эксперты отметили открытость Нововоронежской АЭС. Они увидели высокий уровень культуры безопасности персонала атомной станции, который проявляется при взаимодействии с подрядчиками. И, безусловно, назвали точки роста, которые нужно развивать», – отметила Ирина Колягина, возглавляющая группу мониторинга культуры безопасности на Нововоронежской АЭС.

В целях реализации пилотного проекта на Нововоронежской АЭС создан управляющий комитет и рабочая группа. Эксперты консалтинговой компании предложат станции план мероприятий, проведут обучение для сотрудников АЭС и подрядных организаций. Итоги совместной работы планируется подвести осенью 2021 года. Лучшие практики будут предложены для тиражирования на других атомных станциях АО «Концерн Росэнергоатом».

Источник: сайт Нововоронежской АЭС

4.5. СХК оборудовал полигон для обучения сотрудников безопасной работе

250 сотрудников Сибирского химического комбината (АО «СХК» входит в Топливную компанию Росатома "ТВЭЛ") за год прошли обучение безопасной работе на высоте.

Учебно-тренировочный полигон для отработки практических навыков безопасной работы на высоте и кабинет для теоретических занятий были оборудованы на площадке завода подразделения изотопов АО «СХК» год назад.

Первый этап обучения на учебно-тренировочном полигоне проводили преподаватели специализированной организации Томска «Деловой партнёр охраны труда». Обучение проводилось для руководителей и специалистов АО «СХК» - членов центральных комиссий по проверке знаний требований безопасности при выполнении работ на высоте, преподавателей-инструкторов производственного обучения безопасным приемам работ на высоте, ответственным за организацию и проведение работ на высоте и непосредственным исполнителям таких работ. В программу обучения вошло освоение практических навыков безопасной работы на высоте, оказания первой помощи, применения средств индивидуальной защиты, систем спасения и эвакуации, блокирующих устройств, страховочных привязей и других средств защиты от падения с высоты, их осмотра до и после работы. После курса обучения и сдачи экзамена работникам комбината выданы удостоверения на право выполнения работ на высоте с присвоением соответствующей группы работы на высоте.

На данный момент в АО «СХК» подготовлено около 30 преподавателей-инструкторов, имеющих право на самостоятельное обучение работников комбината.

Главная задача курса обучения - снижение профессиональных рисков, связанных с выполнением работ на высоте, и минимизация производственного травматизма.

Источник: сайт АО «СХК»

4.6. Атомная отрасль направила 7 млн рублей на создание в Удомле военно-патриотического спортивного клуба «Атом»

17 октября в Удомельской гимназии №3 состоялось открытие военно-патриотического спортивного клуба «Атом». Для 130 удомельских школьников были организованы мастер-классы по безопасному обращению с оружием и знакомству с начальной подготовкой по стрельбе из пневматического пистолета. Удомля стала третьим городом после Десногорска и Нововоронежа, где ребята смогут обучиться этому виду спорта, который в следующем году станет олимпийским.

Совместный проект фонда АТР АЭС, Концерна «Росэнергоатом», учебного центра «Атом», направлен на создание в атомных городах детских секций по практической стрельбе из пневматического оружия. В рамках реализации проекта в Удомле Фонд АТР АЭС выделил 2,5 млн рублей на закупку спортивного оборудования, обучение тренеров, проведение мастер-классов, а Концерн «Росэнергоатом» - 4,5 млн рублей на ремонт помещения тира Удомельской гимназии №3, где будут проходить практические занятия учащихся.

«Обучение в военно-патриотическом спортивном клубе «Атом» поможет ребятам повысить уровень физической подготовки, развить меткость, выдержку и наблюдательность. Самое главное, что удомельские школьники получат возможность заниматься с профессиональной командой тренеров, а самые лучшие примут участие в сборах и соревнованиях разного уровня», - отметил заместитель директора Калининской АЭС Олег Лебедев.

Проект по созданию сети военно-патриотических спортивных клубов в атомных городах способствует воспитанию гражданской ответственности и развитию патриотизма среди детей и подростков.

4.7. В Билибино открылась приёмная Общественного совета ГК «Росатом»

На Билибинской АЭС состоялось открытие Общественной приемной Госкорпорации «Росатом». Начиная с 19 октября любой житель Билибино может обратиться туда со своими проблемами и предложениями.

Общественный совет ГК «Росатом» был создан в 2006 году. С его помощью Госкорпорация взаимодействует с органами местного самоуправления и общественными организациями. Общественные приёмные являются представительством Совета на местах.

В своем видеообращении к билибинским коллегам, заместитель председателя Общественного совета Госкорпорации «Росатом» Сергей Барановский заверил, что команда Общественного совета сделает все, чтобы сделать жизнь людей комфортной и беспроблемной.

Задача приемной – объединить граждан, администрацию, общественные организации и «Росатом» для решения насущных городских вопросов. Фактически, Билибинцы могут обратиться за разъяснением социальных и экологических аспектов развития атомной отрасли, познакомиться с методами реализации федеральных целевых программ в области радиационной безопасности.

Также общественная приёмная уполномочена принимать и передавать на рассмотрение в Общественный совет ГК Росатом предложения по социально-экологическим аспектам, а также принимать и рассматривать обращения в адрес Госкорпорации.

Руководителем Приемной назначен Александр Голиков.

Источник: сайт АО «Концерн «Росэнергоатом»

4.8. Журналисты изучили 75-летию историю атомной отрасли на примере социальной ответственности

В рамках работы Курского пресс-клуба «Чистая энергия» и мероприятий, посвященных 75-летию атомной промышленности России, Курская АЭС организовала для журналистов региона присутствия игру на ориентирование — квест «По следам отцов-созидателей».

Вместе с действующими журналистами в квесте приняли участие юные корреспонденты — воспитанники детских журналистских объединений и студенты журфака ЮЗГУ. Юнкоры смогли понаблюдать за работой опытных коллег и примерить будущую профессию.

Участники квеста познакомились с историей создания Курской АЭС и её города-спутника Курчатова, изучили личности бывших руководителей атомной станции и узнали, какое участие в новейшей истории города принимает градообразующее предприятие.

«Курская АЭС как часть Росатома — социально-ответственное предприятие, 52 года город Курчатова растёт и хорошеет в тесном взаимодействии с предприятием. К примеру, только за семь лет благодаря сотрудничеству между Госкорпорацией «Росатом» и администрацией Курской области, которое осуществляется с 2013 года, город Курчатова получил от региона на реализацию мероприятий 1 миллиард 431 миллион рублей. В ближайшее время мы совместными усилиями продолжим проект парка культуры и отдыха «Теплый берег-2» и аллею академика Игоря Васильевича Курчатова», — сообщил журналистам председатель Курчатовской городской Думы Алексей Суздаlev.

В ходе квеста участники посетили архитектурные и экологические достопримечательности города атомщиков, памятники отцов-основателей атомной отрасли, Курской АЭС и города Курчатова. Результаты игры показали, что самыми узнаваемыми

местами города являются парк «Теплый берег» и парк искусств, а самыми узнаваемыми личностями — бывший директор Курской АЭС Владимир Гусаров и главный инженер Том Николаев.

Команды, справившиеся с заданием лучше и быстрее всех, получили дипломы победителей квеста и памятные сувениры от Курской АЭС.

Источник: сайт «Курской АЭС»

4.9. Сборная Росатома собрала большой урожай медалей на VII Национальном чемпионате WorldSkills Hi-Tech

30 октября 2020 года в Екатеринбурге состоялась торжественная церемония закрытия VII Национального чемпионата сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech 2020. Чемпионат стал самыми масштабными соревнованиями по профессиональному мастерству среди специалистов крупнейших отечественных предприятий в возрасте от 16 до 49 лет.

В этом году WorldSkills Hi-Tech, соревнования которого начались 23 октября, впервые прошел в дистанционно-очном формате. Благодаря этому удалось расширить круг конкурсантов, в первенстве смогли принять участие студенты вузов, совмещающие учёбу и работу на производствах.

Чемпионат собрал более 300 профессионалов из России, а также иностранных участников из Армении, Беларуси, Ирана, Казахстана, Филиппин и Эквадора. Они боролись за призовые места в 24 компетенциях. Конкурсанты выполняли задания, находясь в своих организациях, при этом происходила видеофиксация процесса. Эксперты оценивали выступления участников удаленно, в онлайн-режиме из центра управления соревнованиями в Екатеринбурге.

Для успешной работы чемпионата и проведения оценки было установлено около 750 камер на более чем 100 площадках по всей стране. Всего на чемпионате было разыграно 74 награды – 25 золотых, 26 серебряных и 23 бронзовых.

С учетом экспертов количество участников от Госкорпорации «Росатом» превысило 100 человек. Отраслевая сборная соревновалась на 23 площадках предприятий Росатома, отраслевых центров компетенций и опорных учебных заведений в городах участников соревнований, в соответствии с требованиями чемпионата по каждой компетенции. Суммарно участники принесли в копилку сборной 25 наград: 13 золотых, девять серебряных и три бронзовых.

В основном зачете («Основной возраст») было завоевано девять золотых, пять серебряных и одна бронзовая награды. В частности, «золото» было получено в компетенциях «Изготовление прототипов», «Инженерный дизайн САД (инженер-конструктор)», «Инженер-технолог машиностроения (презентационная)», «Лабораторный химический анализ», «Сварочные технологии», «Технологии композитов (FutureSkills)», «Управление жизненным циклом (презентационная, FutureSkills)», «Электроника» и «Охрана окружающей среды (экология) (презентационная)». «Серебро» было завоевано в компетенциях «Инженерное проектирование (презентационная)», «Сетевое и системное администрирование», «Мехатроника», «Токарные работы на станках с ЧПУ» и «Фрезерные работы на станках с ЧПУ». «Бронза» была завоевана в номинации «Кибербезопасность».

Частью чемпионата стал финал II Национального чемпионата «Навыки мудрых». В этой возрастной группе команда Росатома была отмечена четырьмя золотыми, четырьмя серебряными и двумя бронзовыми медалями. В частности, «золото» было завоевано в компетенциях «Лабораторный химический анализ», «Сетевое и системное администрирование» (наряду с серебряной наградой), «Сварочные технологии» (наряду с бронзовой наградой) и «Электроника». «Серебро» было получено в номинациях «Токарные работы на станках с ЧПУ», «Фрезерные работы на станках с ЧПУ», «Электромонтаж»,

«Сетевое и системное администрирование» (наряду с золотой наградой). Наконец, «бронза» была получена в номинациях «Инженерный дизайн САД» и «Сварочные технологии» (наряду с золотой наградой).

Денежная премия для мастеров развития промышленности и их наставников - сертификат на 1 млн рублей - была вручена команде по компетенции «Управление жизненным циклом/управление программой» из команды Госкорпорации «Росатом». В нее вошли: Ирина Севастьянова, Анастасия Иванова, Олег Замятин, Александр Гаев, Максим Буглов, Владимир Рыбаев, Татьяна Тепишкина и Мария Невретдинова. Они набрали наибольшее количество баллов (1220 баллов) за выполнение конкурсных заданий среди всех компетенций блока «Производство и инженерные технологии». Второй сертификат получили наставники команды победителей: Ольга Аннина, Павел Грищенко, Екатерина Водогреева, Яна Акбулатова, Андрей Козлов, Григорий Коркишко, Сергей Курицын и Юлия Хохлова.

Премия Фонда развития промышленности была вручена уже в шестой раз. «Профессионалы, вы идете в ногу со временем, берете самое ценное из опыта, вы главный актив и ценность любого предприятия, - отметил первый заместитель директора Фонда развития промышленности Алексей Кузнецов. – В прошлом году мы дали начало еще одной доброй традиции. Рядом с вами всегда есть человек, который поможет, подскажет и поддержит, – ваш наставник. Мы сегодня, как в прошлом году, вручаем сразу два сертификата по 1 миллиону рублей - и победителям, и наставникам. Максимальное число баллов набрала компетенция, которая предполагает командное взаимодействие, - команда мастеров развития промышленности».

«Каждый из участников - это настоящий профессионал, уже обладающий знаком качества. Вы не только проявили свое мастерство, но и задали ориентир тем, кто делает первые шаги профессии. Ваш личный пример и достижения – это весомый вклад в сохранение лучших производственных традиций, укрепление кадрового потенциала и развитие профессий будущего. Уверен, что ваше участие в чемпионате послужит трамплином для карьерного роста, достижения новых вершин профессионального мастерства», - отметил заместитель губернатора Свердловской области Алексей Орлов.

«Для WorldSkills Hi-Tech год был тяжелый, но, если почти все другие страны ушли в локдаун, мы не изменили традиции и логике и провели эти соревнования. Я хотел бы поблагодарить все компании, которые поддержали наше движение Ворлдскиллс в этот сложный год, и всех участников, которые готовились и приняли участие. Чемпионат растянулся от Камчатки до Калининграда, и если раньше все приезжали в Екатеринбург, то сейчас Екатеринбург оказался в сердце всех заводов, компаний, колледжей и университетов. Я бы хотел пожелать всем участникам не останавливаться на достигнутом», – отметил генеральный директор Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» Роберт Уразов.

Он сообщил, что со следующего года на WorldSkills Hi-Tech появится новая компетенция: «Мы будем работать в программе, связанной с повышением производительности труда. Будем выделять такую отдельную компетенцию, как рационализация. Найти смекалистое решение важно - это дает возможность стать реальным чемпионом».

Главной темой деловой программы WorldSkills Hi-Tech 2020 стало современное рационализаторство. В ходе дискуссий эксперты обсуждали актуальные факторы оптимизации процессов производства, способы повышения производительности труда и создание комфортных условий для специалистов, новаторов и изобретателей на предприятиях.

Трансляцию мероприятий чемпионата можно было смотреть в официальных аккаунтах Союза WorldSkills Russia (в частности, в [youtube.com/c/WorldskillsRussia](https://www.youtube.com/c/WorldskillsRussia) и vk.com/worldskills_russia). Онлайн-трансляцию, по данным организаторов, посмотрели свыше 2,65 млн человек.

Источник: сайт ГК «Росатом»

4.10. Атомщики поддержали врачей Краснокаменска

Сотрудники уранового холдинга «АРМЗ» на личные средства приобрели защитные средства для медиков. 1500 защитных костюмов, приобретенных сотрудниками уранового холдинга «АРМЗ» на личные средства, переданы медицинским работникам краевой больницы № 4 в городе Краснокаменск Забайкальского края.

Главный врач КБ № 4 Любовь Лементя поблагодарила работников уранового холдинга за помощь и отметила, что это не первая акция поддержки врачей со стороны АО «Атомредметзолото».

В Краснокаменске расположено крупнейшее уранодобывающее предприятие России - Приаргунское производственное горно-химическое объединение.

Первый заместитель генерального директора ППГХО Олег Проскуряков отметил, что за весь период пандемии в ПАО «ППГХО» был выявлен 31 случай COVID-19. Относительно невысокое количество заболевших - это, в первую очередь, результат предпринятых мер для обеспечения безопасности работников и их строгого соблюдения. Медицинские работники передали урановому холдингу «АРМЗ» благодарственное письмо.

Источник АО «Атомредметзолото»

4.11. Игорь Фомичев поделился с зарубежными коллегами опытом работы российских атомщиков

РПРАЭП принял участие в виртуальном совещании ядерной секции глобального союза IndustriALL. Совещание ядерной секции (INWUN) глобального союза IndustriALL состоялось 12 октября в дистанционном формате. Профсоюзы, работающие в атомном секторе, обсудили подходы, которые применяются в разных странах для того, чтобы смягчить влияние пандемии на производственный процесс и качество жизни атомщиков. Обмен опытом помог профлидерам лучше понять, что происходит в атомном энергосекторе мира и каково участие в этом профсоюзов. Особое место в профсоюзной дискуссии заняла тема охраны труда.

Большой интерес у участников виртуальной встречи вызвало выступление председателя РПРАЭП Игоря Фомичева. Он рассказал зарубежным коллегам о том, что было сделано в российской атомной отрасли для обеспечения бесперебойной и безопасной работы атомных станции и предприятий атомной промышленности в условиях эпидемиологических ограничений. В частности, российский профлидер поделился опытом изоляции оперативного персонала в профилакториях. Благодаря этой мере ключевые сотрудники избежали опасности заражения, и все российские АЭС работали в обычном режиме.

На совещании также было принято решение о расширении числа участников INWUN за счет включения в секцию представителей горнорудных и машиностроительных предприятий атомной промышленности.

Источник: сайт РПРАЭП

4.12. Профсоюзный контроль поможет обеспечить выплаты медработникам

Фонд социального страхования просит профсоюзы информировать о случаях нарушения президентского указа о страховых выплатах медикам, работающим с ковидными пациентами

Первый заместитель председателя ФСС Татьяна Лотоцкая направила письмо заместителю председателя ФНПР Давиду Кришталю с просьбой обеспечить на местах профсоюзный контроль за выполнением указа Президента от 6 мая 2020 года «О

предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников».

Указ предусматривает единовременные страховые выплаты врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу, водителям скорой помощи и выгодоприобретателям в случае причинения вреда здоровью или смерти медицинского работника при исполнении трудовых обязанностей при непосредственной работе с пациентами, у которых подтверждено наличие новой коронавирусной инфекции и пациентами, с подозрением на эту инфекцию. Согласно указу выплаты по страховым случаям составляют от 2,75 млн. рублей в случае смерти, до 68,8 тысяч – в случае временной нетрудоспособности.

К сожалению, права медработников соблюдаются не всегда и не везде, многие, кто переболел коронавирусной инфекцией, не могут получить положенную страховку. Кроме того, за бортом оказывается около трети медиков, оказывающих помощь в не перепрофилированных под covid-19 отделениях. Не имеют права на выплаты и немедицинские работники ковидных госпиталей. Одним словом, в этом вопросе есть серьезные проблемы, и люди хотят справедливости.

Руководство соцстраха считает, что для соблюдения и защиты прав медработников и выгодоприобретателей на получение дополнительных страховых гарантий нужен профсоюзный контроль.

- Прошу обобщать и направлять в Фонд информацию территориальных объединений организаций профсоюзов об известных случаях отказов работодателей в оформлении документов, необходимых для назначения региональными отделениями ФСС предусмотренных президентским указом единовременных страховых выплат медработникам и выгодоприобретателям, в случае смерти медработника, а также в случаях отказов региональными отделениями фонда в назначении единовременных страховых выплат, - призывает зампред ФСС Татьяна Лотоцкая социальных партнеров.

В свою очередь, РПРАЭП также держит ситуацию под контролем и предлагает членским медицинским организациям о случаях нарушений прав медицинских работников, имеющих дело с коронавирусной инфекцией, сообщать в отдел охраны здоровья и социальной защиты аппарата профсоюза по электронной почте: marchuk@profatom.ru.

Источник: сайт РПРАЭП

4.13. Медиков Снежинска поддержат из профбюджета

Председатель первичной профсоюзной организации РФЯЦ- ВНИИТФ Ефим Александров, председатель первичной профсоюзной организации ФГБУЗ ЦМСЧ №15 ФМБА России Надежда Клименко, специалисты аппарата ППО ядерного центра и члены профкома медсанчасти провели в середине октября срочное совещание. На встрече обсуждались социально-трудовые вопросы медиков, которые возникли в связи с эпидемиологической обстановкой.

В условиях распространения новой коронавирусной инфекции нагрузка на медицинских работников возросла в разы, они работают буквально на пределе возможностей. Профлидеры ядерного центра и медсанчасти попытались сформулировать самые острые проблемы и наметить пути их решения. Материалы совещания направлены специалистам, от которых зависит принятие решений для оказания помощи сотрудникам медсанчасти.

- Медико-санитарная часть Снежинска, ее коллектив и руководство, руководители и специалисты РФЯЦ-ВНИИТФ и профсоюзной организации института делают все возможное, чтобы оказать организационно-техническую, финансовую помощь, благополучно преодолеть напряженную ситуацию, связанную с распространением COVID-19. На совещании принято решение об адресной финансовой поддержке наиболее нуждающихся и загруженных сейчас работой членов профсоюза ЦМСЧ №15 из профсоюзного бюджета медико-санитарной части. Все эти вопросы находятся в фокусе постоянного внимания госкорпорации «Росатом»,

РПРАЭП, руководства института и профсоюзной организации, - прокомментировал Ефим Александров.

Источник: сайт РПРАЭП

4.14. Профактивисты «УРАЛХИМа» признаны лучшими наставниками

Сотрудники филиала «КЧХК» АО «ОХК «УРАЛХИМ» стали победителями конкурса «Лучший наставник на предприятии Кировской области»

В номинации «Лучший наставник на производстве» первое место занял начальник участка цеха обессоливания воды ионообменным способом филиала «КЧХК» Александр Зубов. Первое место в номинации «Лучший наставник в молодежной политике» также у работника «КЧХК» – прибориста производства азотной кислоты Александра Четвертных.

– Наши сотрудники регулярно радуют нас победами в профессиональных соревнованиях. С конкурса лучших наставников региона первые места специалисты нашего завода привозят уже несколько лет подряд. И это очень ценно – значит, мы можем быть уверены в том, что и новое поколение сотрудников с такими опытными наставниками вырастет в профессионалов своего дела и активных граждан нашего города, – отметила заместитель директора филиала «КЧХК» АО «ОХК «УРАЛХИМ» по персоналу, депутат Законодательного собрания Кировской области Елена Перминова.

Конкурс прошел в рамках Недели промышленности области. Свои достижения и опыт наставничества представили участники от пяти крупнейших предприятий региона. Однако в этом году в условиях пандемии конкурс прошел в необычном формате – участники защищали свои проекты дистанционно с помощью видеосвязи и дополняли их презентациями и видеороликами о своей работе.

«Лучший наставник в молодежной политике региона» Александр Четвертных уже несколько лет возглавляет Совет молодежи «КЧХК». Он – опытный организатор, участник десятков заводских и городских мероприятий, автор множества инициатив и пример для молодых коллег. Под руководством Александра молодежь предприятия не раз достигала высоких результатов, как в работе, так и в социальной жизни.

– Работа нашего Совета молодежи – важная и эффективная часть молодежной политики предприятия. Это адаптация новых специалистов, оказание помощи в вопросах социальной жизни, быта, реализации инициатив. Каждый сотрудник знает, к кому обратиться за советом, как реализовать свои потребности, как с пользой провести время, – поделился Александр Четвертных.

В номинации «Лучший наставник на производстве» первое место занял начальник участка цеха обессоливания воды ионообменным способом филиала «КЧХК» Александр Зубов. Два десятка молодых сотрудников завода, наставником которых был Александр Зубов, продолжают успешно трудиться на предприятии. Работники участка нашего героя с энтузиазмом повышают квалификацию, разряды, и осваивают новые рабочие места. Сам Александр регулярно принимает участие в сложных производственных перевооружениях, проектированиях и разработках. Победитель отметил, что для него очень важно научить молодых специалистов самостоятельности.

Второе место в конкурсе «Лучший наставник на производстве» занял также сотрудник филиала «КЧХК» АО «ОХК «УРАЛХИМ» оператор дистанционного пульта управления в химическом производстве цеха по производству аммиака Роман Прокашев. Свои знания и опыт он регулярно передает молодым рабочим. Помогает осваивать смежные профессии и стимулирует к повышению разряда. Успевают он помогать и студентам в прохождении производственной практики.

Члены жюри конкурса отметили, что профессиональные соревнования способствуют повышению престижа инженерных и технических профессий и привлекают молодежь в

промышленность. Такие предприятия, как филиал «КЧХК», являются флагманами промышленности благодаря квалифицированным кадрам.

- Все победители - члены профсоюза и профсоюзные активисты. Роль наставников на опасных производствах очень важна, они помогают передавать опыт безаварийной, качественной работы. Радует, что и молодежь предприятия участвует в этой нужной деятельности, - отметил председатель первичной профсоюзной организации ОАО «КЧХК» Евгений Колмогоров

Источник: сайт РПРАЭП

4.15. Названы победители конкурса «Молодежный авангард РПРАЭП-2020»

Конкурс «Молодежный авангард РПРАЭП» состоялся во второй раз. В нем приняли участие профсоюзные организации и молодежные комиссии и советы, которые активно и качественно работают с молодежью, вовлекают молодых людей в профсоюзную деятельность и повышают авторитет профсоюза среди сотрудников. На конкурс были представлены проекты, реализованные за последний год.

Главная цель «Молодежного авангарда» - мотивировать молодых членов профсоюза к поиску нестандартных идей и подходов, которые помогут доносить смысл профсоюзного движения до молодой аудитории и вовлекать их в общественную жизнь.

Конкурс проводился среди профсоюзных организаций РПРАЭП и их молодежных структур с целью поощрения тех, чья деятельность внесла существенный вклад в развитие молодежного направления работы профсоюза.

В этом году конкурс проходил в трех номинациях:

«Акция» - самое яркое молодежное профсоюзное событие 2019-2020 года;

«Новация» - самое интересное и оригинальное новшество профсоюзной работы, которое реализовала молодежная организация;

«Проект года» - самое эффективное мероприятие, разработанное молодежной организацией совместно с профсоюзным комитетом, которое способствовало росту членов профсоюза и усилению профорганизации.

Победителем в номинации «Акция» стала Трехгорная городская организация профсоюза (г. Трехгорный).

Победителем в номинации «Новация» - первичная профсоюзная организация ЛАЭС (г. Сосновый бор).

Победителем в номинации «Проект года» - первичная профсоюзная организация ФГУП ПО «Маяк» (г. Озерск).

Победу в номинации «Акция» Трехгорной городской организации профсоюза принесло мероприятие «Профсоюз – для молодежи». Оно было организовано в игровой форме, каждый из модераторов представлял одно из направлений деятельности профсоюза. Результатом стал облик профсоюза в образе цветика-семицветика. Затем молодые профактивисты показали выступление агитбригады в форме рэп-баттла. Завершилась акция получением обратной связи, участникам предложили написать свое отношение или пожелание профсоюзу и приклеить его на цветик-семицветик.

Победа в номинации «Новация» присуждена профорганизации Ленинградской АЭС за организацию штаба молодых волонтеров. Штаб создан 27 марта 2020 года для оказания помощи ветеранам Ленинградской АЭС и пожилым людям, проживающим в Сосновом Бору и продолжает работу в настоящее время.

Победу в номинации «Проект года» профорганизация ПО «Маяк» получила за разработку инструментов формирования лояльности членов профсоюза и повышения профсоюзного членства – анкету и презентацию. Впервые они были использованы в 2019 году. Анкета была составлена таким образом, чтобы служить не только инструментом опроса

общественного мнения, но и инструментом информирования о деятельности профсоюза. По итогам анкетирования были выявлены пробелы в знаниях членов профсоюза и составлена презентация, рассказывающая о преимуществах профсоюзного членства. Председатели профкомов подразделений адаптировали презентацию для своих работников и стали показывать ее на собраниях в трудовых коллективах.

Победители конкурса были озвучены на молодежном онлайн-семинаре «Инструменты профсоюзного активиста»

Источник: сайт РПРАЭП

4.16. «Уроки мужества» прошли в школах Нововоронежа

«Уроки мужества», которые прошли в школах Нововоронежа, были посвящены 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. Отдел социального развития, профсоюзная организация Нововоронежской АЭС и поисковый отряд «Пересвет» объединили усилия для того, чтобы в интересной форме познакомить школьников с героическим прошлым страны и родного края.

Как пояснил заместитель директора по управлению персоналом НВАЭС Олег Уразов, ключевая идея проекта «Уроки Мужества» – привлечение внимания молодёжи к уникальным, но малоизвестным фактам военной истории родного края и стимулирование интереса к её дальнейшему изучению.

- Мероприятия, направленные на патриотическое воспитание молодёжи, являются важнейшим звеном в сохранении памяти о подвиге русского народа в годы Великой Отечественной войны. Нововоронежская АЭС сохраняет историю атомной отрасли и историю страны в целом, - сказал директор НВАЭС Владимир Поваров

Поисковики отряда «Пересвет» за четыре дня смогли пообщаться с тысячей школьников. Они показали ребятам экспонаты из поискового музея и технику времен ВОВ, рассказали об исторических событиях, которые проходили в месте расположения Нововоронежской АЭС в 1942 году. Школьники узнали о том, кто такие поисковики и чем они занимаются. В ходе лекций каждый класс получил в подарок книги по истории и памятные сувениры от атомной станции и профсоюзной организации НВАЭС.

- Очень важно, что мы смогли провести «Уроки мужества». Эпидемиологическая обстановка внесла существенные коррективы в планы празднования 75-летия Победы в Великой Отечественной войне, но память о подвиге наших предков нужно сохранять и передавать подрастающему поколению, несмотря ни на что, - подчеркнул председатель профсоюзной организации НВАЭС Юрий Бабенко.

Источник: сайт РПРАЭП

4.17. Профком НИИП организовал День донора

День донора, который организовала профсоюзная организация АО «НИИП», состоялся 21 октября. Более сорока сотрудников института смогли сдать кровь в мобильном комплексе

Работа мобильного комплекса продолжалась три с половиной часа. За это время более 40 сотрудников смогли сдать кровь. Некоторые из добровольцев сделали это впервые, а некоторые сдавали кровь уже более 10 раз.

Во время акции организаторы особое внимание уделили соблюдению требований безопасности - проводилась санобработка, а забор крови проходил строго по графику.

- Сейчас наша страна столкнулась со сложной эпидемиологической ситуацией, но запросы на донорскую кровь не сокращаются, - подчеркнули специалисты мобильного комплекса

Врио председателя профкома АО «НИИП» Наталья Пьянова отметила, что сотрудники института уже много лет добровольно сдают кровь как во время корпоративных акций, так и по собственной инициативе

Источник: сайт РПРАЭП